



Elternzeitvertretung: Lehrkraft für besondere Aufgaben (w/m/d)

Sonderpädagogische Grundlagen/ DHR



Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Lehr- und Forschungsbereich Sonderpädagogische Grundlagen ist eine befristete Elternzeitvertretung in Vollzeit als Lehrkraft für besondere Aufgaben zu besetzen.

IHRE AUFGABEN

- » Durchführung von Lehrveranstaltungen (16 SWS) in den Studiengängen des Department Heilpädagogik und Rehabilitation, insbesondere Bildungswissenschaften (überwiegend M.Ed.)
- » Beratung und Betreuung von Studierenden (Modulabschlussprüfungen und Abschlussarbeiten)
- » Mitgestaltung bei der Konzeption bestehender und neuer Module (M.Ed.) und digitaler Lehr-/Lernformate

IHR PROFIL

- » wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in einem Lehramtsstudiengang (Sonderpädagogik oder andere), Erziehungswissenschaft, Psychologie, Soziologie oder ggf. einer verwandten Disziplin
- » Promotion in einem der genannten Fächer mit thematischem Bezug zum Arbeitsbereich
- » Erfahrung in universitärer Lehre und Prüfungen im Bereich der Professur
- » fundierte Kenntnisse in sonder- und inklusionspädagogischen Grundlagen oder im Bereich Diagnostik und individueller Förderung
- » Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden
- » hohe Bereitschaft zur beruflichen Weiterentwicklung und Einarbeitung in neue, innovative Forschungsthemen
- » sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » Leistungsbereitschaft, Motivation, Teamfähigkeit, kommunikative und organisatorische Kompetenzen

WIR BIETEN IHNEN

- » Einbindung in ein motiviertes Team
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.10.2026 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Die Stelle ist bis zum 29.02.2028 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe I3 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2607-02. Die Bewerbungsfrist endet am 22.07.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Maike Schindler unter maike.schindler@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQs](#).