

Change- und Transformationsmanager*in

Ort: Berlin

Bewerbungsfrist: 30.07.2026

Beschäftigung: Vollzeit (Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Eintrittsdatum: Sofort

Ausschreibungsnummer: 14-034-2026

Vergütung: E13 TV EntgO-DRV (gehobener Dienst)

Tätigkeitsbereich

Der Grundsatz- und Querschnittsbereich DRV-IT rvSystem ist verantwortlich für die Entwicklung und Weiterentwicklung des IT-Kernsystems der Deutschen Rentenversicherung. Er vereint Management-, Fach- und Technikexpertise, um das System rechtssicher, modern und zukunftsorientiert zu gestalten sowie neue Anforderungen umzusetzen. Neben der Projektleitung und -steuerung gehören auch Informationssicherheit, moderne Services für Versicherte und der Aufbau eines neuen Kernsystems (rvEvolution) zu den Aufgaben.

Ihre Aufgaben

- Planen, Durchführen und eigenverantwortliche Leitung trägerübergreifender Change- und Transformationsfelder innerhalb komplexer Veränderungsvorhaben DRV-IT rvSystem
- Ausführen trägerübergreifender Steuerungs- und Abstimmungsaufgaben im Change Management rvSystem
- Abstimmen strategischer trägerübergreifender Change Maßnahmen mit Projektleitungen, Führungskräften, Gremien und relevanten Stakeholdern
- Verantwortung für die Planung, Priorisierung, Steuerung und nachhaltige Umsetzung trägerübergreifender Change- und Transformationsmaßnahmen einschließlich Stakeholder- und Akzeptanzmanagement DRV-IT rvSystem
- Identifikation kritischer Veränderungsrisiken sowie Entwicklung und Einleitung geeigneter Steuerungs- und Eskalationsmaßnahmen
- Laterale Führung der im Verantwortungsbereich Change Management rvSystem eingesetzten Handlungsfeldteams und Teilprojektteams

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Hochschulbildung (Bachelor, Diplom-FH) vorzugsweise der Fachrichtung der Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie, Kommunikationswissenschaften, Sozialwissenschaften, Psychologie, Verwaltungswissenschaften oder eine gleichwertige Qualifikation (zum Beispiel Fachwirt*in)
- Mehrjährige fundierte Erfahrung im Change- und Projektmanagement, idealerweise im Umfeld einer Bundes- oder Landesbehörde oder im Public Sector einer Unternehmensberatung
- Eine Zertifizierung in anerkannten Change-Management-Methoden (z.B. Prosci) ist von Vorteil
- Wünschenswert sind die Kenntnisse oder Erfahrungen in agilen Arbeitsmethoden und/oder praktische Erfahrungen im agilen Arbeitsumfeld

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Jetzt bewerben!

Ihr*e Ansprechpartner*in Dena Bidabadi ist für Rückfragen gern für Sie erreichbar unter:

Tel: 0151 52816886

Mail: dena.bidabadi@drv-bund.de

- Exzellente Kommunikations- und Verhandlungskompetenz sowie die Fähigkeit, komplexe IT- und Prozessthemen zu erfassen und zielgruppengerecht zu vermitteln
- Eine hohe Veränderungskompetenz, Innovationsfähigkeit und eigenverantwortliches Handeln runden Ihr Profil ab
- Mit Ihrer Moderationsstärke begeistern Sie verschiedene Zielgruppen und Sie verfügen über die Fähigkeit, kreative Workshopkonzepte zu entwickeln

Gelegentliche Dienstreisen innerhalb von Deutschland sind für Sie selbstverständlich.

Wir bieten

- Nach einer überwiegend remote begleiteten Einarbeitungsphase ist eine vollständige Tätigkeit im Homeoffice möglich
- Erleben Sie ein inspirierendes Arbeitsumfeld, das Ihnen die Chance bietet, spannende Projekte zu realisieren, kontinuierlich zu lernen und aktiv an Veränderungsprozesse mitzuwirken
- Bei uns profitieren Sie von einer praxisorientierten und virtuellen Einarbeitung, die sowohl durch mehrere Ansprechpersonen als auch mit externen Kolleg*innen und Beratern unterstützt wird
- In dieser verantwortungsvollen Position übernehmen Sie eine zentrale Schnittstellenfunktion, die Ihnen eine effiziente Zusammenarbeit innerhalb Ihres Bereichs sowie mit weiteren Trägern der Deutschen Rentenversicherung und diversen Arbeitsgruppen garantiert
- Nutzen Sie die Vorteile einer attraktiven Arbeitgeberin – 30 Tage Urlaub und arbeitsfreie Tage am 24. und 31.12., Jahressonderzahlung, Fitnesskooperationen, unser vielfältiges Angebot im Betrieblichen Gesundheitsmanagement, sind nur einige unserer Benefits

Weitere Informationen

Zur Besetzung der Position werden wir mit Bewerbenden, die sich in der engeren Auswahl befinden, Gespräche führen.

Im Rahmen der Tätigkeit kann die Teilnahme an einer Sicherheitsüberprüfung (SÜ) gemäß § 9 Sicherheitsüberprüfungsgesetz (SÜG) erforderlich sein; hierfür wird die entsprechende Bereitschaft sowie ein erfolgreicher Abschluss vorausgesetzt.

Menschen mit einer Schwerbehinderung oder ihnen Gleichgestellte im Sinne von § 2 Absatz 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Stellenausschreibung bezieht sich auf einen Bereich, in dem Frauen im Sinne des Bundesgleichstellungsgesetzes unterrepräsentiert sind. Die Deutsche Rentenversicherung Bund hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Wir sehen daher Bewerbungen von Frauen mit besonderem Interesse entgegen.

Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.