



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Nahverkehr, Gesundheit oder Umweltschutz- hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir in der Stabsstelle Gleichstellung unterstützen die Region bei der Aufgabe, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern weiter zu verwirklichen. Wir begleiten die Gender Mainstreaming Strategie innerhalb der Region Hannover, unterstützen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und kooperieren auch nach außen mit frauen- und gleichstellungsrelevanten Akteur*innen. Es werden regionsweite frauenpolitische Netzwerke koordiniert, Veranstaltungen und Projekte initiiert und gleichstellungsfördernde Maßnahmen entwickelt und umgesetzt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie nächstmöglichen Zeitpunkt als

Genderkoordination (m/w/d)

Als **Genderkoordinator*in** unterstützen Sie die Umsetzung der Gender Mainstreaming-Strategie in der Region Hannover, die ein wichtiges strukturelles Element zur Verwirklichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern ist.

Ihre Aufgaben

- Impulsgebung für die Teams der Region Hannover bei der Umsetzung der aufgabenbezogenen Gender Mainstreaming-Strategie (Beratung und Unterstützung v.a. von Führungskräften zur Gleichstellungsrelevanz von Fachaufgaben und ihrer Umsetzung in konkrete Ziele und Maßnahmen, inkl. geeigneter Instrumente, Kriterien, Indikatoren und Standards)
- Initiierung, Begleitung und Beratung von Gender Mainstreaming-Querschnittsprojekten, bspw. Mitwirkung an der Initiative Klischeefrei
- Entwicklung, Initiierung und ggf. Umsetzung frauen- bzw. gleichstellungsfördernder Impulse, Konzepte und Projekte
- Erarbeitung von Drucksachen und Entscheidungsvorlagen und Vorstellung in politischen Gremien sowie Sichtung und Beteiligung an Drucksachen
- Weiterentwicklung des Gleichstellungsberichts als zentrales Controlling-Instrument für die Gender Mainstreaming-Strategie

Ihr Profil

- Erster dem Aufgabengebiet entsprechender berufsqualifizierender Studienabschluss (Bachelor) der Fachrichtung Sozialwissenschaften oder ein vergleichbarer der Aufgabe dienlicher Bachelorabschluss
- Nachgewiesene Expertise im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung oder Gleichstellungsarbeit ist erforderlich
- Erforderlich ist zudem mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, idealerweise in der kommunalen Verwaltung
- Blick für das Ganze und politisches Einschätzungsvermögen
- die Bereitschaft und Fähigkeit, Veränderungen voranzubringen und flexibel mit komplexen Anforderungen umzugehen
- Analytisches und konzeptionelles Denken und Handeln
- Selbstständiges und kooperatives Arbeiten

- Überzeugungskraft, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Methodenkompetenz

Wir bieten u. a.

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD
- Die Stelle ist teilzeitgeeignet, jedoch wird die Bereitschaft zum flexiblen Einsatz der Arbeitszeit (nachmittags und/oder gelegentlich in den Abendstunden) vorausgesetzt.
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Männer ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Petra Mundt, Gleichstellungsbeauftragte der Region Hannover, unter der Tel.: 0511 616-22328 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Rica Rexhausen, Tel.: 0511 616-29393.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **01.07.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).