



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Bildung, Jugend oder Soziales – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Fachbereich Teilhabe legen den Fokus unserer Arbeit auf die Sicherung eines selbstbestimmten Lebens und der umfassenden gesellschaftlichen Teilhabe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, sowie das Ziel einer inklusiven Gesellschaft. Wir messen dem Thema Behinderung und psychische Einschränkung seine angemessene Bedeutung bei und bringen Sozialverwaltung und Soziale Arbeit im Sinne der Einwohnerinnen und Einwohner zusammen.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Gradestr. 20, 30163 Hannover suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung des Teams Zentrale Fachbereichsangelegenheiten (m/w/d)

Das Team Zentrale Fachbereichsangelegenheiten bündelt die Verantwortung der zentralen Aufgaben des gesamten Fachbereichs in den Bereichen Haushalt, Finanzen, Zuwendungen und Digitalisierung.

Ihre Aufgaben

- Leitung und Steuerung des Teams nach modernen Organisations- und Führungsgrundsätzen inkl. Konflikt- und Beschwerdemanagement
- Wahrnehmung der Finanzverantwortung für den Fachbereich Teilhabe inkl. Aufstellung des Haushaltsplanes, Entwicklung und Beschreibung des Produktplanes sowie Beobachtung von Kostenentwicklungen im Sinne eines Finanzcontrollings
- Etablierung und Sicherstellung haushalterischer Standards im Fachbereich
- Entwicklung und Steuerung von Digitalisierungsprojekten (z.B. Prozessautomatisierung und KI-Unterstützung) für den gesamten Fachbereich
- Stellvertretende Fachbereichsleitung

Ihr Profil

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirt*in, Diplom-Verwaltungsbetriebswirt*in, einen Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder eine bestandene Zweite Angestelltenprüfung
- alternativ ein anderer rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- Langjährige Berufserfahrung auf Basis der geforderten Qualifikation
- Nachgewiesene Projekt- oder Führungserfahrung ist wünschenswert
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Eingliederungshilfe bzw. in den Sozialgesetzbüchern oder im Bereich des kommunalen Haushaltsrechts sind von Vorteil Grundkenntnisse im Haushalts-, Personal- und Kommunalverfassungsrecht sind von Vorteil
- Affinität für Zahlen, Controlling und Digitalisierung

- Strategische Kompetenz
- Organisationskompetenz
- Entscheidungskompetenz
- Sozialkompetenz
- Veränderungskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote insbesondere auch speziell für Führungskräfte (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“)

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Rosenhahn, Leiterin des Fachbereichs Teilhabe unter der Tel. 0511 616-24700 zur Verfügung, Ansprechperson im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Lindemeier Tel. 0511 616-27409.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).