

Mit Weitblick für Mensch und Gesellschaft: Die Universität Trier betreibt relevante Forschung und Lehre für Natur, Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft. Im Mittelpunkt stehen Innovation, Vielfalt und enge Kooperation in Forschung, Lehre und Wissenstransfer über fachliche und räumliche Grenzen hinweg. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, eine von Vielfalt und Toleranz geprägte familiäre Kultur und ein lebendiges akademisches Leben bieten Freiraum, persönliche Potenziale zu entfalten.

Im Team *Forschungsservice* der Abteilung V: *Hochschulentwicklung und Zentrale Services* ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

Forschungsreferent*in (m/w/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 50 %, im Rahmen der Forschungsinitiative Rheinland-Pfalz befristet bis 31.12.2028)

Die Abteilung V bündelt ein breites Spektrum wissenschaftsnaher Dienstleistungen und unterstützt die Planung und strategische Entwicklung der Universität.

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Unterstützung von Forschenden bei der Drittmittelinwerbung und Antragstellung;
- Recherche von Förderprogrammen von Förderorganisationen (wie z.B. DFG, BMFTR, EU) sowie inhaltliche Aufbereitung und Bereitstellung von Informationen für Antragstellende;
- Dokumentation von Forschungsinformationen im universitären Forschungsmanagementsystem;
- Mitarbeit bei weiteren Aktivitäten im Bereich des Forschungsservice.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit arbeiten Sie im Team Forschungsservice eng mit den benachbarten Teams innerhalb der Abteilung, den Fachbereichen und zentralen Einrichtungen sowie mit weiteren Verwaltungs- und Serviceeinheiten zusammen.

Das erwarten wir von Ihnen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertiger Abschluss) im Bereich Raum- und Umweltwissenschaften;
- abgeschlossene Promotion in Raum- und Umweltwissenschaften;
- sehr gute Kenntnisse des Wissenschaftssystems;
- ausgeprägtes Interesse an strategischen Entwicklungen im Wissenschaftssystem;
- sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Kreativität und Lernbereitschaft;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team sowie hohes Maß an Engagement und Eigeninitiative;
- hervorragende kommunikative Kompetenzen;
- sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse.

Idealerweise verfügen Sie über erste Forschungserfahrung im Anschluss an die Promotion.

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittschnelle zwischen Wissenschaft und Administration auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region.

- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Fortbildungsangebot
- Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- corporate benefits

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung an meinjob@uni-trier.de (bitte alle Unterlagen gesammelt in einer einzigen pdf-Datei, Dateigröße höchstens 7 MB). Wir bitten um Beachtung, dass ein Herunterladen von Bewerbungsunterlagen von externen Portalen aus Gründen der Datensicherheit nicht erfolgt. Im Falle einer Bewerbung in Papierform bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n40/26 bis zum 08.06.2026 erwünscht.

Bewerbung bitte an

Universität Trier, Personalabteilung
z. H. Bettina Prinz
54286 Trier
oder per Mail an meinjob@uni-trier.de

Kontakt bei Rückfragen

Dr. Gisela Minn, Leitung Forschungsservice
Tel. +49 651 201-1136 Mail: minn@uni-trier.de
www.uni-trier.de