



Region Hannover

Region Hannover- Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen.

Ob Nahverkehr, Gesundheit oder Umweltschutz- hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir in der Stabsstelle Gleichstellung unterstützen die Region bei der Aufgabe, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern weiter zu verwirklichen. Wir begleiten die Gender Mainstreaming Strategie innerhalb der Region Hannover, unterstützen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und kooperieren nach außen mit frauen- und gleichstellungsrelevanten Akteur*innen. Es werden regionsweite frauenpolitische Netzwerke koordiniert, Veranstaltungen und Projekte initiiert und gleichstellungsfördernde Maßnahmen entwickelt und umgesetzt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

Ständige Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte (w)

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung an allen Vorhaben, Entscheidungen, Programmen und Maßnahmen, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter haben, insbesondere an personellen Angelegenheiten
- Anregung von Vorhaben und Maßnahmen, die die Arbeitsbedingungen in der Verwaltung oder personelle, wirtschaftliche und soziale Angelegenheiten des öffentlichen Dienstes der Region Hannover betreffen
- die Entwicklung, Initiierung und ggf. Umsetzung frauen- bzw. gleichstellungsfördernder Impulse, Konzepte und Projekte
- die Koordination, inhaltliche Gestaltung und Mitwirkung in Netzwerken und Gremien zu gleichstellungsrelevanten Themen die Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen und weiterer Öffentlichkeitsarbeit wie bspw. Informationsmaterialien, Online-Kampagnen etc.
- die stv. Teamleitung der Stabsstelle Gleichstellung

Zur Wahrnehmung dieses Aufgabenportfolios ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der Region Hannover unerlässlich.

Ihr Profil

- Wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister oder Diplom) der Fachrichtung Sozialwissenschaften oder einen der Aufgabe dienlichen Abschluss
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, idealerweise in der kommunalen Gleichstellungsarbeit
- Erforderlich ist zudem nachgewiesene Expertise im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung bzw. Gender Studies
- Blick fürs Ganze und politisches Einschätzungsvermögen
- die Bereitschaft und Fähigkeit, Veränderungen voranzubringen und flexibel mit komplexen Anforderungen umzugehen
- Analytisches und konzeptionelles Denken und Handeln
- Selbstständiges und kooperatives Arbeiten
- Überzeugungskraft, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Methodenkompetenz

- ausgeprägte Sozialkompetenz sowie Team- und Kooperationsfähigkeit
- Engagement und Eigeninitiative
- Kritik- und Konfliktfähigkeit

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Die Stelle ist teilzeitgeeignet, jedoch wird die Bereitschaft zum flexiblen Einsatz der Arbeitszeit (nachmittags und/oder gelegentlich in den Abendstunden) vorausgesetzt.
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

In Niedersachsen kann allein eine Frau kommunale Gleichstellungsbeauftragte sein, dasselbe gilt deshalb für Stellvertretungen.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Petra Mundt, Gleichstellungsbeauftragte der Region Hannover, unter der Tel.: 0511 616-22328 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Rica Rexhausen, Tel.: 0511 616-29393.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **07.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).