



Die Landkreisverwaltung sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Hebamme mit der Zusatzqualifikation zur Familienhebamme (m/w/d)

Geschäftsbereich:	Gesundheitsamt
Entgelt/Besoldung:	S 8b TVöD (Sozial- und Erziehungsdienst)
Beschäftigungsverhältnis:	unbefristet
Arbeitszeit:	Teilzeit 19,5 Std/Woche

Ihre künftigen Tätigkeiten kurz zusammengefasst:

- Aufsuchende Betreuung und Beratung von Schwangeren, sowie Müttern und Vätern in unsicheren Lebenslagen und deren Säuglinge zu allen Fragen rund um Geburt und Stillzeit
- Vernetzung mit Beratungsdiensten und anderen Institutionen der Jugend- und Gesundheitshilfe im Netzwerk „Frühe Hilfen“
- Bindungsförderung zwischen Eltern und Kind
- Beratung und Begleitung in psychosozialen Krisen
- Aufbau und Leitung einer Hebammensprechstunde am Gesundheitsamt
- Schwangerenvorsorge und -Nachsorge für Schwangere ohne gültigen Krankenversicherungsschutz
- Vermittlung von Schwangeren und frisch-entbundenen Müttern in die Regelnachsorge durch freiberufliche Hebammen (bei bestehendem Krankenversicherungsschutz)
- Teilnahme an Teambesprechungen, Fallberatungen und Supervision der Kreiskoordinierungsstelle Frühen Hilfen Saarlouis

Wir bieten Ihnen:

- sicherer Arbeitsplatz bei einem der größten kommunalen Arbeitgeber im Saarland
- flexible Arbeitszeit (Gleitzeit und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle)
- Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit
- Corporate Benefits

- vielfältige Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub (31 Tage Urlaub ab 01.01.2027 für Tarifbeschäftigte)
- betriebliche Altersvorsorge
- Arbeitgeberzuschüsse (z.B. Jobticket)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Betriebssportgruppen

Ihr Profil:

- Abschluss zur staatlich examinierten Hebamme mit Zusatzqualifikation zur Familienhebamme
- Besitz eines gültigen Führerscheines der Klasse B sowie die Bereitschaft den privaten PKW gegen Kostenerstattung nach dem Saarländischen Reisekostenrecht zu Dienstfahrten einzusetzen
- fundierte EDV-Kenntnisse in den Standard-Office-Anwendungen (Word, Excel, Outlook)
- Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Einarbeitungs-/Fortbildungsbereitschaft

Von Vorteil sind:

Bitte entsprechende Nachweise (Arbeitszeugnisse, u.ä.) einreichen

- Praktische Erfahrung in der aufsuchenden Arbeit der Frühen Hilfen (mind. 12 Monate)

Hinweis:

Für in diesem Bereich Beschäftigte gilt die Impfpflicht gegen Masern. Alle nach dem 31.12.1970 geborenen Personen müssen einen ausreichenden Masernimpfschutz oder Masernimmunität nachweisen.

Sie sollten sich außerdem zu den „Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung in der Kreisverwaltung Saarlouis“ bekennen und danach handeln.

Schwerbehinderte Menschen werden entsprechend den gesetzlichen Vorgaben besonders berücksichtigt.

Bitte übersenden Sie Ihre Bewerbungen **bis spätestens 20.06.2026** online über Interamt.de. <https://interamt.de/koop/app/trefferliste?63&partner=1148>

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

In der Bewerbungsphase kommunizieren wir ausschließlich per E-Mail. Bitte überprüfen Sie daher regelmäßig Ihren E-Mail-Posteingang sowie Spam-Ordner.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu.

Die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten gemäß Art. 13 DSGVO im Bewerbungsverfahren und die Leitlinien für Zusammenarbeit und Führung in der Kreisverwaltung Saarlouis finden Sie auf unserer Homepage unter dem nachfolgenden Link: <https://www.kreis-saarlouis.de/Stellenausschreibungen.htm>.

Saarlouis, den 28.05.2026

DER LANDRAT

Patrik Lauer