



Kreiskirchenamt für die Ev. Kirchenkreise Gladbeck-Bottrop-Dorsten und Recklinghausen



Sie sind Immobilienprofi und möchten sich weiterentwickeln? Sie haben Kenntnisse im Baubereich und brennen für eine ökologische und nachhaltige Immobilienentwicklung?

Sie sind auf der Suche nach einer spannenden Aufgabe im kirchlichen Umfeld? Das Kreiskirchenamt für die Ev. Kirchenkreise Gladbeck-Bottrop-Dorsten und Recklinghausen sucht am Dienstort Recklinghausen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Bauprojektmanager/in (m/w/d) mit Schwerpunkt Nachhaltigkeit

Das Kreiskirchenamt mit seinen ca. 60 Mitarbeitenden in Recklinghausen ist die gemeinsame zentrale Verwaltung der Ev. Kirchenkreise Gladbeck-Bottrop-Dorsten und Recklinghausen und nimmt als Dienstleister der angeschlossenen Körperschaften des öffentlichen Rechts (17 Kirchengemeinden, 2 Kirchenkreise und deren Einrichtungen) die administrativen Grundaufgaben wahr.

Ihre Aufgaben

- Entwicklung, Planung und Steuerung von kleineren Bauprojekten im Bereich Neubau, Instandhaltung, Sanierung und Modernisierung - von der Vorplanung bis zum Abschluss
- Fachliche Überwachung, Steuerung und Kontrolle externer Planungs- und Bauleistungen sowie Koordination mit Architekten und Fachplanern bei größeren Projekten
- Wahrnehmung der verantwortlichen Eigentümer- bzw. Bauherrenrolle im Zusammenspiel mit den internen und externen Projektbeteiligten
- Entwicklung & Konzeptionierung von individuellen Objektstrategien unter Berücksichtigung ökonomischer, baurechtlicher und planerischer Belange
- Einflechtung unserer Klimaneutralitätsstrategie in die Immobilienentwicklung
- Identifikation von Ertrags- und Wertsteigerungspotenzialen in Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden

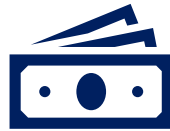
Das bringen Sie idealerweise mit

- Abgeschlossenes Studium der Architektur, Versorgungstechnik oder des Bauingenieurwesens, alternativ eine vergleichbare Qualifikation (z. B. staatlich geprüfte/r Techniker/in Fachrichtung Bautechnik)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Projektleitung von Hochbau- oder Instandhaltungsmaßnahmen, idealerweise im sozialen oder öffentlichen Bereich
- Freude an der Arbeit in Projekten mit o.g. Personenkreis sowie eine wertschätzende Haltung
- Empathie und soziale Kompetenz, Fähigkeit zur Selbstorganisation
- Belastbarkeit, Flexibilität, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit
- PKW-Führerschein und die Bereitschaft, das eigene Fahrzeug zu dienstlichen Zwecken zu nutzen
- Identifikation mit den Aufgaben und Zielen der Evangelischen Kirche

Darauf dürfen Sie sich freuen



Unbefristete
Vollzeitstelle
(39 Stunden)



Vergütung bei pers.
Voraussetzung nach
EG 11 BAT-KF



30 Urlaubstage
und flexible
Arbeitszeiten



Möglichkeit
des mobilen
Arbeitens



Möglichkeit des
Dienstradleasing
(JobRad)

Darüber hinaus bieten wir Ihnen

- ein eigenverantwortliches, anspruchsvolles und vielseitiges Arbeitsgebiet mit Raum für eigene Ideen, um mitgestalten und entwickeln zu können
- Mitarbeit in einem erfahrenen, sympathischen und tragfähigen Team
- Gute Absicherung mit einer Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes (KZVK) und vermögenswirksamen Leistungen sowie Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits)
- Kostenfreie Nutzung eines Kaffeevollautomaten sowie einer Wasserzapfstelle

Haben wir Ihr Interesse geweckt und Sie haben weitere Fragen? Dann steht Ihnen Benjamin Pott gerne zur Verfügung. Sie erreichen Herrn Pott unter Tel.: 02361/206-354 oder benjamin.pott@ekvw.de

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen und Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte ausschließlich per E-Mail und idealerweise mit Anhängen im PDF-Format bis zum 31.05.2026 an die Personalabteilung des Kreiskirchenamtes der Ev. Kirchenkreise Gladbeck-Bottrop-Dorsten und Recklinghausen senden, E-Mail: RE-KKA-Bewerbungen@ekvw.de .

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Kreiskirchenamt für die Ev. Kirchenkreise Gladbeck-Bottrop-Dorsten und Recklinghausen hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt.

Allgemeine Hinweise:

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen, Schnellhefter oder Klarsichthüllen, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen sechs Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet.

Fahrtkosten zu etwaigen Vorstellungsgesprächen und andere Auslagen können nicht erstattet werden.

Für Bewerbungen per E-Mail:

Bewerbungsunterlagen, die per einfacher E-Mail als unverschlüsselte PDF-Datei übersandt werden, sind auf diesem Weg gegen unbefugte Kenntnisnahme oder Veränderung nicht geschützt. Denken Sie daher bitte an eine Verschlüsselung mittels Passwortes, das Sie uns vorzugsweise telefonisch mitteilen.