

Wir stellen ein

Erzieher*innen (m/w/d) / Pädagogische Fachkräfte(m/w/d) für unsere Kindertageseinrichtungen

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Für unsere 19 Kindertageseinrichtungen in Ingelheim am Rhein mit rund 1400 betreuten Kindern suchen wir fortlaufend staatlich anerkannte Erzieher*innen (m/w/d) /sozialpädagogische Fachkräfte (m/w/d).

■ Einsatzort	verschiedene Kindertageseinrichtungen, Wünsche gerne äußern
■ Einstellungszeitpunkt	variabel, in der Regel ab sofort
■ Arbeitsvertrag	in der Regel unbefristet, sachliche Befristungen
■ Arbeitsumfang	individuelle Stundenmodelle von Teilzeit bis Vollzeit (39 Wochenstd.)
■ Vergütung	S 3 bis S 8b TVöD SuE je nach Qualifikation
■ Bewerbungsfrist	Initiativbewerbungen sind jederzeit möglich und willkommen

Das Aufgabengebiet

- die Arbeit mit Kindern im Alter von 0-11 Jahren sowie die Bereitschaft der gruppenübergreifenden Zusammenarbeit innerhalb der städtischen Kitas
- eine professionelle, wertschätzende und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Eltern, dem Träger, dem Kollegium und anderen Organisationen
- Umsetzung und Weiterentwicklung des Konzeptes mit einem aufgeschlossenen, motivierten und kompetenten Team
- Teamarbeit, Fallbesprechungen
- Elternarbeit (z.B.: Elterngespräche & –abende führen sowie Erziehende in päd. Fragen begleiten)
- Eingewöhnungen durchführen
- individualisierte Betreuung und Förderung der Kinder entsprechend ihren unterschiedlichen Lebenslagen und ihrer individuellen Bedarfe
- professionelle Zusammenarbeit und Kooperation mit den Eltern und dem Träger

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur*zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) oder einer anderen anerkannten Qualifikation gemäß Fachkräftevereinbarung RLP
- die Überzeugung, Kindern partizipativ und auf Augenhöhe zu begegnen
- theoretische und praktische pädagogische Kenntnisse
- die Kinder in ihren persönlichen Bedürfnissen und Wünschen wahrnehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten, sie zu fördern und zu fordern
- die Offenheit, mit allen Kindern in den verschiedenen Altersgruppen zusammen zu arbeiten
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse aller Kinder ernst genommen werden
- ein wertschätzender und stärkenorientierter Umgang sowie eine professionelle Zusammenarbeit mit Kindern und Kolleg*innen (m/w/d)
- die Schwerpunkte der jeweiligen Einrichtung kennen und vertreten
- Kompetenz zum teamorientierten Arbeiten und Handeln
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Stressresistenz
- gute Beobachtungsgabe um die Kinder in ihrer Individualität wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten
- die Bereitschaft - bei Bedarf - auch außerhalb der Regelöffnungszeit tätig zu sein

Wir bieten

- einen Arbeitsplatz, an dem innovativen Ideen willkommen und selbständiges und eigenverantwortliches Handeln erwünscht sind
- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem kollegialen Arbeitsklima
- ressourcenorientiertes Arbeiten nach den Stärken des Teams
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- eine wöchentliche Vorbereitungszeit
- wöchentliche Team- und Fallbesprechungen
- jährliche Team-Tage und umfangreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen
- eine betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber*innen (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich für eine Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeits- und Ausbildungszeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der Kennziffer: **50-Erzieher*in (m/w/d)**

über www.interamt.de

per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein