

Wir stellen ein

Hauswirtschaftskraft (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung "Im Georgenflur"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine Hauswirtschaftskraft (m/w/d), in Teilzeit (34 Wochenstunden), unbefristet, für die Kindertageseinrichtung „Im Georgenflur“ im Stadtteil Heidesheim.

Die Kita „Im Georgenflur“ bietet Platz für 80 Kinder im Alter von 6 Monaten bis zum Grundschuleintritt. Für alle Kinder besteht ein tägliches Verpflegungsangebot. Derzeit wird das Essen noch fertig angeliefert. Mittelfristig ist die Umstellung auf Frischküche mit dem Angebot von Frühstück und Mittagessen geplant.

Das Aufgabengebiet

- Einsatz in den Bereichen Hauswirtschaft und Reinigung
- Organisation und Planung der Essensausgabe unter Berücksichtigung des Nachhaltigkeitskonzeptes der Stadt Ingelheim
- Umsetzung der Standards für Lebensmittelhygiene nach HACCP sowie der Deutschen Gesellschaft für Ernährung
- Vorbereitung des Frühstücks sowie ergänzendes Kochen zum Mittagessen
- Lebensmitteleinkauf und Vorratshaltung
- Kontroll- und Dokumentationstätigkeiten (Speisen, Warenannahme, Kühl- und Gefriergeräte, Schädlingsbekämpfung)
- sonstige hauswirtschaftliche Tätigkeiten
- zukünftig Erstellen eines Verpflegungskonzeptes und Speiseplans

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- Ausbildung als Hauswirtschaftskraft (m/w/d) wäre wünschenswert
- Erfahrung und Kenntnisse in den oben genannten Aufgabenbereichen
- Selbständigkeit und verantwortungsbewusste Arbeitsweise im Arbeitsfeld Küche und Lebensmittel

- hohes Maß an Zuverlässigkeit und Sauberkeit im Umgang mit Lebensmitteln
- Kenntnisse zu den HACCP sowie DGE-Standards und Einhaltung des Infektionsschutzgesetzes
- einen wertschätzenden Umgang mit den Kindern, Kolleg*innen (m/w/d) und Eltern
- positive Einstellung in Bezug auf die Arbeit in Kindertageseinrichtungen

Wir bieten

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem kollegialen Betriebsklima
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- großer Küchen- und Wirtschaftsbereich mit guter materieller Ausstattung
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis Entgeltgruppe 3. Nach der Umstellung auf Frischküche ist bei Vorlage der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung bis Entgeltgruppe 4 möglich

Bitte beachten Sie die Schließzeit der Kindertageseinrichtung vom 20.07.2026 bis 09.08.2026.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Zusätzlich haben „Personen beim Umgang mit Lebensmitteln“ gemäß § 43 Infektionsschutzgesetz für ihre Tätigkeit eine Bescheinigung über die entsprechende Belehrung durch das Gesundheitsamt der Kreisverwaltung Mainz-Bingen vorzulegen.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, bewerben Sie sich mit Ihren aussagefähigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) mit Angabe der **Kennziffer 50-450-26** bis zum **09.08.2026**

über www.interamt.de

per E-Mail an: bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein