



**Region Hannover**

**Region Hannover** - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Bildung, Jugend oder Soziales – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Fachbereich Teilhabe legen den Fokus unserer Arbeit auf die Sicherung eines selbstbestimmten Lebens und der umfassenden gesellschaftlichen Teilhabe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, sowie das Ziel einer inklusiven Gesellschaft. Wir messen dem Thema Behinderung und psychische Einschränkung seine angemessene Bedeutung bei und bringen Sozialverwaltung und Soziale Arbeit im Sinne der Einwohnerinnen und Einwohner zusammen.

Das Team Fachsteuerung möchte die Versorgungs- und Angebotssituation für Menschen mit Behinderungen in der Region Hannover verbessern, sozialräumlich und bedarfsgerecht planen und fachplanerisch mit Controlling, Berichten und Konzepten weiterentwickeln.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Gradestr. 20, 30163 Hannover suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

### **Leitung (m/w/d) des Teams Fachsteuerung**

Als Leitung erwartet Sie im Team Fachsteuerung ein dynamisches Arbeitsumfeld mit einem großen Spektrum interessanter und abwechslungsreicher Aufgaben.

Das Team ist verantwortlich dafür, dass für Menschen mit Behinderungen im Regionsgebiet bedarfsgerechte Leistungsangebote vorhanden sind. Wir übernehmen hierbei die Fach- und Angebotsplanung, das Controlling und die Konzeptionierung neuer Leistungen, führen Verhandlungen mit freien Trägern und setzen die Poolmodelle im Bereich der Schullisten um.

#### **Ihre Aufgaben**

- Personal- und Organisationsverantwortung für das Team mit ca. 19 Mitarbeitenden bestehend aus Verwaltungsmitarbeitenden und Mitarbeitenden der Sozialen Arbeit
- Steuerung und fachliche Leitung des Aufgabenbereiches
- Wahrnehmung der Finanzverantwortung

#### **Ihr Profil:**

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirtin/Diplom-Verwaltungswirt, Diplom-Verwaltungsbetriebswirtin/Diplom-Verwaltungsbetriebswirt, einen Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder eine bestandene Zweite Angestelltenprüfung
- Erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss der Fachrichtung Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Sozial- und Organisationspädagogik oder einen Bachelor of Arts Soziale Arbeit, jeweils mit staatlicher Anerkennung
- alternativ ein anderer rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- Langjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation

- Nachgewiesene Projekt- oder Führungserfahrung ist wünschenswert
- Kenntnisse im Bereich der Eingliederungshilfe oder in den Sozialgesetzbüchern sind von Vorteil
- Entscheidungskompetenz
- Personalführungskompetenz
- Analyse-, Planungs- und Organisationskompetenz
- hohe Soziale Kompetenz, Verhandlungskompetenz und Belastbarkeit
- Diversitäts- und Genderkompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender Mainstreaming vertraut sein. Das Führungsverständnis der Region Hannover finden Sie [hier](#).

#### **Wir bieten u. a.**

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD bzw. S 18 TVöD SuE
- Für bereits verbeamtete Bewerberinnen und Bewerber besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 12
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Bei Teilzeitwünschen wird nach individuellen Lösungen gesucht
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro pro Monat)
- Fahrrad-Leasing für Beschäftigte
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote insbesondere auch speziell für Führungskräfte (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“)

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

#### **Ihr Kontakt**

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Grefe, Leiterin des Fachdienstes Eingliederungshilfe, unter der Tel.: 0511 616-24710 zur Verfügung, Ansprechpartner im Team Personalgewinnung ist Frau Lindemeier, Tel.: 0511 616-27409.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **31.05.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).