

# LEITER/IN STADTENTWICKLUNG UND STADTPLANUNG (m/w/d)\*

## IHRE AUFGABEN

- Leitung der Stabseinheit Stadtentwicklung und Stadtplanung, d.h. Vertretung der Stabseinheit nach innen sowie gegenüber dem Stadtrat und der Öffentlichkeit
- Entscheidung in fachlichen, personellen, finanzwirtschaftlichen und organisatorischen Angelegenheiten
- Angelegenheiten der Stadtentwicklung, insbesondere
  - fachliche Leitung sowie organisatorische Steuerung der vorbereitenden und verbindlichen Bauleitplanung
  - Mitwirkung bei Themen der Stadtentwicklung, z.B. strategische Stadtentwicklung, Städtebau, Stadterneuerung, Baulandentwicklung, Gewerbeflächenkonzeption
- städtebauliche Planung, d.h.
  - Planungsziele, -richtlinien und -methoden festlegen
  - Erarbeitung planungsrechtlicher Stellungnahmen und Beurteilungen zu Vorhaben im Stadtgebiet
  - Beteiligung bei der überörtlichen Planung

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen der Bürgermeister Herr Rosenfeld unter der Telefonnummer 03447 / 594 600.

## UNSERE EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNGEN

- einen für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes qualifizierenden Fachhochschul- bzw. Hochschulabschluss in der Fachrichtung Stadtplanung, Architektur\*, Urbanistik, Stadt- und Regionalplanung oder Raumplanung oder adäquat
- bei einer ausländischen Bildungsqualifikation ist die Anerkennung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB)\* bzw. der Anerkennungsbescheid des ausländischen Abschlusses zu dem in Deutschland reglementierten Beruf als Architekt vorzulegen
- mehrjährige Berufserfahrung in der Stadtentwicklung bzw. vergleichbare berufliche Erfahrung
- Führungs- und Organisationskompetenz, strategisch-konzeptionelle Fähigkeiten, verantwortungsvolle und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Bestimmungen
- PC-Kenntnisse im Umgang mit Planungs-, Textverarbeitungs- und Tabellenkalkulationssoftware
- Führerschein Klasse B und Fahrpraxis

## WIR BIETEN

- eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Wochenstunden); die Beantragung von Teilzeitmodellen (max. 35 Wochenstunden) ist grundsätzlich möglich
- tarifgerechte Eingruppierung nach Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein breit gefächertes, vielfältiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- jährl. Sonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (§ 18 TVöD-VKA)
- Zahlung vermögenswirksamer Leistungen und eine betriebliche Zusatzversorgung
- Möglichkeit des Fahrradleasings für Tarifbeschäftigte
- Unterstützung bei der Wohnungssuche sowie der Kita-Platz-Suche in Altenburg
- es besteht eine regelmäßig verkehrende S-Bahn-Anbindung nach Leipzig sowie Zwickau

Altenburg, 26. Juni 2026

gez. André Neumann  
Oberbürgermeister

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, aussagekräftiger Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse etc.) bis zum 27. August 2026 an

**Stadtverwaltung Altenburg  
Fachdienst Personalmanagement  
Markt 1 | 04600 Altenburg**  
oder per E-Mail ausschließlich an [personal@stadt-altenburg.de](mailto:personal@stadt-altenburg.de)  
Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen Frau Fischer unter der Telefonnummer **03447 594-150**

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte legen Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei, sofern Sie die Bewerbung nach Beendigung des Auswahlverfahrens zurückerhalten möchten. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach zwei Monaten ordnungsgemäß vernichtet. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich einverstanden, dass die Stadtverwaltung Altenburg Ihre übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerberauswahl gemäß DSGVO erhebt, verarbeitet und nutzt.

\* männlich/weiblich/divers AZ: 11.20.05-2024.058-05