



Stellenausschreibung

Referent Personalentwicklung/Nachwuchs- und Talentmanagement (m/w/d)

Nummer der Stellenausschreibung: 1-21-2026

Fachbereich/Einsatz: Zentrale Angelegenheiten

Anstellungsart: unbefristet, Vollzeit (39h/ Woche)

Beginn: frühestmöglich

Bewerbungsschluss: 30.08.2026

**Sicher.
Flexibel.
Regional.**

Stadt Eisenhüttenstadt.

Wir bieten Ihnen:

- tarifliche Vergütung nach dem TVÖD-VKA, Entgeltgruppe 10 bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen
- betriebliche Zusatzversorgung
- jährliche Sonderzahlung
- Möglichkeit einer leistungsorientierten Bezahlung
- flexible Arbeitszeit
- gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach geeignetem Wohnraum und/oder Kita-Plätzen
- Inanspruchnahme von Fahrradleasing
- Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen

Ihre Aufgaben sind im Wesentlichen:

- Konzipieren und Fortschreiben der Personalentwicklungs- und Qualifizierungsstrategie einschließlich Bedarfsanalysen, Entwicklungsprogrammen, Kompetenzmodellen, Fortbildungsportfolio und Beratung der Führungskräfte
- Entwickeln und Fortschreiben von Auswahlstandards und Anforderungsprofilen für die Personalgewinnung einschließlich Beratung bei Schlüssel- und Nachwuchspositionen

- Fortentwickeln des Betrieblichen Eingliederungsmanagements als Präventions- und Steuerungsinstrument einschließlich Festlegen von Prozessen, Rollen, Datenschutz- und Qualitätsstandards sowie Auswerten von BEM-Daten
- Organisieren und Abwickeln von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen einschließlich Trägerverhandlungen, Antragsbearbeitung, Teilnehmerbetreuung, Personalratsbeteiligung und Kostenabrechnung
- Betreuen und Begleiten von Auszubildenden, Studierenden und Praktikanten einschließlich Einstellungsverfahren, Ausbildungsplanung, Beurteilung, Überwachung des Jugendarbeitsschutzes und Abstimmung mit Bildungseinrichtungen
- Durchführen von Stellenbesetzungsverfahren für ausgewählte Schlüsselpositionen einschließlich Organisation der Auswahlgespräche, Personalratsbeteiligung und Verfahrensdokumentation
- Aufbereiten und Auswerten personalwirtschaftlicher Steuerungsdaten (Personalcontrolling) einschließlich Pflege von Personalkennzahlen, Berichterstattung an die Leitung und Ableiten von Handlungsbedarfen

Sie bringen folgende Voraussetzungen mit:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) in den Richtungen Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie **oder** vergleichbarer Studienabschluss mit relevanter Berufserfahrung (mindestens 3 – 5 Jahre) im Bereich Personalmanagement **oder** alternative Berufsausbildung ab Niveaustufe 6 (DQR-Niveaus) mit einschlägiger Berufserfahrung im Bereich Personalmanagement und Organisation
- fundierte Kenntnisse in Arbeits- und Tarifrecht insbesondere TVÖD, Mitbestimmungsrechte, AGG, Berufsbildungsrecht, Betriebliches Eingliederungsmanagement, DSGVO im Personalbereich
- Praxiserfahrungen in Recruiting und Auswahlverfahren
- Erfahrungen in projektbezogener Human Resources-Arbeit
- analytische Fähigkeiten zur Auswertung von Kennzahlen, Erstellung von Berichten und Ableiten von Maßnahmen
- hohe Eigenverantwortung und Kommunikationsstärke
- versierter Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (fließend und verhandlungssicher – C2)
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- gültiger Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Dienstfahrzeuges

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen **ausschließlich per E-Mail** an

bewerbung@eisenhuettenstadt.de

Beachten Sie, dass die Bewerbung im **PDF-Format** zuzusenden ist. Dateien anderen Formats werden aus sicherheitstechnischen Gründen nicht geöffnet und nicht bearbeitet.

Kosten bzw. Auslagen im Zusammenhang mit der Bewerbung werden nicht erstattet.

Ihre Ansprechpartner sind:

- Frau Helen Feichtinger als Fachbereichsleiterin für fachliche Fragen unter (03364) 566 304,
- Frau Ines Schurig als Personalleiterin für organisatorische Fragen unter (03364) 566 227.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte unsere Homepage.