



Verantwortung für ein soziales Gesundheitswesen – wir übernehmen sie gerne. Der Medizinische Dienst Bund koordiniert und fördert die Zusammenarbeit der Medizinischen Dienste in den Ländern in medizinischen, pflegefachlichen und organisatorischen Feldern und er erlässt Richtlinien für die Arbeit der Medizinischen Dienste. Außerdem berät er die Gesetzliche Krankenversicherung (GKV) auf Bundesebene in medizinischen und pflegefachlichen Fragen in enger Kooperation mit den Medizinischen Diensten.

Vor dem Hintergrund der Erweiterung der gesetzlich zugewiesenen Aufgaben des MD Bund werden ab 1. Juli 2026 zwei zentrale Geschäftsbereiche eingerichtet. Mit der Neuorganisation stärkt der MD Bund die bundesweite fachliche Koordinierung sowie die strategische Steuerung der sozialmedizinischen und pflegefachlichen Aufgaben. Die Position übernimmt hierbei eine zentrale Integrations- und Entwicklungsfunktion. Der Geschäftsbereich Fach- und Koordinierungsaufgaben umfasst die Fachbereiche Evidenzbasierte Medizin, Medizin & Gesundheit sowie Pflege und wird durch das Servicebüro Zusammenarbeit MD ergänzt.

Für die Leitung des neuen Geschäftsbereichs suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:

Engagierte Führungspersönlichkeit mit ausgewiesener Managementenerfahrung im Gesundheitswesen für die

Leitung des Geschäftsbereichs Fach- und Koordinierungsaufgaben (m/w/d)

Sie führen einen Geschäftsbereich mit derzeit rund 55 Mitarbeitenden in drei Fachbereichen und dem Koordinierungsbüro für die Medizinischen Dienste. Sie sind Mitglied im engsten Führungskreis des MD Bund und berichten direkt an den Vorstand. Die Position verfügt über substanzielle Gestaltungsspielräume bei der Weiterentwicklung fachlicher Standards, der organisatorischen Ausrichtung des Geschäftsbereichs sowie der Zusammenarbeit mit den Medizinischen Diensten. Gleichzeitig ist ein sicheres Agieren im Umfeld gesundheitspolitischer Entscheidungsprozesse und der gemeinsamen Selbstverwaltung erforderlich.

Zu den zentralen Aufgaben in den ersten Jahren zählen insbesondere die:

- ➔ Strategische und konzeptionelle Führung sowie bereichsübergreifende Steuerung der Personalführung und -entwicklung in den zugeordneten Fachbereichen und die organisatorische Weiterentwicklung der neu geschaffenen Struktur zusammen mit den Fachbereichsleitungen einschließlich Verantwortung für die Ressourcenplanung des Geschäftsbereichs,
- ➔ Stärkung der Zusammenarbeit mit den Medizinischen Diensten auf Basis entsprechender Richtlinien des MD Bund mit dem Ziel der Implementierung bundesweit einheitlicher (digitaler) Standards,
- ➔ Vertretung des Geschäftsbereichs in internen und externen Gremien sowie gegenüber politischen und gesellschaftlichen Akteuren,
- ➔ Weiterentwicklung der fachlichen Standards und Qualitätsmaßstäbe in Zusammenarbeit mit der ärztlichen Leitung und der leitenden Pflegefachperson,
- ➔ fachliche Begleitung digitaler Transformationsvorhaben in enger Abstimmung mit dem Geschäftsbereich Strategie und Digitalisierung einschließlich der Weiterentwicklung der Systemberatung für den GKV-Spitzenverband in einem digitalen Kompetenznetzwerk.

Mit folgendem Profil passen Sie zu uns:

- ➔ Abgeschlossenes Hochschulstudium der Medizin, Gesundheitswissenschaften, Pflegewissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung; eine ärztliche Approbation ist von Vorteil
- ➔ Fundierte Kenntnisse des deutschen Gesundheitssystems, idealerweise auch des Systems der Medizinischen Dienste und der GKV/SPV
- ➔ Kenntnisse und Erfahrung in der sozialmedizinischen Begutachtung, der evidenzbasierten Medizin, des Systems der Gemeinsamen Selbstverwaltung auf Bundesebene und gesundheits- und pflegepolitischen Fragestellungen
- ➔ Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung, idealerweise in einer vergleichbaren Leitungsfunktion im Gesundheitswesen oder einer Körperschaft des öffentlichen Rechts, Erfahrung mit komplexen Organisationsstrukturen
- ➔ Fähigkeit, strategische Ziele in operative Maßnahmen zu überführen und diese im Change-Prozess überzeugend zu vermitteln und zielorientiert umzusetzen
- ➔ Hohe persönliche Souveränität und Belastbarkeit, hohe Führungs- und Steuerungskompetenz verbunden mit der für eine Expertenorganisation notwendigen Kooperationsbereitschaft und Kommunikationsstärke

Ihr Nutzen:

- ➔ Eine neu geschaffene Schlüsselposition mit hohem Gestaltungsspielraum und strategischer Reichweite,
- ➔ eine sinnstiftende Tätigkeit an der Schnittstelle von Wissenschaft, Versorgungspolitik, Qualitätssicherung und Digitalisierung,
- ➔ ein multiprofessionelles und engagiertes Team in einem modernen, zukunftsorientierten Umfeld in Berlin oder Essen,
- ➔ ein unbefristeter Arbeitsvertrag in einer Spitzenorganisation im deutschen Gesundheitswesen mit einem sehr guten Betriebsklima, das von gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist,
- ➔ attraktive Arbeitsbedingungen auf tariflicher Basis (Tarifvertrag der Medizinischen Dienste) mit zusätzlicher betrieblicher Altersversorgung, vollem 13. Monatsgehalt, vermögenswirksamen Leistungen, Zuschuss zum Jobticket, flexibler Arbeitszeitgestaltung (Fünf-Tage-Woche mit 41 Wochenstunden in Vollzeit) und der Möglichkeit der mobilen Arbeit,
- ➔ Zugang zum Vorteilsportal „Corporate Benefits“.

Sie möchten Teilzeit arbeiten? Auch das ist beim Medizinischen Dienst Bund möglich.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und Gleichgestellten sind erwünscht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie diese vollständig (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) bis zum **10. August 2026** ausschließlich an: **bewerbung@md-bund.de**