

Die Stadt Bamberg



hat in der Abteilung Hochbau im Immobilienmanagement
zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Architekt:in (m/w/d) oder Ingenieur:in (m/w/d) der Fachrichtung Hochbau als stellvertretende Abteilungsleitung

Die Stadtverwaltung Bamberg erfüllt eine Vielzahl von sinnhaften und gemeinwohlorientierten Aufgaben für ihre Bürgerinnen und Bürger. Jeden Tag setzen sich circa 1.600 Mitarbeitende mit ihren Fähigkeiten, ihrer Erfahrung und guten Ideen dafür ein. Werden Sie ein Teil davon!

Das Immobilienmanagement ist der zentrale städtische Dienstleister rund um die von der Stadt selbst und für Dritte verwalteten Immobilien. Ein großes Arbeitsfeld bildet die Betreuung unserer eigenen Neubau- und Sanierungsmaßnahmen sowie der Projekte von Zweckverbänden und Stiftungen. Im Gebäudebestand befinden sich zahlreiche hochkarätige Denkmäler mit UNESCO-Weltkulturerbe-Status, wie auch zahlreiche Schul-, Verwaltungs-, Wohn- und Geschäftsgebäude in historischer und zeitgenössischer Architektur.

Die Abteilung Hochbau besteht derzeit aus sechs Projektteams, die äußerst anspruchsvolle Bauvorhaben im UNESCO-Welterbe und Schulbau sowohl als Sanierungs- wie auch Neubauten betreuen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere

- die Führungsunterstützung der Abteilungsleitung und die Funktion als **zentrale Ansprechperson für die technischen Mitarbeiter:innen im Bereich der Projektabwicklung** einschließlich der Vertretung der Abteilungsleitung
- das übergeordnete Controlling der Projekte (Termin, Kosten, Zeit) sowie die Vertrags- und Qualitätssteuerung
- die Mitwirkung bei der Entscheidungsfindung in juristischen und technischen Belangen
- die Mitwirkung bei Sitzungs- und Förderunterlagen und der Öffentlichkeitsarbeit
- in Einzelfällen die Betreuung von Projekten, die sich noch in der Konzeption befinden bzw. die Mitwirkung bei der Zielfindungsphase
- die Unterstützung bei der Modernisierung der Verwaltungsprozesse und dem Fortbildungsmanagement

Wir erwarten von Ihnen

- ein erfolgreich abgeschlossenes Fach- bzw. Hochschulstudium der Architektur oder des Ingenieurwesens der Fachrichtung Hochbau
- fundierte Kenntnisse und Erfahrung bei Förderprozessen sowie technischen Regelwerken
- fundierte Kenntnisse im Vergaberecht von Bau- und Planerleistungen sowie der HOAI, VOB/A und VOB/B
- Organisations- und Durchsetzungsvermögen, Eigeninitiative sowie Verantwortungsbewusstsein und Empathie
- einschlägige Berufserfahrung in der kommunalen Verwaltung, der Bauabwicklung kommunaler, fördermittelfinanzierter Hochbauvorhaben sowie Erfahrung im kommunalen Schulbau

Wir bieten Ihnen

- eine fachlich herausfordernde, vielseitige und sinnhafte Tätigkeit
- einen sicheren und ortsfesten Arbeitsplatz in einer der schönsten Städte Deutschlands

- eine individuelle Gestaltung der Arbeitszeiten durch flexible und lebensphasenorientierte Gleitzeitmodelle
- individuelle Beratungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Kinder-Ferienprogramm und Kinder-Mitbringtag
- unterstützende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine faire Bezahlung auf der Grundlage des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- eine zusätzliche attraktive arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- eine jährliche Sonderzahlung („Weihnachtsgeld“) und ein jährliches Leistungsentgelt für Tarifbeschäftigte
- ein bezuschusstes Deutschlandticket oder VGN-Abo für den öffentlichen Nahverkehr
- ein attraktives Angebot zum Fahrrad- und E-Bike-Leasing
- verschiedene Mitarbeiterrabatte
- die Möglichkeit der Inanspruchnahme einer Internen betrieblichen Sozialberatung (IBS)
- ein gutes Betriebsklima mit gemeinsamen Mitarbeiter-Events, wie unserem Sommerfest und regelmäßigen Treffen unserer Sportgruppen

Die Beschäftigung erfolgt entsprechend der persönlichen Voraussetzungen nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Stelle ist mit Entgeltgruppe 12 TVöD bewertet und grundsätzlich teilzeitfähig.

Für aufgabenbezogene Informationen steht Ihnen die Leitung des Immobilienmanagements, Herr Dr. Hillenbrand, unter der Telefonnummer 0951/87-2301 gerne zur Verfügung. Für personalwirtschaftliche Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Linz unter der Telefonnummer 0951/87-4031.

Wir haben die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Bewerbungsportal der Stadt Bamberg (www.stadt.bamberg.de/stellenangebote) **bis spätestens 14.09.2026.**