



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Öffentliche Gesundheit, Soziale Infrastruktur oder Sicherheit und Ordnung - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Das Team Brandschutz ist zuständig für einen Teil der Aufgaben nach § 3 NBrandSchG. Die Region Hannover führt mit ihren Brandschutzprüfenden die Brandverhütungsschau nach § 27 NBrandSchG durch. Des Weiteren sind die Brandschutzprüfenden für die Angelegenheiten des vorbeugenden Brandschutzes verantwortlich und sind das Bindeglied zu den Freiwilligen Feuerwehren.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Brandschutzprüfer*in (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Brandverhütungsschauen nach dem NBrandSchG
- Erstellung von brandschutztechnischen Stellungnahmen zu Bauanträgen
- Brandschutztechnische Beratung von Behörden, Sachverständigen, Architekten, Bauherren
- Brandschutztechnische Stellungnahmen für Gemeinden im Rahmen von Flächennutzungs- und Bebauungsplänen
- Begleitung von Anleiterproben, Bewertungen von Feuerwehruzufahrten und weitere Tätigkeiten in Zusammenarbeit mit dem abwehrenden Brandschutz

Ihr Profil:

- Erster berufsqualifizierender Studienabschluss in einem technischen, naturwissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang mit dem inhaltlichen Schwerpunkt in Architektur, Bauingenieurwesen, Sicherheitstechnik, Gefahrenabwehr oder vergleichbar
- Kenntnisse im vorbeugenden und abwehrenden Brandschutz
- Mehrjährige Berufserfahrung auf Basis der geforderten Qualifikation, vorzugsweise im Bereich des vorbeugenden Brandschutzes, ist von Vorteil
- Idealerweise Absolvierung der Qualifizierungsmaßnahmen zur Brandschutzprüferin / zum Brandschutzprüfer, bzw. die Bereitschaft und Eignung, diese Qualifikation zu erwerben
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr ist wünschenswert
- Kommunikative Kompetenz
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Selbstmanagement
- Entscheidungs- und Durchsetzungskompetenz

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- Für bereits verbeamtete Bewerberinnen und Bewerber besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 12
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bitte beachten Sie, dass die Tätigkeit regelmäßig Außentermine sowie die Begehung unterschiedlicher Gebäude und Anlagen umfasst. Dazu gehören Bereiche, die nicht immer barrierefrei oder uneingeschränkt zugänglich sind. Je nach Einsatzort können zudem unebenes Gelände, Treppen, Leitern oder beengte räumliche Verhältnisse zu bewältigen sein. Für die Ausübung der Tätigkeit ist ein hohes Maß an Mobilität und körperliche Fitness erforderlich.

Für die Wahrnehmung der Aufgaben ist darüber hinaus eine zuverlässige visuelle und akustische Wahrnehmungsfähigkeit erforderlich, um sicherheitsrelevante Gegebenheiten und mögliche Gefahren vor Ort erkennen und beurteilen zu können.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Haß, kommissarische Leiterin des Teams Brandschutz, unter der Tel.: 0511 616-24874 zur Verfügung, Ansprechperson im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Frau Fischer Tel. 0511 616-27614.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **25.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).