



Region Hannover

DO.IT ist Ihr Motto? Dann bringen Sie mit uns IT-Lösungen in die Verwaltung. Werden Sie Teil unseres Servicebereichs und treiben die Digitalisierung der Region Hannover aktiv voran.

Wirken Sie mit an zukunftsweisenden Projekten, die das Leben der Einwohner*innen und Mitarbeitenden nachhaltig verbessern. Hierzu entwickeln wir im Servicebereich **Digitalisierung, Organisationsentwicklung und IT** fortlaufend unsere IT-Infrastruktur weiter und setzen gemeinsam mit den Anwender*innen neue Technologien um.

Entwickeln Sie mit uns das Team IT-Steuerung und Grundsatzthemen weiter. Sie sind mit Ihrem Team u.a. für die strategische und operative Steuerung der IT-Landschaft verantwortlich. Darüber hinaus sorgt das Team für eine nachhaltige, sichere und bedarfsgerechte IT-Nutzung durch ganzheitliche Steuerung, klare Standarddefinition und proaktives Risikomanagement. Zudem berät es die Fachbereiche der Regionsverwaltung u.a. in Fragestellungen der IT-Sicherheit

Zur Verstärkung suchen wir Sie am Standort Prinzenstr. 12, 30159 Hannover zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung des Teams IT-Steuerung und Grundsatzthemen (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- **Strategische und operative Führung und (Weiter-)entwicklung** des Teams
- **Verantwortung für das Portfoliomanagement** von IT-Projekten und -Services
- **Festlegung von Standards** für Softwareanwendungen
- **Steuerung von IT-Dienstleistern** sowie **Verhandlung und Management von Rahmenverträgen** für u.a. IT-Hardware
- **Leitung des Projektmanagementoffices (PMO)** zur Koordination und Optimierung von Projekten
- **Gestaltung der IT-Architektur** und Sicherstellung einer zukunftsfähigen IT-Infrastruktur
- **Verantwortung für IT-Sicherheit und Notfallmanagement**, inkl. Erstellung und Umsetzung von **IT-Sicherheitsrichtlinien**
- **Weiterentwicklung der IT-Strategie** im Einklang mit den Anforderungen des öffentlichen Sektors
- **Mitwirkung in bundesweiten Arbeitsgruppen** zu Themen der Verwaltungsdigitalisierung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) der Fachrichtungen (Wirtschafts-)informatik, Public Management, (Digital-) Business Management, Betriebswirtschaftslehre
- alternativ verfügen Sie über einen vergleichbaren Studienabschluss
- Langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation ist erforderlich
- Erste Führungserfahrung ist wünschenswert
- Gute Kenntnisse für Themen der IT-Sicherheit, IT-Architektur und IT-Infrastruktur, idealerweise mit Bezug zum öffentlichen Sektor
- Gute Kenntnisse im Aufbau und in der Umsetzung eines Projektportfoliomanagements inklusive einem Projektmanagementoffice
- Strategische Kompetenz: Erkennen von Zusammenhängen, Risiken und deren Auswirkungen; Verbindung operativer und strategischer Ziele
- Organisationskompetenz: Verantwortungsvolle Steuerung von Arbeitsprozessen, klare Kommunikation von Zielen und Prioritäten
- Entscheidungskompetenz: Zeitnahe, nachvollziehbare und rechtssichere Entscheidungen treffen und souverän vertreten
- Soziale Kompetenz: Förderung von Vertrauen, Teamzusammenarbeit und individueller Entwicklung der Mitarbeiter*innen; konstruktive Konfliktlösung

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 14 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote insbesondere auch speziell für Führungskräfte (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“)

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Kuru, Leitung des Fachdienstes IT und Digitalisierung unter der Tel. 0511 616-27620 zur Verfügung, Ansprechperson im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Wolter, Tel. 0511 616-25067.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).