



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Jugend, Soziales oder Bildung – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Der demographische Wandel, mit steigenden Zahlen älterer und pflegebedürftiger Menschen, stellt die kommunalen Sozialverwaltungen vor große Herausforderungen, denen sich auch die Region Hannover als Trägerin der Sozialhilfe nach dem SGB XII aktiv stellt.

Wir im Fachbereich Soziales haben im Bereich der Leistungen der Hilfe zur Pflege nach dem Siebten Kapitel des SGB XII die Städte und Gemeinden zur Aufgabenerledigung herangezogen und üben die Fachaufsicht über diese aus.

Im Team „Hilfe zur Pflege“ beraten wir diese und bearbeiten Grundsatzfragen des anzuwendenden Rechtes. Wir steuern, unterstützen und beraten die Städte und Gemeinden in der Region Hannover bei der Umsetzung ihrer Aufgaben in der Hilfe zur Pflege nach dem SGB XII. Die Bearbeitung von Widersprüchen und Klageverfahren aus diesem Rechtsgebiet gehört ebenfalls zu den Aufgaben unseres Teams. Die Pflegefachkräfte im Team nehmen die zur Leistungsgewährung erforderlichen Begutachtungen zur Feststellung des tatsächlichen Pflegebedarfes bei den Leistungsberechtigten vor.

Zur Verstärkung unseres Teams in der Marktstr. 45, 30159 Hannover, suchen wir Sie als

Leitung des Teams Hilfe zur Pflege (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Leitung und Steuerung des Teams nach modernen Organisations- und Führungsgrundsätzen inkl. Konflikt- und Beschwerdemanagement
- Steuerung der Aufgabenwahrnehmung und fachliche Führung des Teams auf der Basis von Grundsatzentscheidungen und festgelegten Standards und Prozessen
- Begutachtung und Entscheidung insbesondere von sozialrechtlichen Grundsatzfragen im Aufgabenbereich des Fachbereich Soziales

Ihr Profil:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt Fachrichtung Allgemeine Dienste (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirt*in, Diplom-Verwaltungsbetriebswirt*in, einen Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder bestandene Zweite Angestelltenprüfung
- alternativ ein anderer rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation im Bereich der kommunalen Sozialverwaltung
- sehr gute Rechtskenntnisse im Bereich der Hilfe zur Pflege (7. Kapitel SGB XII) und angrenzenden Sozialgesetzbüchern
- gute Kenntnisse über Richtlinien der Kranken- und Pflegekassen und den Niedersächsischen Leistungskomplekatalog für ambulante Pflegeleistung nach SGB XI

- Analyse- und Planungskompetenz
- Entscheidungskompetenz
- Kommunikationskompetenz und Kooperationsfähigkeit
- Personalführungskompetenz
- Gender- und Diversitätskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

Wir bieten u. a.

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- für bereits verbeamtete Bewerber*innen besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 12
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote (z. B. Coachingmöglichkeit und „Programm Kompetente Führung“), da uns die Einarbeitung und Weiterbildung unserer Führungskräfte wichtig ist.

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Herr Heidorn, Leiter des Fachbereichs Soziales, unter der Tel.: 0511 616-22223 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 3 ist Frau Weber, Tel.: 0511 616-26352.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **24.06.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).