

## Mitarbeiter (m/w/d) Jugendbeteiligung / Demokratiebildung / Gleichstellung

Für den Wandel & eine starke Wirtschaft im Burgenlandkreis

Als treibende Kraft des Strukturwandels und der Wirtschaftsförderung im Burgenlandkreis gestaltet die SEWIG (Strukturentwicklungs- und Wirtschaftsfördergesellschaft Burgenlandkreis mbH) die Zukunft unserer Region. Seit unserer Gründung im Februar 2022 setzen wir uns dafür ein, die Wirtschaftskraft des Landkreises zu stärken, Arbeitsplätze zu sichern und eine zukunftsfähige Wirtschaft aufzubauen.

■ Unser engagiertes Team arbeitet mit einem modernen und agilen Ansatz und ist für innovative Projekte und konkreten Maßnahmen verantwortlich, die zur Verbesserung der wirtschaftsnahen Infrastruktur und der Lebensqualität im Landkreis beitragen. Wir sind erste Ansprechpartnerin für Unternehmen, die Gesellschaft und alle Akteure des Wandels. Werden Sie Teil unseres motivierten Teams und gestalten Sie gemeinsam mit uns den Wandel im Burgenlandkreis!

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Sie ab dem 01.09.2026 als  
**Mitarbeiter (m/w/d) Jugendbeteiligung / Demokratiebildung / Gleichstellung.**

### Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Angebote zur kulturellen und politischen Bildung schaffen und begleiten, Demokratiekompetenzen fördern
- Fortsetzung und Ausbau der Aktivitäten zur Jugendbeteiligung (z.B. Jugendparlamente)
- Unterstützung gesellschaftspolitischer Bildung und Demokratiebildung in Schulen, Volkshochschulen und berufsbildenden Schulen im Burgenlandkreis
- Beteiligung der kommunalen Beauftragten Inklusion und Gleichstellungsbeauftragten in Strukturwandelthemen und Vorhaben der SEWIG
- Wahrnehmung querschnittlicher Aufgaben zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeit der SEWIG, in den Vorhaben und bei den Praxispartnern in der Umsetzung
- Vernetzung und Koordinierung zur Unterstützung von Familie und Beruf und als Querschnittsaufgabe zur Gleichstellung Frau / Mann
- Bedarfsabfrage in Einrichtungen der Kinderbetreuung und Schulen sowie Freizeiteinrichtungen zu qualitativen und quantitativen Bedarfen von Eltern an Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Vereinbarkeitsansprüchen
- Konkrete Bedarfe für die Entwicklung dieser Einrichtungen identifizieren und Projektideen entwickeln
- Kommunikationskanäle adressatenbezogen nutzen
- Lokale Zeitpolitik fördern und auf Vereinbarkeitsansprüche von Eltern abzustimmen
- Weiterentwicklung der Bürgerforen wie Impulsgebertage und online-Befragungen
- Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen zu Transformations- und Strukturwandelthemen
- Entwicklung neuer, niedrigschwelliger Beteiligungsformate
- konzeptionelle Einbindung des Jugendgutachtens / Studie Jugend im Strukturwandel

### Das sollten Sie mitbringen:

- Hochschulabschluss im Bereich Sozialwissenschaften, Erziehungswissenschaften / Pädagogik oder Betriebswirtschaft
- idealerweise mehrjährige Berufserfahrung im relevanten Kontext (Demokratiearbeit, Bildung, Politik und Kultur)
- Erfahrung in Verwaltung und Kommunalpolitik
- Erfahrung in der Umsetzung komplexer Projekte und Veranstaltungen
- Sensibilität im Umgang mit Akteuren, Erfahrung in Partizipationsprozessen
- Kenntnis der kulturellen Landschaft und relevanter Akteure vor Ort
- Führerschein Klasse B

**Zu Ihren persönlichen Stärken zählen:**

- Belastbares Netzwerk / Spaß am Netzwerken
- Sicheres und freundliches Auftreten, Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit

**Unser Angebot an Sie:**

- Eine attraktive Vergütung in Anlehnung an TVöD-Entgeltgruppe E 11
- Vollzeitstelle mit 39 Wochenstunden (Teilzeitmodelle sind nach Absprache möglich)
- Zunächst befristete Anstellung bis zum 31.01.2029
- 30 Tage Jahresurlaub
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem modernen Umfeld
- Flexible Arbeitszeiten für eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Hybrid-Modell: mobiles Arbeiten und vor Ort am Standort Hohenmölsen
- Individuelle, familienfreundliche Arbeitslösungen
- Flache Hierarchien und ein starkes Teamgefühl

Bitte bewerben Sie sich bis zum 30.06.2026 über unser Karriereportal: <https://www.sewig-blk.de/ueber-uns/karriere/>

**Kontakt:**

Bei Fragen im Zusammenhang mit der angebotenen Stelle bzw. Ihrer Bewerbung kontaktieren Sie gern:

■ Dr. Jeffrey Weiß  
Teamleitung Projektmanagement im Strukturwandel

mobil: 0173 3508358  
Email: [weiss.jeffrey@sewig-blk.de](mailto:weiss.jeffrey@sewig-blk.de)

**Gemeinsam Großes in der Region bewegen**

Respekt, Teamgeist und Freude an der Arbeit stehen bei uns an erster Stelle. Wir sind überzeugt, dass der Erfolg in der Vielfalt unserer Teams liegt – durch unterschiedliche Expertisen, Perspektiven und Erfahrungen. Deshalb laden wir alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen besonders berücksichtigt.

