

Die Landkreisverwaltung sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein

**Dipl.-Ingenieur (FH) bzw. Bachelor in den Bereichen
Energie- und Ressourcenmanagement,
Verfahrenstechnik, Versorgungstechnik,
Wirtschaftsingenieurwesen oder Elektrotechnik (m/w/d)**

Geschäftsbereich:	Kreisbauamt
Entgelt/Besoldung:	E 11 TVöD zzgl. der Möglichkeit der Gewährung einer Zulage nach Beendigung der Probezeit
Beschäftigungsverhältnis:	Für die Dauer des Projektes derzeit befristet bis zum 31.05.2027; Bei Vorliegen der haushalts- und stellenplanmäßigen Voraussetzungen wird eine eventuelle Weiterbeschäftigung in Aussicht gestellt
Arbeitszeit:	Vollzeit 39 Std/Woche

Das Kreisbauamt ist für die bauliche Unterhaltung von 28 Schulen, sowie weiterer zwölf Verwaltungsgebäude und mehreren touristischen Einrichtungen zuständig. Ein wichtiger Baustein der Arbeit im Kreisbauamt bilden die Planung und Unterhaltung der Haustechnischen Anlagen.

Um diese Anlagen zu unterhalten und Energieströme zu managen, beabsichtigt der Landkreis ein Energiemanagement (EnMS) einzuführen. Mit Hilfe eines Energiemanagements werden Energieeinsparpotenziale identifiziert und gehoben. Zunächst werden Energieströme im Betrieb und die zugehörigen Energieträger erfasst und analysiert, darauf aufbauend dann Verbesserungsideen erarbeitet, auf Wirtschaftlichkeit bewertet und anschließend umgesetzt. Das Energiemanagement hilft so bei der Entscheidung für Investitionen in die Energieeffizienz. Um auch langfristig eine Verbesserung der Energieeffizienz zu erreichen, will sich der Landkreis Energieziele setzen, Aktionspläne schaffen und die Zielerreichung anhand von Leistungskennzahlen messen. Außerdem wird das Energiemanagement Einfluss auf die organisatorischen und technischen Abläufe in der Landkreisverwaltung und im Schulbetrieb sowie die Verhaltensweisen der Beschäftigten nehmen. So werden beispielsweise Zuständigkeiten für

energierelevante Prozesse geregelt, Kommunikationsverfahren festgelegt und die nötigen Kompetenzen des Personals ermittelt und sichergestellt.

Ihre künftigen Tätigkeiten kurz zusammengefasst:

- Aufbau und Implementierung eines Energiemanagementsystems (EnMS) nach gängigen ISO-Normen
- Selbstständige Durchführung des Energiecontrollings, welches die Überwachung des Energieverbrauchs, die Identifizierung von Abweichungen, die Analyse des Energieverbrauchs und die Implementierung von Maßnahmen, um den Energieverbrauch langfristig zu senken, umfasst
- Entwicklung und Umsetzung von nachhaltigen Energiekonzepten
- Überwachung von Veränderungen rechtlicher Rahmenbedingungen, die das Energiemanagement betreffen
- Optimierung des Einsatzes von selbst erzeugter Energie, dies bedeutet erneuerbare Energiequellen wie Solar- oder Photovoltaikanlagen möglichst effektiv zu nutzen und den Energiebedarf der Landkreisgebäude so weit wie möglich mit eigenen Ressourcen abzudecken. Aufgabe des Energiemanagers wird sein die Energieerzeugung des Unternehmens möglichst umweltfreundlich und kostengünstig zu gestalten und ggf. nicht benötigte Energie zu vermarkten
- Erarbeiten von Strategien zur Modernisierung und Optimierung der Energieeffizienz in Bezug auf die Landkreisgebäude
- technische Administration herausgehobener technischer Anlagen mit erhöhten technischen Anforderungen in allen Kreisgebäuden in Zusammenarbeit mit weiteren Technikern und Ingenieuren

Wir bieten Ihnen:

- sicherer Arbeitsplatz bei einem der größten kommunalen Arbeitgeber im Saarland
- flexible Arbeitszeit (Gleitzeit und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle)
- Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit
- Corporate Benefits
- vielfältige Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub (31 Tage Urlaub ab 01.01.2027 für Tarifbeschäftigte)
- betriebliche Altersvorsorge
- Arbeitgeberzuschüsse (z.B. Jobticket)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Betriebssportgruppen

Ihr Profil:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Energie- und Ressourcenmanagement, Verfahrenstechnik, Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder Elektrotechnik
- exzellente Organisations- und Kommunikationskompetenzen sowie organisatorische Fähigkeiten
- Bereitschaft zur schnellen Einarbeitung in alle technischen Bereiche, die in diesem Zusammenhang relevant sind
- Bereitschaft zum Außendienst
- Hohes Maß an Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit sowie die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Besitz eines gültigen Führerscheines der Klasse B sowie die Bereitschaft den privaten PKW gegen Kostenerstattung nach dem Saarländischen Reisekostenrecht zu Dienstfahrten einzusetzen
- fundierte EDV-Kenntnisse in den Standard-Office-Anwendungen (Word, Excel, Outlook)

Von Vorteil sind:

Bitte entsprechende Nachweise (Arbeitszeugnisse, u.ä.) einreichen

- mehrjährige förderliche Berufserfahrung
- Berufserfahrung im Umgang mit EnM-Systemen
- Erfahrung in der Erstellung von Systemanalysen
- nachgewiesene Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Energieeffizienz, Energieeinsparung, erneuerbare Energien

Sie sollten sich außerdem zu den „Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung in der Kreisverwaltung Saarlouis“ bekennen und danach handeln.

Schwerbehinderte Menschen werden entsprechend den gesetzlichen Vorgaben besonders berücksichtigt.

Der Landkreis verfügt über einen Frauenförderplan. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht, um eine bestehende Unter-repräsentanz von Frauen abzubauen.

Bitte übersenden Sie Ihre Bewerbungen **bis spätestens 01.08.2026** online über Interamt.de. <https://interamt.de/koop/app/trefferliste?63&partner=1148>

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

In der Bewerbungsphase kommunizieren wir ausschließlich per E-Mail. Bitte überprüfen Sie daher regelmäßig Ihren E-Mail-Posteingang sowie Spam-Ordner.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu.

Die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten gemäß Art. 13 DSGVO im Bewerbungsverfahren und die Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung in der Kreisverwaltung Saarlouis finden Sie auf unserer Homepage unter dem nachfolgenden Link: <https://www.kreis-saarlouis.de/Stellenausschreibungen.htm>.

Saarlouis, den 14.07.2026

DER LANDRAT

Patrik Lauer