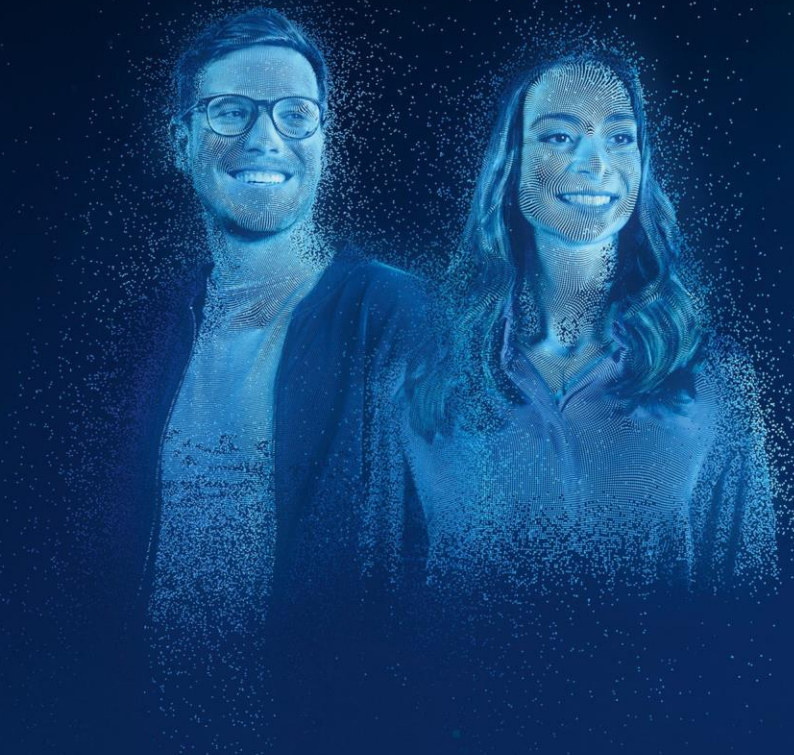


# Komm ins #TeamBSI



Wir sind die Cybersicherheitsbehörde des Bundes. Gemeinsam gestalten wir mit derzeit rund 1.800 Beschäftigten eine sichere digitale Zukunft für Deutschland. Durch die rasante Entwicklung der Digitalisierung wächst – neben unseren Aufgaben – auch unser Team stetig weiter. Hierfür suchen wir engagierte Fachkräfte, die mit uns eine sichere digitale Welt gestalten.

## HR-Expertin / HR-Experte (w/m/d) für die Personalgewinnung

(Entgeltgruppe E 13 bzw. die vergleichbare Besoldungsgruppe gemäß BBesO)

**unbefristet am Dienort Bonn**

Wir im Team der Personalgewinnung verstehen uns als innovativer und gestaltender Bereich, der die Gewinnung hochqualifizierter Fach- und Führungskräfte – insbesondere im MINT-Umfeld – strategisch und zukunftsorientiert weiterentwickelt. Dabei gestalten wir moderne Recruiting- und Auswahlprozesse aktiv mit, greifen aktuelle Trends und Entwicklungen im Personalmanagement auf und treiben die Optimierung sowie Digitalisierung interner Abläufe voran.

In dieser verantwortungsvollen Position übernehmen Sie insbesondere die Steuerung anspruchsvoller Recruiting- und Auswahlverfahren für Fach- und Führungskräfte, bringen Ihre Expertise in bereichsübergreifende Projekte ein und wirken an der konzeptionellen Weiterentwicklung unserer Personalgewinnungsstrategie mit. Wenn Sie Gestaltungswillen, Kommunikationsstärke und ein Gespür für moderne HR-Prozesse mitbringen und gerne eigenverantwortlich in einem dynamischen Umfeld arbeiten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



## Ihre Tätigkeiten sind:

- Sie steuern eigenverantwortlich komplexe Personalgewinnungs- und Auswahlverfahren – insbesondere für Führungspositionen – von der zielgruppenspezifischen Profilerstellung über die Verfahrenskoordination bis zur finalen Auswahlentscheidung und führen dabei auch mehrstufige Auswahlverfahren einschließlich Assessment Centern durch.
- Sie entwickeln Personalgewinnungs- und Auswahlprozesse konzeptionell weiter und bringen innovative Ideen bei der Gestaltung moderner, zielgruppenorientierter und eignungsdiagnostisch fundierter Verfahren ein.
- Sie analysieren und bewerten grundsätzliche arbeits-, tarif-, beamten- und personalgewinnungsrechtliche Fragestellungen und entwickeln eigenständig praxisorientierte Lösungen sowie Handlungsempfehlungen.
- Sie koordinieren und steuern referats- und bereichsübergreifende Maßnahmen und Projekte zur strategischen Weiterentwicklung der Personalgewinnung.
- Sie analysieren aktuelle Entwicklungen und Trends im Recruiting und leiten daraus innovative Ansätze für die zielgruppenspezifische Ansprache, die Candidate Journey sowie moderne Auswahlprozesse ab.
- Sie evaluieren bestehende Prozesse in der Personalgewinnung und wirken aktiv an deren kontinuierlicher Optimierung, Digitalisierung und strategischer Weiterentwicklung mit.

## Ihr Profil:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Diplom (Uni)/Master) der Fachrichtungen Wirtschaftswissenschaften, Verwaltung, Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Psychologie, Sozialwissenschaften oder vergleichbare Studiengänge mit dem Schwerpunkt Personal.
- Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung in der eigenständigen Durchführung und Steuerung von Recruiting- und Personalgewinnungsprozessen unter Anwendung eignungsdiagnostischer Verfahren sowie in der Beratung von Fach- und Führungskräften im Rahmen von Auswahlverfahren.
- Darüber hinaus bringen Sie mehrjährige Erfahrung in der eigenverantwortlichen Konzeption, Weiterentwicklung und Optimierung von Auswahl- und Personalgewinnungsverfahren sowie in der Übernahme von entsprechenden HR-Projekten mit.
- Zudem verfügen Sie über nachweisbare Kenntnisse im Tarif-, Arbeits- und idealerweise Beamtenrecht und leiten daraus praxisorientierte Handlungsempfehlungen für die Personalgewinnung ab.



## Was uns noch wichtig ist:

- Im Team arbeiten Sie lösungsorientiert, sind kritikfähig und bringen sich kooperativ sowie eigeninitiativ in Ihre Arbeit ein.
- Sie haben ein verbindliches und freundliches Auftreten, ein gutes Organisationsgeschick sowie eine überzeugende mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Sie arbeiten gerne strategisch und können Prozesse strukturiert voranbringen.
- Das #TeamBSI profitiert von Ihrer entscheidungsfreudigen und zielgerichteten Arbeitsweise.
- Ihre Motivation lebenslang zu lernen und sich dadurch in Ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Ihrem Wissen kontinuierlich weiterzuentwickeln.
- Sie verfügen über sehr gute deutsche und gute/sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift (Deutsch mind. C 1, Englisch B2).
- Sie bringen die Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen sowie zur Übernahme von planbaren, auch mehrtägigen, Dienstreisen - unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf - mit.

## Was wir bieten:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe mit gesellschaftlichem Mehrwert bei der Gestaltung einer sicheren digitalen Zukunft Deutschlands.
- Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben durch flexible Arbeitsgestaltung, die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten in Deutschland sowie Teilzeitarbeit- weitere Infos als [FAQ](#).
- Eine gezielte Einarbeitung und gute Entwicklungsmöglichkeiten durch Fort- und Weiterbildungsangebote zur persönlichen und fachlichen Qualifikation.
- Einen sicheren und krisenfesten Arbeitsplatz, die Perspektive einer Verbeamtung sowie ein vielseitiges Gesundheitsangebot.
- Eine monatliche BSI-Zulage in Höhe von 200 €.
- Unterstützung bei den Umzugskosten oder Zahlung von Trennungsgeld unter bestimmten Voraussetzungen.
- Ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket) oder alternativ ein vergünstigtes Deutschlandticket.

Mehr über uns gibt es auf [#TeamBSI](#) und auf unseren sozialen Netzwerken



**Sie haben Interesse? Dann bewerben Sie sich jetzt im Team BSI bis zum 21.06.2026**

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 13.07. in Bonn statt.

### Ihr Kontakt zu uns:

- Fragen zur Personalgewinnung: Fr. Mai (Personalgewinnung des BSI) unter 0228 99 9582 6426
- Fachliche Fragen: Fr. Koch (Referatsleiterin des Referats Personalgewinnung) unter 0228 99 9582 6451
- Fragen zum Bewerbungsmanagementsystem: Servicezentrum Personalgewinnung des Bundesverwaltungsamtes unter 0228 99 358 87500

### Wissenswertes:

- Wir als BSI möchten Frauen ausdrücklich ermutigen, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Bundesgleichstellungsgesetz bevorzugt berücksichtigt. Diversität und geschlechterunabhängige berufliche Gleichstellung sind für uns wichtige Bestandteile der Personalpolitik. Über Bewerbungen von Menschen jeder Herkunft sowie aller geschlechtlichen Identitäten und sexueller Orientierungen, Altersgruppen, Religionen und Weltanschauungen freuen wir uns.
- Das BSI sieht sich in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderungen am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir nicht nur den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen, sondern wir werden sie bei gleicher Eignung und vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bevorzugt berücksichtigen. Es wird lediglich ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.
- Mit der Unterzeichnung der [Charta der Vielfalt](#) und unserer Mitgliedschaft bei [Employers for Equality](#) stehen wir für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss erforderlich (Übersetzungen sind nicht ausreichend). Wir bitten um Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB). Weitere Informationen dazu finden Sie [hier](#).
- Für uns hat ein verantwortungsbewusster Umgang mit personenbezogenen Daten hohe Priorität. Wir möchten, dass Sie wissen, wann welche Daten erhoben und wie sie verwendet werden. Das BSI hat technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die sicherstellen, dass die Vorschriften über den Datenschutz beachtet werden. Unsere detaillierten Datenschutzbedingungen finden Sie [hier](#).

