



KOMM IN DEN KREIS!

Der Kreis Recklinghausen ist mit ca. 620.000 Einwohnern der bevölkerungsreichste Kreis Deutschlands. Er verbindet das grüne Münsterland mit der Metropolregion Ruhr, einem der bedeutendsten Industrie-, Bildungs- und Wirtschaftsstandorte. Als Arbeitgeber für mehr als 2.000 Beschäftigte verstehen wir uns als modernes und bürgerorientiertes Dienstleistungsunternehmen. Als attraktiver Arbeitgeber bieten wir Ihnen einen abwechslungsreichen, familienfreundlichen und sicheren Arbeitsplatz.

Sie sind ein kreativer Kopf im Hochbau und haben ein Gespür für rechtliche Details? Dann haben wir die perfekte Herausforderung für Sie! Wir suchen motivierte

Projektleiter*in Hochbau bzw. Projektleiter*in TGA (m/w/d)

als Teil eines Projektteams für unterschiedliche Neubauprojekte des Kreises Recklinghausen. In dieser spannenden Rolle sind Sie nicht nur für die Abwicklung unserer Neubauprojekte verantwortlich, sondern sorgen auch dafür, dass alle rechtlichen Rahmenbedingungen optimal eingehalten werden. **Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.** Die Eingruppierung erfolgt gemäß TVöD entsprechend Ihrer Vorbildung und Erfahrungen bis zu EG 12 TVöD. Die Stelle ist in Vollzeit zu besetzen. Sie ist teilbar, sofern ein vorgegebener Abstimmungsbedarf eingehalten werden kann.

Der Fachdienst 23 - Immobilienangelegenheiten stellt Gebäude und Flächen für mehr als 22.000 Menschen an 78 Standorten bereit. Berufskollegs und Verwaltungsgebäude mit mehr als 240.000 m² BGF prägen unser Portfolio. Fast 200 Mitarbeiter*innen engagieren sich für Bauprojekte, Bauunterhaltung, Hausmeister- und Reinigungsdienstleistungen.

Ihre Aufgaben:

- Sie planen komplexe Neubau- bzw. Sanierungsmaßnahmen als Kontaktbauleiter*in (m/w/d) mit externen Fachplaner*innen (m/w/d) der Leistungsphasen 1-9 HOAI.
- Sie überwachen und betreuen die Ausschreibung externer Büros.
- Sie leiten Projekte und bereiten die Umsetzung mit geeigneten, zielorientierten Methoden vor und setzen diese um.
- Sie sind Ansprechpartner*in (m/w/d) für alle Projektbeteiligten.
- Sie haben die Budgetverantwortung für die Ihnen zugewiesenen Projekte.
- Sie betreuen und pflegen das Gebäudemanagementsystem.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

Bewerben können sich Interessierte, die ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium (Diplom / Bachelor) der Fachrichtungen

- Architektur

oder

- Bauingenieurwesen - Fachrichtung Hochbau

oder

- Bauingenieurwesen - Fachrichtung technische Gebäudeausstattung TGA im Bereich Heizung, Kälte, Lüftung, Sanitär nachweisen können.

Idealerweise verfügen Sie über umfassende Kenntnisse im Bauvertrags- und öffentlichen Vergaberecht.

Unsere Erwartungen:

- Fundierte Kenntnisse in der Anwendung der HOAI, AHO sowie in den einschlägigen Rechtsgrundlagen und -vorschriften für Bau- und gute Fach- und Methodenkenntnisse des Vergaberechts im nationalen und europaweiten Bereich; insbesondere in der UVgO, VOB/A, VgV
- Kenntnisse im Umgang mit AVA-Software, CAFM-Systemen sowie Projektsteuerungssoftware
- eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität, selbstständige Arbeitsweise und einen gesunden Pragmatismus. Sie suchen Lösungen, keine Probleme.
- hohe Dienstleistungsorientierung und freundliches Auftreten
- Team- und Integrationsfähigkeit
- Sicheres und seriöses Auftreten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Durchsetzungsvermögen und Konfliktfähigkeit
- belastbare Kenntnisse im Umgang mit MS-Office
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B. Der Einsatz eines privateigenen KFZ im Kreisgebiet Recklinghausen für dienstliche Zwecke wird vorausgesetzt.

Wir bieten:

- Ein gesichertes unbefristetes Arbeits- bzw. Dienstverhältnis
- Eine Bruttojahresvergütung von bis zu 88.667,00 €
- Eine sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Voll- sowie Teilzeitbeschäftigung auch in Führungspositionen
- ein attraktives Gleitzeitmodell
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Im TVöD eine Jahressonderzahlung und eine jährliche Leistungsprämie sowie eine attraktive betriebliche Altersversorgung durch die Zusatzversorgungskasse
- Individuelle Fortbildungs-, Entwicklungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einer wertschätzenden und vertrauensvollen Arbeitsatmosphäre
- Eine moderne Führungskultur
- Ein fortschrittliches betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement
- Vermögenswirksame Leistungen
- Ein Mitarbeitervorteilsprogramm

Die Kreisverwaltung Recklinghausen unterstützt aktiv die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und hat das Ziel, den Frauenanteil in diesem Bereich zu erhöhen. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern keine Gründe in der Person eines Mitbewerbers überwiegen. Bewerbungen geeigneter Menschen mit einer Schwerbehinderung sind erwünscht. Diese Stellenausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Kontakt:

Fragen zur Bewerbung:

Herr Kiel - Personalservice,
Tel.: 02361/ 53 4399,
E-Mail: t.kiel@kreis-re.de

Fachliche Fragen:

Frau Janzen - Ressortleitung 23.0,
Tel.: 02361/ 53 4162,
E-Mail: n.janzen@kreis-re.de

Herr Lorenz - Fachdienstleitung 23,
Tel.: 02361/ 53 4016,
E-Mail: t.lorenz@kreis-re.de

Bewerbungsfrist:

08.06.2026

Kreis Recklinghausen
Fachdienst Personalservice
Kurt-Schumacher-Allee 1
45657 Recklinghausen