



Sozialpädagogin/-e (Dipl. FH/Bachelor) (m/w/d) für die Koordinierende Kinderschutzstelle (KoKi)

25 Wochenstunden | befristet | EG S12 TVöD

Der Landkreis Ebersberg mit rund 145.000 Einwohnerinnen und Einwohnern liegt im Osten Münchens. Mit etwa 650 Mitarbeitenden gestalten wir eine der dynamischsten Regionen Deutschlands aktiv mit. Werden Sie **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** Teil unseres Teams im Sachgebiet Kreisjugendamt Ebersberg.

Die Stelle ist vorerst im Rahmen einer Elternzeitvertretung befristet und voraussichtlich bis zum 31.10.2027 zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung des „Zukunftsprogramms Geburtshilfe“ mit dem Ziel, eine verbesserte Hebammenversorgung im Landkreis zu etablieren
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, z. B. dem jährlichen Elterncafé und dem KoKi-Fachtag (inkl. Abrechnung, Evaluation und Pressearbeit)
- Erstellung von Sachberichten, Anträgen, Verwendungsnachweisen und Statistiken zur Sicherung von Fördermitteln in enger Zusammenarbeit mit Kooperationsstellen
- Vernetzungs- und Öffentlichkeitsarbeit: regelmäßiger Austausch mit Netzwerkpartnern (z. B. Schwangerschaftsberatungsstellen, Kinderschutzbund), Teilnahme an Arbeitskreisen sowie an Treffen mit Bürgermeister/-innen, Kindertagespflegepersonen usw.
- Mitarbeit an Konzepten und Vereinbarungen, z. B. zur Schnittstellenkoordination und Kooperation im Netzwerk Frühe Hilfen
- Pflege und Weiterentwicklung der Kinderschutzkonzeption inkl. regelmäßiger Überprüfung und Aktualisierung
- Durchführung von Außensprechstunden in Bürgerzentren oder Kliniken (vertretungsweise) sowie Beratung von Familien zu Unterstützungsangeboten im Landkreis

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Dipl. FH/Bachelor) der Sozialen Arbeit, der Sozialpädagogik oder ein vergleichbar erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- Idealerweise erste praktische Erfahrungen in der Kinder- und Jugendhilfe
- Ausgeprägte Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten sowie eine selbstständige Arbeitsweise
- Engagement für Netzwerkarbeit, kooperative Zusammenarbeit und einen wertschätzenden Umgang mit Familien
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit gängigen Microsoft-Office-Programmen sowie die Bereitschaft, sich in Fachprogramme einzuarbeiten
- Besitz eines Führerscheins der Klasse B und verfügen über einen PKW (der Einsatz des eigenen PKWs erfolgt gegen entsprechende Kostenerstattung)

Wir bieten Ihnen

- ein selbständiges, anspruchsvolles und vielfältiges Aufgabengebiet
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten (Homeoffice)
- umfangreiche Angebote der Betriebsgemeinschaftspflege sowie interessante Fort- und Weiterbildungsangebote und ein attraktives Gesundheitsmanagement

- 30 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie zusätzlich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
 - bis zu zwei zusätzliche Regenerationstage pro Kalenderjahr
 - Arbeiten in verkehrsgünstiger Lage mit bester MVV-Anbindung und eigenen Parkplätzen
 - eine Großraumzulage München bei Beschäftigten i. H. v. derzeit monatlich 270 € und 50 € pro Kind sowie eine Sozial- und Erziehungsdienst-Zulage i. H. v. derzeit 180 € monatlich. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulagen entsprechend anteilig.
 - eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Beschäftigte, vermögenswirksame Leistungen sowie eine Jahressonderzahlung und Corporate Benefits
-

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören.**

Bewerben Sie sich bitte hierzu **bis spätestens 30.06.2026**
über das Bewerberportal des Landratsamtes Ebersberg.

Für weitere Auskünfte und Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Herr Kautz	Teamleitung	08092 823 - 251
Frau Schwaiger	Personalbetreuung	08092 823 - 521

Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich in der 28./29. KW stattfinden.

Wir fördern familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.

