

Die kreisfreie Stadt Delmenhorst sucht zum 01.01.2027 für den Fachdienst Kindertagesbetreuung eine



KITA-Leitung (m/w/d) für die städtische Kindertagesstätte am Standort Försterhof

Entgeltgruppe S16 TVöD, Teilzeit 35 Wochenstunden, unbefristet

Die Stadt Delmenhorst ist eine kreisfreie, kontinuierlich schnell wachsende Stadt. Als dienstleistungsorientierte und familienfreundliche Stadtverwaltung kümmern wir uns um das Wohl der derzeit mehr als 82.000 Einwohner. Aktuell beschäftigen wir rund 1.400 Mitarbeitende und sind damit eine der größten Arbeitgeberinnen in Stadt und Region. Im Stadtgebiet stehen derzeit rund 2.800 Betreuungsplätze in Kindertagesstätten unterschiedlicher Träger zur Verfügung.

Möchten Sie eine völlig neue Kindertagesstätte von Grund auf mitgestalten? Sie haben Lust Konzepte zu entwickeln, ein engagiertes Team zu formen und Kindern sowie Familien in ihrer Entwicklung zu fördern? Dann suchen wir genau Sie!

Die Kindertagesstätte am Standort Försterhof wird eine Kindertagesstätte für 115 Kinder, die in vier Elementargruppen und einer Krippengruppe betreut werden. Die Betreuungszeiten liegen voraussichtlich zwischen 07:00 und 16:00 Uhr.

Ihre Aufgaben:

Sie bauen die Kindertagesstätte neu auf, von der räumlichen Ausstattung bis hin zum pädagogischen Konzept. Sie stellen ein starkes Gesamtteam mit ca. 22 pädagogischen Fach- und Zusatzkräften zusammen, fördern den Zusammenhalt und etablieren eine wertschätzende Zusammenarbeit. Sie leiten den Betrieb der Kindertagesstätte in pädagogischer, organisatorischer, finanzwirtschaftlicher und personeller Hinsicht eigenverantwortlich. Sie koordinieren den Einsatz Ihrer Mitarbeitenden im Gruppendienst, fördern die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden und sorgen für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz Ihres Teams. Sie gestalten mit Ihrem Team die pädagogische Arbeit in einem für Kinder fördernden Umfeld, definieren Standards und überwachen deren Einhaltung. Die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Familien und Institutionen des Stadtteils ist Ihnen wichtig. Sie arbeiten vertrauensvoll und aktiv mit dem Träger und den Leitungen der weiteren Kindertagesstätten der Stadt Delmenhorst zusammen.

Wir erwarten von Ihnen spätestens zum Zeitpunkt der Einstellung:

- eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Erzieher/in oder
- eine für die Tätigkeit förderliche pädagogische Ausbildung / ein pädagogisches Studium (z. B. Studium der Sozialpädagogik)

Des Weiteren bringen Sie bitte Folgendes mit:

- empathischer, authentischer und wertschätzender Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg/innen
- situationsangemessene, motivierende und zielorientierte Mitarbeiterführung
- ausgeprägte sozial-kommunikative Kompetenzen, insbesondere Kooperations-, Feedback-, Konflikt- und Diversitätsfähigkeit
- Bereitschaft, sich selbst zu reflektieren und stets offen für Neues und für Weiterentwicklung zu sein, auch für die Digitalisierung
- aktuelle, fachlich fundierte Kenntnisse der Sozialpädagogik und der gesetzlichen Rahmenbedingungen (NKitaG)
- Kompetenzen im Bereich Leitung, Führung und interdisziplinäre Kommunikation
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Eigeninitiative und Selbstmanagement
- Analyse-, Urteils- und Problemlösungskompetenzen

- Nachweis über bestehenden Impfschutzes nach dem Masernschutzgesetz für Personen, die ab dem 01.01.1971 geboren sind

Von Vorteil ist ein PKW-Führerschein (Klasse B) sowie eine mehrjährige Tätigkeit in einer Kindertagesstätte, möglichst mit Erfahrung als Leitung bzw. stellvertretende Leitung.

Wir erwarten von Bewerber/innen eine inklusive Grundhaltung, die sich an den Leitgedanken des Kinder- und Jugendstärkungsgesetzes (KJSG) orientiert. Unser Ziel ist es, allen Kindern und Jugendlichen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Behinderung oder Lebenslage, Teilhabe, Schutz und individuelle Förderung zu ermöglichen.

Wir bieten Ihnen:

- erhöhte Verfügungszeiten für das pädagogische Fachpersonal
- Fachberatung in der Arbeit mit Regelkindern
- regelmäßiger Austausch mit dem Träger und den übrigen Leitungen der insgesamt 29 Kindertagesstätten im Stadtgebiet
- regelmäßige Supervision sowie Fort- und Weiterbildungen
- einen krisensicheren Arbeitsplatz und eine sichere Bezahlung
- 6 Wochen Jahresurlaub
- leistungsorientierte Prämie nach Tarif
- betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Jahressonderzahlung
- vermögenswirksame Leistungen
- bezuschusstes Jobticket für den öffentlichen Nahverkehr und dem Deutschlandticket
- bezuschusstes Firmenfitnessangebot von Hanse-Fit und EGYM WELLPASS
- Angebot des Betriebssports
- Angebot des Fahrrad-/E-Bike-Leasings
- individuelle Fort- und Weiterbildungsangebote
- finanzielle Vorteile durch Rabatte für Mitarbeitende über Corporate Benefits und Benefits.me
- Möglichkeit zum Coaching

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, sofern die Stelle ganztätig besetzt ist. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Männern sind besonders erwünscht, da ihr Anteil gemäß Niedersächsischem Gleichberechtigungsgesetz in diesem Bereich nicht erfüllt ist.

Wir begrüßen Bewerbungen von allen Menschen unabhängig ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und sexueller Identität.

Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen, bis zum 30.08.2026. Für Fragen steht Ihnen Frau Ogonowski unter (04221) 99-1132 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Jetzt online bewerben

