

Wir stellen ein

## Erzieher\*in (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung "An der Saalmühle"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft, bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum 01.12.2026 suchen wir eine\*n Erzieher\*in (m/w/d), in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, für die Kindertageseinrichtung „An der Saalmühle“ in Ingelheim am Rhein.

In der Kindertageseinrichtung „An der Saalmühle“ werden 95 Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren in altershomogenen Gruppen professionell im lebendigen und vielfältigen Kitaalltag begleitet. Die ausgeschriebene Stelle ist dem Ü2-Bereich zugeordnet. Dieser gliedert sich in zwei Gruppen mit Kindern im Alter von 2,5 bis 5 Jahren sowie eine Gruppe mit Kindern im Alter von 4,5 bis 6 Jahren. Die pädagogische Arbeit orientiert sich an den rheinlandpfälzischen Bildungs- und Erziehungsempfehlungen.

### Das Aufgabengebiet

- Begleitung und Betreuung von bis zu 24 Kindern im Ü2 Bereich
- individuelle Förderung und Unterstützung der Kinder, orientiert an ihren unterschiedlichen Lebenssituationen, Interessen und Bedürfnissen
- eine professionelle, wertschätzende und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Eltern, dem Träger, anderen Organisationen und den Kolleg\*innen (m/w/d)
- die Weiterentwicklung und Mitgestaltung des Konzepts mit einem aufgeschlossenen, motivierten und kompetenten Team
- Gestaltung einer anregenden, bedürfnisorientierten und entwicklungsfördernden Lernumgebung
- Förderung von Partizipation, Selbständigkeit und sozialem Miteinander im pädagogischen Alltag

### Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine abgeschlossene Ausbildung zur\* zum staatlich anerkannten Erzieher\*in (m/w/d) oder eine vergleichbare Ausbildung nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- Kinder in ihrer Individualität wahrnehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll begleiten
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse der Kinder ernst genommen werden

- hohe Partizipationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- Kompetenz zum teamorientierten Arbeiten und Handeln
- Motivation eigene Stärken, Ideen und Ressourcen aktiv in den Kita-Alltag einzubringen
- Belastbarkeit und Flexibilität

### Wir bieten

- einen vielseitigen Arbeitsplatz in einem wertschätzenden und engagierten Team
- Raum für innovative Ideen, eigenverantwortliches Arbeiten und aktive Mitgestaltung im pädagogischen Alltag
- regelmäßige Teamtage
- verlässliche Einarbeitung und fachliche Begleitung
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeitererrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE bis Entgeltgruppe S 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen die Leitung der Kindertageseinrichtung „An der Saalmühle“, Frau Clemen, unter der Telefonnummer (06132) 73475 gerne zur Verfügung.

**Wichtig:** Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber\*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-320-26** bis zum **21.06.2026**

über [www.interamt.de](http://www.interamt.de)

bzw. per E-Mail an [bewerbung@ingelheim.de](mailto:bewerbung@ingelheim.de)

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein