

Komm ins #TeamBSI



Wir sind die Cybersicherheitsbehörde des Bundes. Gemeinsam gestalten wir mit derzeit rund 1.800 Beschäftigten eine sichere digitale Zukunft für Deutschland. Durch die rasante Entwicklung der Digitalisierung wächst – neben unseren Aufgaben – auch unser Team stetig weiter. Hierfür suchen wir engagierte Fachkräfte, die mit uns eine sichere digitale Welt gestalten.

Mehrere Recruiterinnen / Recruiter (w/m/d) für die Personalgewinnung

(bis Entgeltgruppe E 11 TVöD bzw. A 11 BBesO)

unbefristet am Dienort Bonn

Recruiting bedeutet für Sie mehr als nur Prozesse abarbeiten – Sie wollen die besten Talente gewinnen und Abläufe im HR-Bereich innovativ vorantreiben? Im Referat Personalgewinnung erwarten Sie spannende Aufgaben mit Wirkung: Von der Erstellung passgenauer Ausschreibungstexte über die Durchführung professioneller Auswahlverfahren bis hin zur Optimierung interner Abläufe gestalten Sie aktiv die Candidate Journey mit. In bereichsübergreifenden Projekten bringen Sie Ihre Expertise ein, entwickeln HR-Prozesse weiter und unterstützen aktiv den digitalen Wandel im Personalmanagement. Wenn Sie ein Gespür für Menschen, Prozesse und rechtliche Fragestellungen und Lust auf verantwortungsvolle Aufgaben in einem zukunftsweisenden Umfeld haben, dann sind Sie bei uns genau richtig!



Ihre Tätigkeiten sind:

- Sie erstellen zielgruppengerechte Ausschreibungstexte und veröffentlichen diese auf den passenden Kanälen (z. B. Jobbörsen, Social Media, Business-Netzwerken).
- Sie planen, organisieren und führen Auswahlverfahren im BSI eigenständig durch und wählen dabei die Person, die am besten sowohl zur Aufgabe als auch ins #TeamBSI passt, aus.
- Sie haben Lust spannende, vielfältige Projekte zur Weiterentwicklung des Recruitings zu übernehmen und die Personalgewinnung zukunftsweisend mitzugestalten.
- Ihnen ist eine vertrauensvolle und effektive Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen und den Personalvertretungen, der Gleichstellungsbeauftragten und der Schwerbehindertenvertretung wichtig und Sie agieren entsprechend.
- Sie unterstützen bei Maßnahmen zur Verbesserung der Candidate Journey und bei bereichsübergreifenden HR-Projekten sowie bei der Einführung digitaler Tools und Prozesse im Personalmanagement.

Ihr Profil:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor/FH-Diplom) der Fachrichtungen Wirtschafts-, Verwaltungs- oder Rechtswissenschaften bzw. einer vergleichbaren Fachrichtung.
- Eine mindestens dreijährige umfassende praktische Erfahrung in der Personalgewinnung mit eigenständiger Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess.
- Sie bringen ein Jahr HR-Projekterfahrung mit, z. B. im Recruiting oder Personalmanagement.
- Wünschenswert sind zudem Kenntnisse im Tarif- und/oder Beamtenrecht sowie im Beteiligungs- und Personalvertretungsrecht

Was uns noch wichtig ist:

- Im Team arbeiten Sie lösungsorientiert, sind kritikfähig und bringen sich kooperativ sowie eigenständig in Ihre Arbeit ein.
- Sie haben ein verbindliches und freundliches Auftreten, ein gutes Organisationsgeschick sowie eine überzeugende mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit.
- Das #TeamBSI profitiert von Ihrer entscheidungsfreudigen und zielgerichteten Arbeitsweise.
- Darüber hinaus zeichnen Sie sich durch Offenheit für neue Themenstellungen aus und bringen sich aktiv in die Weiterentwicklung moderner Prozesse im Personalbereich ein.
- Ihre Motivation lebenslang zu lernen und sich dadurch in Ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Ihrem Wissen kontinuierlich weiterzuentwickeln.



- Sie haben gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie bringen die Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen sowie zur Übernahme gelegentlicher und planbarer Dienstreisen - unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf - mit.

Was wir bieten:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe mit gesellschaftlichem Mehrwert bei der Gestaltung einer sicheren digitalen Zukunft Deutschlands.
- Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben durch flexible Arbeitsgestaltung, die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten sowie Teilzeitarbeit- weitere Infos als FAQ.
- Eine gezielte Einarbeitung und gute Entwicklungsmöglichkeiten durch Fort- und Weiterbildungsangebote zur persönlichen und fachlichen Qualifikation.
- Einen sicheren und krisenfesten Arbeitsplatz, die Perspektive einer Verbeamtung sowie ein vielseitiges Gesundheitsangebot.
- Eine monatliche BSI-Zulage in Höhe von 200 € und die Möglichkeit der Gewährung von zusätzlichen variablen Gehaltsbestandteilen.
- Unterstützung bei den Umzugskosten oder Zahlung von Trennungsgeld unter bestimmten Voraussetzungen.
- Ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket) oder alternativ ein vergünstigtes Deutschlandticket

Mehr über uns gibt es auf [#TeamBSI](#) und auf unseren sozialen Netzwerken



Sie haben Interesse? Dann bewerben Sie sich jetzt im Team BSI bis zum 08.07.2026
Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 28.07. und 29.07.26 in Bonn statt.



Ihr Kontakt zu uns:

- Fragen zur Personalgewinnung: Mai, Sarah (Personalgewinnung des BSI) unter 0228 99 9582 6426
- Fachliche Fragen: Janine Koch (Leiterin der Personalgewinnung) unter 0228 99 9582 6451
- Fragen zum Bewerbungsmanagementsystem: Servicezentrum Personalgewinnung des Bundesverwaltungsamtes unter 0228 99 358 87500

Wissenswertes:

- Wir als BSI möchten Frauen ausdrücklich ermutigen, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Bundesgleichstellungsgesetz bevorzugt berücksichtigt. Diversität und geschlechterunabhängige berufliche Gleichstellung sind für uns wichtige Bestandteile der Personalpolitik. Über Bewerbungen von Menschen jeder Herkunft sowie aller geschlechtlichen Identitäten und sexueller Orientierungen, Altersgruppen, Religionen und Weltanschauungen freuen wir uns.
- Das BSI sieht sich in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir nicht nur den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen, sondern wir werden sie bei gleicher Eignung und vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bevorzugt berücksichtigen. Es wird lediglich ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.
- Mit der Unterzeichnung der [Charta der Vielfalt](#) und unserer Mitgliedschaft bei [Employers for Equality](#) stehen wir für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss erforderlich (Übersetzungen sind nicht ausreichend). Wir bitten um Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB). Weitere Informationen dazu finden Sie [hier](#).
- Für uns hat ein verantwortungsbewusster Umgang mit personenbezogenen Daten hohe Priorität. Wir möchten, dass Sie wissen, wann welche Daten erhoben und wie sie verwendet werden. Das BSI hat technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die sicherstellen, dass die Vorschriften über den Datenschutz beachtet werden. Unsere detaillierten Datenschutzbedingungen finden Sie [hier](#).

