



**Region Hannover**

**Region Hannover-** Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Soziale Infrastruktur, öffentliche Sicherheit oder Umwelt - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Team betreuen Aufgaben des Liegenschaftsmanagements und der Klimaanpassung. Zudem sind wir mit dem Kompensationsmanagement, dem Regionsökopool, dem Landschaftspflegehof und der Umweltbildung betraut. Im Rahmen des Liegenschaftsmanagements verwalten wir für das Dezernat III der Region Hannover sämtliche Flurstücke, die im Eigentum der Fachbereiche Umwelt sowie Planung und Raumordnung liegen. Hierbei handelt es sich vornehmlich um Wald, Grünland, Moor- und Ackerflächen in Schutzgebieten. Als Eigentümerin ist die Region Hannover für die Herstellung der Verkehrssicherheit zuständig.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

### **Mitarbeiter\*in (m/w/d) im Außendienst**

#### **Ihre Aufgaben**

- Durchführung von Regel- und/oder Zusatzkontrollen zur Erfüllung der Verkehrssicherheit, d.h. Bewertung der Vitalität von Bäumen und Baumteilen (Baumkontrolle)
- Einschätzung und Beratung zu der Angemessenheit von Baumkontrollen sowie deren Priorisierung
- Durchführung von Vor-Ort-Kontrollen und Abnahme von Kompensationsmaßnahmen sowie Ortstermine mit Landnutzer\*innen
- Durchführung von Vor-Ort-Kontrollen auf Eigentumsflächen der Region Hannover in Schutzgebieten und Naturschutzprojekten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner\*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder vergleichbar
- Befähigung zu Baumkontrollen und baumchirurgischen Maßnahmen (FLL-zertifizierte/r Baumkontrolleur\*in)
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B
- Mehrjährige Berufserfahrung als Baumkontrolleur\*in ist wünschenswert
- Eigeninitiative und Entscheidungskompetenz
- Selbstmanagement und Arbeitssorgfalt
- Besitz des Motorsägenscheins (AS-Baum I) ist wünschenswert
- Die Fähigkeit zu körperlicher Arbeit im Freien auch bei schlechtem Wetter uneingeschränkt sowie die uneingeschränkte Kommunikation mit den Kolleginnen und Kollegen sind erforderlich

## Wir bieten

- **Sicherheit** durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- **Transparenz** durch Eingruppierung in Entgeltgruppe 7 TVöD, Berufserfahrung kann bei der Stufenzuordnung anerkannt werden
- **Familienfreundlichkeit** durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeiteignung, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein **attraktives „Hannover Jobticket“** (Deutschlandticket für aktuell 34,95 Euro im Monat), Fahrradleasing
- Gezielte **Fort- und Weiterbildungsangebote**, im fachlichen und persönlichen Bereich

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

## Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Dr. Peters, Leiter des Teams Liegenschaftsmanagement und Klimaanpassung Tel.: 0511 616- 22630 zur Verfügung; Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 1 ist Frau Bögel Tel.: 0511 616-29490.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 06.07.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).