



**Region Hannover**

**Region Hannover** - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Nahverkehr, Gesundheit oder Umweltschutz- hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir in der Stabsstelle Gleichstellung unterstützen die Region bei der Aufgabe, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern weiter zu verwirklichen. Wir begleiten die Gender Mainstreaming Strategie innerhalb der Region Hannover, unterstützen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und kooperieren nach außen mit frauen- und gleichstellungsrelevanten Akteur\*innen. Es werden regionsweite frauenpolitische Netzwerke koordiniert, Veranstaltungen und Projekte initiiert und gleichstellungsfördernde Maßnahmen entwickelt und umgesetzt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum 05.08.2026 als

## **Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte mit abgegrenzten Aufgabenbereichen (w)**

### **Ihre Aufgaben**

- Mitwirkung bei allen personellen, organisatorischen und sozialen Angelegenheiten der Region Hannover, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern haben, z.B. Abgabe von Stellungnahmen
- Beteiligung in Personalangelegenheiten, z.B. in Personalauswahlverfahren
- Vertretung der Gleichstellungsbeauftragten im Fachausschuss sowie in weiteren Ausschüssen der Region und anderen politischen Gremien
- Entwicklung, Initiierung und ggf. Umsetzung frauen- bzw. gleichstellungsfördernder Impulse, Konzepte und Projekte
- Koordination, inhaltliche Gestaltung und Mitwirkung in Netzwerken und Gremien zu gleichstellungsrelevanten Themen
- Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen und weiterer Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere Social-Media-Management

### **Ihr Profil**

- Erster, dem Aufgabengebiet entsprechender berufsqualifizierender Studienabschluss (Bachelor) vorzugsweise der Fachrichtung Sozialwissenschaften oder einen vergleichbaren, der Aufgabe dienlichen, Abschluss
- Mehrjährige Berufserfahrung ist erforderlich
- Nachgewiesene Expertise im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung oder Gleichstellungsarbeit ist erforderlich
- Wünschenswert ist mehrjährige Berufserfahrung im Aufgabengebiet
- Wünschenswert ist Berufserfahrung in einer Verwaltung
- Wünschenswert sind Social-Media-Kompetenz sowie Erfahrungen im Social-Media-Bereich
- Selbstständiges und kooperatives Arbeiten
- Engagement und Eigeninitiative
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Methodenkompetenz
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und Teamfähigkeit

### **Wir bieten u. a.**

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD
- Die Stelle ist teilzeitgeeignet, jedoch wird die Bereitschaft zum flexiblen Einsatz der Arbeitszeit (nachmittags und/oder gelegentlich in den Abendstunden) vorausgesetzt.
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

In Niedersachsen kann allein eine Frau kommunale Gleichstellungsbeauftragte sein, dasselbe gilt deshalb für Stellvertretungen.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

### **Ihr Kontakt**

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Petra Mundt, Gleichstellungsbeauftragte der Region Hannover, unter der Tel.: 0511 616-22328 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Rica Rexhausen, Tel.: 0511 616-29393.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **23.06.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).