



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Jugend, Soziales oder Bildung – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Team Betrieblicher Gesundheitsservice beraten und begleiten innerhalb der Region Hannover zu allen Fragestellungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Das Team mit seinen unterschiedlichen Fachdisziplinen unterstützt Führungskräfte und Beschäftigte bei der Entwicklung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes in vielen unterschiedlichen Berufsbildern.

Schwerpunktmäßig befassen wir uns mit den Themen Betriebssozialarbeit, Betriebliche Gesundheitsförderung, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Suchtberatung, psychische Belastungen und mentale Gesundheit sowie Arbeitssicherheit, Brandschutz und Betriebsmedizin.

Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit weiteren Akteur*innen innerhalb und außerhalb der Regionsverwaltung ist besonders wichtig. An aktuellen Themen der Regionsverwaltung wie beispielsweise Neue Arbeitswelten, Desksharing oder Barrierefreiheit sind wir beteiligt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Betriebssozialarbeiter*in (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung und Umsetzung eines Beratungsangebots für Beschäftigte und Führungskräfte zu den Benachteiligungen laut AGG.
- interne Öffentlichkeitsarbeit und Evaluation des AGG-Verfahrens sowie die konzeptionelle Weiterentwicklung der Dienstvereinbarung.
- Betriebliche Sozialberatung, insbesondere
 - Beratung und Unterstützung in psychosozialen Konflikt- und Krisensituationen am Arbeitsplatz sowie im privaten oder familiären Umfeld
 - Beratung und Unterstützung von Führungskräften bei Konfliktsituationen mit Mitarbeiter*innen oder Teams
 - Psychosoziale Betreuung der Beschäftigten und Prozessbegleitung bei psychischen und seelischen Verletzungen
 - Projektarbeit in der betrieblichen sozialen Arbeit sowie Konzeptentwicklung und Bearbeitung von Teilprojekten in Zusammenarbeit mit weiteren Akteur*innen im Team
- Konzeption, Planung und Durchführung von Schulungen und Informationsveranstaltungen zu psychosozialen und AGG-Themen

Ihr Profil

- Erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss (Bachelor oder Diplom) der Fachrichtung Soziale Arbeit / Sozialpädagogik, jeweils mit staatlicher Anerkennung
- mehrjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation
- eine beraterische Zusatzqualifikation (z. B. systemische Beratung, Coaching) ist wünschenswert

- wünschenswert ist ebenfalls eine mehrjährige Berufserfahrung in der psychosozialen Beratung im betrieblichen Kontext
- Erfahrungen mit Bereich des AGG sind von Vorteil
- Empathie
- Kommunikative Kompetenz auf verschiedenen Ebenen
- Kritik- und Konfliktlösungsfähigkeit
- Selbstmanagement

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe S 12 TVöD SuE
- Tarifvertraglich vereinbarte zusätzliche Leistungen, u. a. die SuE-Zulage sowie bis zu zwei Regenerationstage pro Jahr
- Regelmäßige Interne Supervision, kollegiale Fach- und Fallberatungen
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung und Betriebssport
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Männer ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen die Leiterin des Teams Betrieblicher Gesundheitsservice, Frau Manthei, unter der Tel. 0511 616-21346 zur Verfügung. Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 2 ist Frau Schmitz-Reinthal Tel. 0511 616-25123.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.06.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).