

Die SVLFG ist eine innovative und zukunftsorientierte Behörde mit rund 5.000 Beschäftigten. Gemäß unserem Motto "Sicher und gesund aus einer Hand" verstehen wir uns als moderner Dienstleister für unsere gut 3,2 Millionen Versicherten in den grünen Berufen. Als einziger Sozialversicherungsträger Deutschlands vereinen wir insoweit alle Sozialversicherungen unter einem Dach: die Unfall-, Renten-, Kranken- und die Pflegeversicherung.

Lernen Sie uns

kennen: www.svlfg.de und www.svlfg.de/informationstechnik.

Wir bieten bundesweit interessante Arbeitsplätze mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten. Als Hersteller und Betreiber moderner Softwaretechnologie mit eigenem Rechenzentrum suchen wir aktuell zur Unterstützung unserer rund 400 qualifizierten und motivierten Beschäftigten in der Informationstechnik zum nächstmöglichen Zeitpunkt



Jetzt bewerben!

eine/n IT-Mitarbeiter/in (m/w/d) im Change- und Release- Management mit Schwerpunkt Rollout/Deployment im SAP- Umfeld

an den Standorten Augsburg, Bayreuth, Darmstadt, Düsseldorf, Hannover, Hoppegarten, Karlsruhe, Kassel, Kiel, Landshut, Mühldorf, München, Münster, Neukieritzsch, Speyer, Stuttgart oder Würzburg.

Was wir Ihnen bieten:

- **Sicherheit & Perspektive:** Unbefristete Vollzeitstelle (Teilzeit möglich), krisenfester Arbeitsplatz mit pünktlicher Gehaltszahlung.
- **Attraktive Vergütung:** Eingruppierung in Abhängigkeit der Eignung in der Entgeltgruppe 11 TVöD SVLFG. Einstiegsgehalt von rund 55.000 bis zu rund 65.000 Euro im Jahr. In Abhängigkeit von der Bewerberlage können bei Neueinstellung in den öffentlichen Dienst eine übertarifliche Vorweggewährung von Stufen sowie eine zusätzliche befristete Fachkräftezulage in Höhe von bis zu 1.000 Euro monatlich in Betracht kommen.
- **Work-Life-Balance:** Flexible Arbeitszeiten, diverse Teilzeitmodelle und Homeoffice-Optionen und 2 zusätzliche freie Tage am 24. und 31. Dezember zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- **Top Standort:** Zentrale Lage mit sehr guter ÖPNV-Anbindung, Zuschuss zum Deutschlandticket und Parkplätze in Verwaltungsnähe.

- **Team & Aufgaben:** Vielseitige Tätigkeit in einem kooperativen, engagierten Team.
- **Gesundheit & Entwicklung:** Umfangreiches betriebliches Gesundheits- und Weiterbildungsangebot.
- **Zusatzleistungen:** Betriebliche Altersvorsorge (VBL), jährliche Sonderzahlung mit der Möglichkeit der Umwandlung in bis zu 5 freie Tage, Vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 40 Euro, die Teilnahme/Zugang zu den Corporate Benefits Mitarbeiterangeboten und alle weiteren Vorteile des öffentlichen Dienstes.

Beim Vorliegen der laubahnrechtlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit der Einstellung in einem Beamtenverhältnis im gehobenen Dienst. Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A 11 BBesO bewertet.

Was Sie erwartet:

Ihr Aufgabenschwerpunkt umfasst insbesondere:

- Koordination und Durchführung von Rollouts (Vorbereitung, Cutover/Deployment, Go-Live, Hypercare) im Rahmen des Release Managements,
- Unterstützung bei der Erstellung von Rollout-Konzepten, Zeit- und Releaseplänen (Versionsmanagement), Projektplänen und Dokumentationen sowie Entscheidungs- und Statusberichte,
- Monitoring des Rollout-Fortschritts und Reporting an das Management,
- Die Beratung, Planung, Durchführung, Ergebniskontrolle und Dokumentation von Deploymentvorgängen, vorrangig bei SAP-Systemen,
- Das Monitoring von Deployments und vorbereitender Tätigkeiten (Versand bzw. Queue), sowie deren technische Einrichtung,
- Erstellung und Pflege von Betriebs- und Verfahrensdokumentationen,
- Informations- und Fehlermanagement konzipieren und durchführen,
- Planung, Koordination und Überwachung des Change-Management-Prozesses innerhalb der IT,
- Enge Zusammenarbeit mit Betriebs-, Infrastruktur- und Entwicklungsteams,
- Abstimmung mit internen Stakeholdern, Fachbereichen und externen Dienstleistern zu Aktivitäten im Change- und Release Management,
- Aktive Mitarbeit bei der Fortentwicklung und Optimierung des Release- und Change-Managements,
- Annahme, Bewertung und Priorisierung eingehender Änderungsanforderungen (Change Requests) und die Prüfung von technischen Auswirkungen, Risiken und Abhängigkeiten.

Was Sie mitbringen:

- einen Bachelor- oder gleichwertigen Abschluss in dem Bereich (Wirtschafts-)Informatik oder einer dem zukünftigen Einsatzbereich entsprechenden möglichst technischen Fachrichtung,
- die Bereitschaft für den Einsatz an den Randzeiten von üblichen Büroarbeitszeiten und Wochenendarbeit in begrenztem Umfang sowie
- die Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen in begrenztem Umfang.

Darüber hinaus verfügen Sie idealerweise über:

- Fundiertes technisches Verständnis für IT-Infrastruktur, Softwareverteilung - insbesondere im SAP-zentrischen Umfeld
- Erfahrung in der Durchführung von Rollouts oder im IT-Projektmanagement
- Erfahrung im IT-Service-Management, idealerweise mit Schwerpunkt Change- und Release Management

- die Fähigkeit, konzeptionell zu arbeiten sowie komplexe Sachverhalte zu erfassen, zu analysieren und verständlich aufzubereiten,
- eine strukturierte Arbeitsweise sowie die Selbstständigkeit und Fähigkeit, mehrere Aufgaben gleichzeitig zu koordinieren,
- eine kooperative Arbeitsweise und Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit internen Fachbereichen, IT-Teams, externen Dienstleistern und Kommunikationspartnern,
- ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten, um Anforderungen verständlich zu formulieren und mit verschiedenen Stakeholdern zu kommunizieren,
- die Bereitschaft, sich auf wechselnde Anforderungen und neue Technologien einzustellen,
- Entscheidungsvermögen, persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft sowie Teamfähigkeit.

Die SVLFG hat sich die Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind daher im Interesse der beruflichen Gleichstellung besonders erwünscht und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des BGleG bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte sowie gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt.

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit steht Ihnen Herr Schweikart (Arbeitsbereich Verbindungsstelle, ☎ [0561 785-15487](tel:056178515487)) gerne zur Verfügung. Für Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich bitte an Frau Staub (Team Personalentwicklung, ☎ [0561 785-15997](tel:056178515997)).

Bitte beachten Sie, dass wir nur vollständige Bewerbungsunterlagen berücksichtigen können, dazu gehören zwingend Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs-/ Studiennachweise, ggf. Arbeitszeugnisse.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich über unser Karriereportal bis zum 16.08.2026.

Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau (SVLFG)

Weißensteinstraße 70 - 72 · 34131 Kassel · www.svlfg.de