

Der Evangelische Verwaltungsverband Lennep-Leverkusen begleitet als Dienstleister die 22 Kirchengemeinden, 3 Gemeindeverbände und die Evangelischen Kirchenkreise Lennep und Leverkusen bei der Erledigung der zahlreichen Verwaltungsarbeiten. Mit rund 100 Mitarbeitenden an den Standorten Remscheid-Lennep und Burscheid sind wir eine lebendige Verwaltung im bergisch-rheinischen Raum. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n

Hochbautechniker*in (m/w/d)
Vollzeit
- Standort Burscheid -

Ihre Aufgaben:

- Technische und bauliche Betreuung der kirchlichen Gebäude, insbesondere Kirchen, und Gemeindeeinrichtungen
- Planung, Organisation und Überwachung von Instandhaltungs-, Sanierungs- und Umbaumaßnahmen
- Unterstützung bei Ausschreibungen und Vergaben unter Beachtung der kirchlichen und öffentlichen Vergabevorschriften
- Erstellung und Prüfung von Kostenschätzungen, Leistungsbeschreibungen und Abrechnungen
- Beratung und fachliche Unterstützung ehrenamtlicher Baukirchmeister*innen und anderer Verantwortlicher in den Kirchengemeinden
- Begleitung kirchlicher Bauvorhaben in Abstimmung mit internen Fachbereichen, Denkmalbehörden und kirchlichen Aufsichtsstellen
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung von baulichen Standards und nachhaltigen Gebäudekonzepten

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Hochbautechniker:in, Bautechniker:in oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Hochbau, idealerweise im öffentlichen oder kirchlichen Umfeld
- Kenntnisse der einschlägigen baurechtlichen Vorschriften, insbesondere des öffentlichen und kirchlichen Bau- und Vergaberechts
- Sicheres und eigenständiges Arbeiten, organisatorisches Talent und wirtschaftliches Denken
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit mit haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden
- Sicherer Umgang mit gängigen MS-Office-Anwendungen und Bereitschaft, sich in kirchliche Verwaltungsverfahren einzuarbeiten

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Sinn und Gestaltungsspielraum
- Ein freundliches, kollegiales Arbeitsumfeld in einer modernen Verwaltung
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung
- Eine sorgfältige Einarbeitung und Unterstützung bei Ihrer fachlichen Weiterentwicklung
- Vergütung nach BAT-KF bis EG 10 (vergleichbar TVöD-kommunal) mit Kinderzuschlag und betrieblicher Altersvorsorge
- Ein flexibles Gleitzeitmodell für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Gesundheitsfördernde Angebote, z. B. Vergünstigungen für Fitness oder Präventionsprogramme

Vielfalt und Chancengleichheit

Wir fördern aktiv die berufliche Gleichstellung von Frauen.

Vielfalt ist uns wichtig – wir freuen uns über alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, Behinderung oder Lebensentwurf.

Bewerber:innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte entsprechenden Nachweis beifügen)

Ihre Bewerbung

Sie haben Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an:

- **Herrn Marc Droste**, Geschäftsbereichsleiter – Tel.: 02174 79696 500,
E-Mail: marc.droste@evbr.de
- oder an **Herrn Jens Bublies**, Verbandsgeschäftsführer – Tel.: 02174 79696 200,
E-Mail: jens.bublies@evbr.de.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte **bis zum 12.06.2026** per Mail **als ein PDF-Dokument** an geschaeftsfuehrung@evbr.de mit dem Betreff „**Stellenausschreibung 26-12**“.

Hinweis: Der Verband wurde zum 1. Januar 2025 gegründet. Informationen zur Struktur finden Sie unter www.kirchenkreis-lennep.de oder www.kirche-leverkusen.de.