

Mitarbeiter (m/w/d) Wirtschaftsförderung/ Beratung/ Ansiedlung

Für den Wandel & eine starke Wirtschaft im Burgenlandkreis

Als treibende Kraft des Strukturwandels und der Wirtschaftsförderung im Burgenlandkreis gestaltet die SEWIG (Strukturentwicklungs- und Wirtschaftsfördergesellschaft Burgenlandkreis mbH) die Zukunft unserer Region. Seit unserer Gründung im Februar 2022 setzen wir uns dafür ein, die Wirtschaftskraft des Landkreises zu stärken, Arbeitsplätze zu sichern und eine zukunftsfähige Wirtschaft aufzubauen.

■ Unser engagiertes Team arbeitet mit einem modernen und agilen Ansatz und ist für innovative Projekte und konkreten Maßnahmen verantwortlich, die zur Verbesserung der wirtschaftsnahen Infrastruktur und der Lebensqualität im Landkreis beitragen. Wir sind erste Ansprechpartnerin für Unternehmen, die Gesellschaft und alle Akteure des Wandels. Werden Sie Teil unseres motivierten Teams und gestalten Sie gemeinsam mit uns den Wandel im Burgenlandkreis!

Zur Unterstützung unseres Teams in der Abteilung Wirtschaftliche Entwicklung suchen wir Sie ab dem 01.08.2026 als **Mitarbeiter (m/w/d) Wirtschaftsförderung/ Beratung/ Ansiedlung**.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Initiierung und Durchführung von Vernetzungstreffen mit im Burgenlandkreis bereits ansässigen Unternehmen
- Erfassung der Bedarfe dieser Unternehmen und Aufarbeitung dieser Informationen
- Mitgestaltung und Teilnahme regelmäßiger Austauschformate im Wirtschaftsförderungskontext
- Verfassen von Sachberichten zum Projektverlauf
- Zusammenarbeit mit IHK, HWK und anderen Institutionen bei der Ermittlung der Unternehmensstrukturen und entsprechender Handlungsbedarfe
- - Aktive Unterstützung des Ansiedlungsmanagements
- Unterstützung zielgerichteter Fachkräftegewinnungsprozesse in Zusammenarbeit mit der Migrationsagentur des Burgenlandkreises
- Bedarfe der Unternehmerschaft erfassen, regelmäßige Austauschformate koordinieren und als Kontaktkanal Ansprechperson für kommunale Belange der Wirtschaftsförderung Informationen bündeln
- Veranstaltungsformate vorbereiten
- Recherche gesetzlicher und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen sowie die Aufarbeitung entsprechender Informationen zur Verwendung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit
- Dokumentation und Datenpflege
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit der SEWIG

Das sollten Sie mitbringen:

- Hochschulstudium mit Abschluss Bachelor auf den Gebieten der Wirtschaftswissenschaften, des Wirtschaftsrechts, Verwaltungswissenschaften oder Vergleichbare, bzw. durch Berufserfahrung erworbene gleichwertige Eignung
- Sprachkenntnisse Englisch auf Niveau B2, weitere Fremdsprachenkenntnisse bevorzugt
- Kenntnisse Projektmanagementtool MS Project sowie ZOHO CRM wünschenswert
- Erfahrungen im Bereich der Projektentwicklung und Projektumsetzung
- Führerschein Klasse B

Zu Ihren persönlichen Stärken zählen:

- Freude an der Kommunikation mit Menschen
- Überdurchschnittlich gute Netzwerkfähigkeiten und freundliches, professionelles Auftreten
- Fähigkeit zum komplexen, analytischen und konzeptionellen eigenständigen Arbeiten
- Teamfähigkeit, Einsatzfreude und Eigeninitiative

Unser Angebot an Sie:

- - Eine attraktive Vergütung in Anlehnung an TVöD-Entgeltgruppe E 9a
 - Vollzeitstelle mit 39 Wochenstunden (Teilzeitmodelle sind nach Absprache möglich)
 - Zunächst befristete Anstellung bis zum 31.01.2029
 - 30 Tage Jahresurlaub
 - Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
 - Einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem modernen Umfeld
 - Flexible Arbeitszeiten für eine ausgewogene Work-Life-Balance
 - Hybrid-Modell: mobiles Arbeiten und vor Ort am Standort Weißenfels
 - Individuelle, familienfreundliche Arbeitslösungen
 - Flache Hierarchien und ein starkes Teamgefühl

Bitte bewerben Sie sich bis zum 30.06.2026 über unser Karriereportal: <https://www.sewig-blk.de/ueber-uns/karriere>

Kontakt:

Bei Fragen im Zusammenhang mit der angebotenen Stelle bzw. Ihrer Bewerbung kontaktieren Sie gern:

■ Maria Heinemann
Teamleitung Wirtschaftliche Entwicklung

mobil: 0174 2753070
Email: Heinemann.Maria@sewig-blk.de

Gemeinsam Großes in der Region bewegen

Respekt, Teamgeist und Freude an der Arbeit stehen bei uns an erster Stelle. Wir sind überzeugt, dass der Erfolg in der Vielfalt unserer Teams liegt – durch unterschiedliche Expertisen, Perspektiven und Erfahrungen. Deshalb laden wir alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen besonders berücksichtigt.

