



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Jugend, Soziales oder Bildung – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Der demographische Wandel mit steigenden Zahlen älterer und pflegebedürftiger Menschen stellt die kommunalen Sozialverwaltungen vor große Herausforderungen, denen sich auch die Region Hannover aktiv stellt. Als Trägerin der Sozialhilfe verantworten wir die Finanzierung der stationären Pflegeangebote im eigenen Gebiet.

Wir im Team „Hilfen in anderen Lebenslagen und Pflegesatzverhandlungen“ stellen diese Finanzierung im Rahmen von Pflegesatzverhandlungen sicher und nehmen auch die Förderung von ambulanten und teilstationären Einrichtungen wahr. Unserem Team obliegt außerdem die Verantwortung für die zentrale Sachbearbeitung der Bestattungskosten und der Blindenhilfe, einschließlich der Gewährung des Landesblindengeldes. Für die Hilfen zur Weiterführung des Haushaltes, die Altenhilfe und die Hilfen in sonstigen Lebenslagen ist die Grundsatzsachbearbeitung und die Fachaufsicht über die Städte und Gemeinden im Team verortet. Die Prüfung und Geltendmachung von Unterhaltsansprüchen und anderen zivilrechtlichen Ansprüchen gehört ebenfalls zu den Aufgaben unseres Teams.

Zur Verstärkung unseres Teams in der Marktstr. 45, 30159 Hannover, suchen wir Sie als

Leitung des Teams

Hilfen in anderen Lebenslagen und Pflegesatzverhandlungen (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Leitung und Steuerung des Teams nach modernen Organisations- und Führungsgrundsätzen inkl. Konflikt- und Beschwerdemanagement
- Steuerung der Aufgabenwahrnehmung und fachliche Führung des Teams auf der Basis von Grundsatzentscheidungen und festgelegten Standards und Prozessen
- Begutachtung und Entscheidung insbesondere von sozialrechtlichen Grundsatzfragen im Aufgabenbereich des Fachbereich Soziales

Ihr Profil:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt Fachrichtung Allgemeine Dienste (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirt*in, Diplom-Verwaltungsbetriebswirt*in, einen Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder bestandene Zweite Angestelltenprüfung
- alternativ ein anderer rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation im Bereich der kommunalen Sozialverwaltung
- gute Rechtskenntnisse im Bereich der Bestattungskosten (9. Kapitel SGB XII) und angrenzenden Sozialgesetzbüchern
- gute Kenntnisse im Privatrecht, insbesondere in den Bereichen Schuldrecht, Vertragsrecht und Erbrecht

- Kenntnisse im Bereich des Niedersächsischen Pflegegesetzes (NPflegeG), Niedersächsischen Landesblindengeldgesetzes (LBliGG), der Blindenhilfe (SGB XII) sowie der Kommunalhaushalts- und Kassenverordnung (KomHKVO) sind wünschenswert
- Analyse- und Planungskompetenz
- Entscheidungskompetenz
- Kommunikationskompetenz und Kooperationsfähigkeit
- Personalführungskompetenz
- Gender- und Diversitätskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten u. a.

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- für bereits verbeamtete Bewerber*innen besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 12
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote (z. B. Coachingmöglichkeit und „Programm Kompetente Führung“), da uns die Einarbeitung und Weiterbildung unserer Führungskräfte wichtig ist.

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Herr Heidorn, Leiter des Fachbereichs Soziales, unter der Tel.: 0511 616-22223 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Weber, Tel.: 0511 616-26352.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **24.06.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).