



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Philosophische Fakultät

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) an der Professur für Historische Theologie

### Institut für Katholische Theologie



© Foto: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Am Institut für Katholische Theologie ist eine Stelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in zu besetzen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

#### IHRE AUFGABEN

- » Unterstützung der Professur in der Forschung, u.a. Literatur- u. Rechercheaufgaben
- » Unterstützung der Professur in der Lehre, u.a. eigenständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungsorganisation (Umfang der Lehrverpflichtung nach §3 Lehrverpflichtungsverordnung NRW)
- » Betreuung von Homepage und Onlineauftritt der Professur
- » Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung der Fakultät und der Professur
- » Unterstützung der Professur im Wissenstransfer, u.a. Mitentwicklung von Öffentlichkeitsformaten
- » Mitarbeit an Drittmittelanträgen

#### IHR PROFIL

- » sehr gut abgeschlossenes vertieftes Hochschulstudium im Fach Katholische Theologie und/oder Geschichtswissenschaft
- » Schwerpunkt möglichst in der Mittleren und Neueren Kirchengeschichte
- » Kenntnisse oder Fortbildungsbereitschaft in historischer Quellenkunde und Paläographie
- » Interesse am historischen Quellen- und Archivstudium sowie am interdisziplinären Arbeiten
- » Die Arbeit an einer Qualifikationsschrift (insb. Promotion) wird ebenso erwartet wie die Bereitschaft, im Themenfeld der Historischen Theologie allein oder in Kooperation wissenschaftlich zu publizieren und Tagungen/Workshops zu organisieren.

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Gelegenheit zur Promotion
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.09.2026 in Teilzeit (25,89 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 30.08.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2606-02. Die Bewerbungsfrist endet am 03.07.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Joachim Bürkle ([joachim.buerkle@uni-koeln.de](mailto:joachim.buerkle@uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH