

Für unseren Geschäftsbereich Personal und Gesundheit suchen wir eine:n

## Operative:n HR Business Partner:in (w/m/d)

Entgeltgruppe 12 TVöD

Berlin gemeinsam besser, grüner und sauberer machen – das ist unsere Mission als größtes kommunales Entsorgungsunternehmen Deutschlands. Dafür suchen wir engagierte Persönlichkeiten.



### Was wir bieten

- **Vergütung:** Wir bezahlen nach TVöD VKA mit regelmäßigen Gehaltssteigerungen, einer Jahressonderzahlung und einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge (VBL).
- **Hybrides Arbeiten:** Mobiles Arbeiten ist bei uns gelebte Realität.
- **Work-Life-Balance:** Wir haben eine 39-Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub und frei am 24. und 31. Dezember. Zudem bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle mit Freizeitausgleich sowie Teilzeitmöglichkeiten.
- **Mobilität:** Wir bieten Fahrrad-Leasing und bezuschussen BVG-Jobticket oder Deutschlandticket.
- **Moderner Arbeitsplatz:** Wir ermöglichen ein komfortables Arbeiten durch cloudbasierte Anwendungen, MS Teams, eine Beschäftigten-App und ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze.
- **Sicherheit:** Als krisensichere Arbeitgeberin bieten wir dir einen unbefristeten Job mit Sinn.



### Was du mit uns gestaltest

- Zentrale:r Ansprech- und Sparrings-Partner:in für Führungskräfte eines Fachbereichs für operative Personalthemen
- Proaktives Beraten und Betreuen der Führungskräfte über den Employee Lifecycle – vom Einstieg über die Entwicklung bis zum Austritt von Beschäftigten
- Aktives Schnittstellenmanagement zu allen Bereichen der Geschäftseinheit Personal und Gesundheit
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Beschäftigtenvertretungen zur Gestaltung und Umsetzung personalwirtschaftlicher Maßnahmen
- Mitarbeit in verschiedenen HR-Projekten und Arbeitsgruppen - auch als Teilprojektleitung



### Was du mitbringst

- Abgeschlossene Hochschulbildung ((FH)Diplom/Bachelor) in der Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personal oder Nachweis der Anerkennung als „sonstige:r Beschäftigte:r“

### Alternativ:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung z. B. als Industriekauffrau/Industriekaufmann
  - mit Zusatzqualifikation z.B. als Industriefachwirt:in (Bachelor Professional §§ 53 c BBiG) bzw. geprüfte:r Business Partner:in
  - oder mit mindestens 7-jähriger nachgewiesener Berufserfahrung idealerweise in gleichwertiger Tätigkeit

Personalgewinnung  
Tel. -1000



Für unseren Geschäftsbereich Personal und Gesundheit suchen wir eine:n

## Operative:n HR Business Partner:in (w/m/d)

Entgeltgruppe 12 TVöD

### Sowie für alle Alternativen:

- Langjährige Berufserfahrung idealerweise in gleichwertiger Tätigkeit im Personalwesen
- Sehr gute Kenntnisse über Beteiligungsrechte in öffentlichen Unternehmen sowie über geltende Tarifverträge
- Generalistische Fachkenntnisse im Personalmanagement/Personalwesen
- Ausgeprägte Hands-on-Mentalität und Kreativität für Lösungsvorschläge
- Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz

### Über die Geschäftseinheit:

**Du bist Expert:in für die vielfältigen Themenbereiche des Personalwesens und arbeitest dabei eng an der Schnittstelle zum Fachbereich. Dabei berätst du aktiv unsere Führungskräfte zu allen operativen Personalthemen und hast die Richtlinien aus dem zentralen HR-Bereich im Blick. Gemeinsam bildet ihr ein Team aus strategischen und operativen Business Partner:innen. Komm ins #teamorange, wir freuen uns auf dich!**

Wir fördern die berufliche Gleichstellung! Angesprochen und willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welchen Geschlechts (w/m/d) und welcher Herkunft. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Um den Anteil von Frauen in unterrepräsentierten Bereichen und Menschen mit Migrationshintergrund zu erhöhen, sind die Bewerbungen von Frauen und Menschen mit Migrationshintergrund ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewirb dich mit deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 31.05.2026 über unser Bewerbungsformular auf unserer Internetseite: [www.bsr.de/jobs](http://www.bsr.de/jobs).