



Region Hannover

DO.IT ist Ihr Motto? Dann bringen Sie mit uns IT-Lösungen in die Verwaltung. Werden Sie Teil unseres Servicebereichs und treiben die Digitalisierung der Region Hannover aktiv voran.

Wirken Sie mit an zukunftsweisenden Projekten, die das Leben der Einwohner*innen und Mitarbeitenden nachhaltig verbessern. Hierzu entwickeln wir im Servicebereich **Digitalisierung, Organisationsentwicklung und IT** fortlaufend unsere IT-Infrastruktur weiter und setzen gemeinsam mit den Anwender*innen neue Technologien um.

Das Team Digitale Plattformen verantwortet den organisatorischen Betrieb der hausweit im Einsatz befindlichen großen IT-Anwendungen (u.a. Serviceportal und Dokumentenmanagementsystem inkl. Scanservices; zukünftig auch MS365, Business Intelligence, VOIS), und entwickelt diese stetig mit den jeweiligen IT-Dienstleistern weiter.

Darüber hinaus steuert das Team die gemeinsame Umsetzung der digitalen Verwaltungsdienstleistungen auf Basis des Onlinezugangsgesetzes.

Zur Verstärkung suchen wir Sie am Standort Prinzenstr. 12, 30159 Hannover zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung des Teams Digitale Plattformen (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- **Strategische und operative Führung** des Teams
- **Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG)** und Steuerung der in diesem Zusammenhang anfallenden **Digitalisierungsprojekte**
- **Weiterentwicklung der hausweiten IT-Anwendungen**
- **Projektmanagement bei der Einführung großer IT-Systeme**
- **Koordination und Steuerung übergreifender Digitalisierungsprojekte**

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) der Fachrichtungen, (Wirtschafts-)informatik, Public Management, (Digital-) Business Management, Digitale Transformation oder Betriebswirtschaftslehre
- Alternativ verfügen Sie über einen vergleichbaren Studienabschluss
- Mehrjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation ist erforderlich
- Kenntnisse und Zertifizierung im Projektmanagement und ITIL sind wünschenswert
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement bei der Einführung von großen IT-Systemen im öffentlichen Sektor
- Gute Kenntnisse zu Standardtechnologien und übergreifenden Projekten im Rahmen der föderalen Verwaltungsdigitalisierung (z. B. Deutschland-Stack, EUDI-Wallet, Registermodernisierung, OZG)

- **Strategische Kompetenz:** Proaktive Vernetzung mit internen und externen Akteur*innen und adressatengerechte Kommunikation
- **Organisationskompetenz:** Verantwortungsvolle Steuerung von Arbeitsprozessen, klare Kommunikation von Zielen und Prioritäten
- **Entscheidungskompetenz:** Systematische Informationsbeschaffung, Bewertung von Handlungsoptionen, zeitnahe und rechtssichere Entscheidungsfindung
- **Soziale Kompetenz:** Förderung von Vertrauen, Teamzusammenarbeit und individueller Entwicklung der Mitarbeiter*innen; konstruktive Konfliktlösung

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote insbesondere auch speziell für Führungskräfte (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“)

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Kuru, Leitung des Fachdienstes IT und Digitalisierung unter der Tel. 0511 616-27620 zur Verfügung, Ansprechperson im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Wolter, Tel. 0511 616-25067.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).