



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen.
Ob Bildung, Jugend oder Verkehr – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Als Schulträgerin für überregionale Schulformen und Bildungsgänge sind wir nach dem Niedersächsischen Schulgesetz (NSchG) für die sächliche Ausstattung der Berufsbildenden Schulen, Förderschulen, des Abendgymnasiums und des Hannover Kollegs verantwortlich, wozu auch die digitale Infrastruktur gehört.

Zu unseren Aufgaben gehören die Wartung und der Support der IT-Ausstattung, Unterstützung der Schulen bei IT-Beschaffungen sowie die Fortschreibung des Medienentwicklungsplans in enger Abstimmung mit den pädagogischen Medienbildungskonzepten der Schulen. Der Medienentwicklungsplan ist als Konzept und stetiger Managementprozess zu verstehen, der Aussagen zu Beschaffung, Verwaltung, Pflege und Support der Hard- und Software enthält.

Sie möchten Ihr **Informatik Know-how** dafür nutzen, dass unsere Schulen digitaler werden?

Dann unterstützen Sie unser neu gegründetes Team „Digitale Schule“ im Fachbereich Bildung und Kultur als

Teamleitung/Bachelor Informatik Digitale Schule (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Leitung des Teams mit Personal-, Organisations- und Budgetverantwortung für ein Team mit derzeit 35 Kolleg*innen
- Planung, Einführung und Weiterentwicklung zukunftsfähiger, flexibler und sicherer IT- Architekturen (Strategie, Standards) für unsere Schulen
- Initiierung und Ermöglichung digitaler Zukunftsprojekte und Technologien als Leuchtturmprojekte
- Leitung und Umsetzung neuer digitaler Anforderungen an den Regionsschulen unter Berücksichtigung der Vorgaben durch das Land
- Entwicklung und Abstimmung von Projekten und Maßnahmen zur Systemadministration an den Regionsschulen, einschließlich Koordination von IT-Administratoren in Schulen
- Koordination und Durchführung themenbezogener Fachkonferenzen, in Absprache und Zusammenarbeit mit internen und externen Beteiligten

Ihr Profil

- Erster berufsqualifizierender Studienabschluss (Bachelor/FH) mit inhaltlichen Schwerpunkten in Informatik oder Informationstechnologie
- Langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation ist erforderlich
- Projektleitungs- oder Führungserfahrungen im IT- Bereich sind wünschenswert

- Sie können sich auch bewerben, wenn Sie über eine langjährige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabengebiet verfügen; Sie haben zum Beispiel einen Ausbildungsberuf aus der Informationstechnik erlernt und verfügen über langjährige Praxis- und Leitungserfahrung im öffentlichen Dienst
- Strategische Kompetenz und Innovationsfähigkeit
- Entscheidungskompetenz
- Kommunikationskompetenz und Durchsetzungsfähigkeit
- Personalführungskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten

- **Sicherheit** durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- **Transparenz** durch Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD
- **Work-Life-Balance** durch individuelle Arbeitszeitmodellen, Teilzeitoptionen, die Möglichkeit zum Homeoffice und das Anlegen von Langzeitarbeitskonten
- Betriebliche **Altersversorgung** für Tarifbeschäftigte
- **Unterstützung der Verkehrswende** durch ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat) und Fahrrad-Leasing, Aktive Gesundheitsförderung
- **Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote** (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“)

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Informationen zu den Kriterien für die Festlegung des Entgelts, der Entgelthöhe und der Entgeltentwicklung finden Sie auf der Internetseite der [Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber \(VKA\)](#).

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zu der Stelle stehen Ihnen Frau Heidorn, Leitung des Fachbereichs Bildung und Kultur unter der Tel.: 0511 616-22265 und Frau Schoof, stellvertretende Leitung des Fachbereichs, unter der Tel. 0511 616-21345 zur Verfügung; Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 1 ist Frau Gobelts Tel. 0511/ 616 29448.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **16.08.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).