



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen.
Ob Jugend, Soziales oder Gesundheit - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im „Team SGB II, Elterngeld und Wohngeld – Steuerung, Grundsatz- und Fachaufsichtsaufgaben“ sind für die Umsetzung von wesentlichen Sozialleistungen in der Region Hannover zuständig. So sind wir u. a. für die ordnungsgemäße Umsetzung des Wohn- und Elterngeldes verantwortlich und führen die Fachaufsicht über die 20 Städte und Gemeinden in der Region Hannover. Dabei unterstützen wir deren Mitarbeitende durch Beratung und Qualifizierung.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort in der Marktstraße 45, 30169 Hannover suchen wir Sie als

Fachaufsichts- und Geschäftsprüfung im Bereich des Wohn- und Elterngeldes (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Prüfung des übertragenen Aufgabengebietes Wohn- und Elterngeld in den regionsangehörigen Städten und Gemeinden, Aufarbeitung und Erörterung der Prüfergebnisse mit den geprüften Organisationseinheiten
- Erarbeitung von fachlichen Weisungen und Arbeitshilfen für die Sachbearbeitung
- Organisation und Durchführung von Dienstbesprechungen mit den regionsangehörigen Städten und Gemeinden
- Organisation und Durchführung von Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für die Mitarbeitenden im Aufgabengebiet

Ihr Profil:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt Fachrichtung Allgemeine Dienste (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirt*in, Diplom-Verwaltungsbetriebswirt*in, einen Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder bestandene Zweite Angestelltenprüfung
- alternativ ein anderer rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- mehrjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation
- gute Kenntnisse im Leistungsrecht Wohn- und Elterngeld sind wünschenswert
- Analytisches Denkvermögen
- Kommunikative Kompetenz
- Eigeninitiative

Wir bieten Ihnen u. a.

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD
- für bereits verbeamtete Bewerber*innen besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 11
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte

- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- aktive Gesundheitsförderung
- gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Männer ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Panidou-Kalampakas, Leiterin des Teams SGB II, Elterngeld und Wohngeld – Steuerung, Grundsatz- und Fachaufsichtsaufgaben, unter der Tel.: 0511 616-23070 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Weber, Tel.: 0511 616-26352.

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, bewerben Sie sich bitte **bis zum 28.06.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).