

Öffentliche Stellenausschreibung Für Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und externe Bewerberinnen und Bewerber

Im Ministerium für Energiewende, Klimaschutz, Umwelt und Natur des Landes Schleswig-Holstein (MEKUN) sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen

als Klimamanagerin/Klimamanager (w/m/d) für Schutzgebiete im neu einzurichtenden Regionalbüro für den Natürlichen Klimaschutz

befristet bis zum 30.06.2028 in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen. Je eine Stelle wird dem Dienstort Integrierte Station Unterelbe, 25489 Haseldorf, bzw. dem Dienstort Integrierte Station Geltinger Birk, 24395 Nieby, zugeordnet.

Über uns

Das Aktionsprogramm Natürlicher Klimaschutz des Bundes (ANK) verfolgt das Ziel, durch die Wiederherstellung und Stärkung von Ökosystemen wichtige Beiträge für den Klima- und Biodiversitätsschutz zu realisieren. Das ANK nimmt dabei die Moore, den Landschaftswasserhaushalt, die Schutzgebiete, die Meere und Küsten, die Wälder und die Böden in den Fokus. Das ANK bietet dadurch eine Reihe von Anknüpfungspunkten für die Arbeit zum Natürlichen Klimaschutz in Schleswig-Holstein.

Um die Umsetzung des ANK vor Ort in Schleswig-Holstein zu unterstützen und Synergien mit Maßnahmen und Förderungen auf Landesebene zu generieren, wird ein Regionalbüro für den Natürlichen Klimaschutz eingerichtet. Zu den Aufgaben der Regionalmanagerinnen und -manager des Regionalbüros zählen u.a.

- Information und Beratung zum ANK und dessen Förderangeboten,
- Initiierung und Konzeptionierung von Maßnahmen im Sinne des ANK sowie Vermittlung geeigneter Förderangebote
- Identifikation rechtlicher und administrativer Hemmnisse für den Natürlichen Klimaschutz auf lokaler und regionaler Ebene
- Schnittstelle zwischen dem Kompetenzzentrum Natürlicher Klimaschutz auf Bundesebene, den Landesbehörden und lokalen Akteurinnen und Akteuren
- Vernetzung, Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit

Die Klimamanagerinnen und -manager für Schutzgebiete sind Teil des Regionalbüros und befassen sich u.a. mit der Umsetzung von Maßnahmen im Sinne des ANK in geeigneten Schutzgebieten.

Auf Grund der vielfältigen Handlungsfelder des ANK ist eine enge Zusammenarbeit des Regionalbüros mit den verschiedenen relevanten Fachreferaten bzw. nachgeordneten Bereichen des MEKUN und anderen beteiligten Ressorts erforderlich.

Das Regionalbüro umfasst insgesamt 6 Stellen, die in Form einer Projektgruppe an die Leitung der Abteilung Naturschutz, Meeresschutz und Biodiversität des MEKUN angegliedert werden.

Ihre Aufgaben

- Identifizierung von geeigneten Schutzgebieten und Biotopverbundflächen für die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen für den Natürlichen Klimaschutz (z.B. Renaturierung von Auen, Mooren, Wäldern, Küstenlebensräumen)
- Mitwirkung bei der Qualifizierung der (potenziellen) Schutzgebiete für die Erreichung der globalen und EU-Ziele bzgl. der Schutzgebiete für 2030 einschließlich der Anpassung von Managementplänen
- Erarbeitung oder Beauftragung und Koordinierung (einschließlich Projektmanagement) von Projekten und Maßnahmen für den Natürlichen Klimaschutz in einzelnen und/oder übergreifend mehreren Schutzgebieten, ihren Pufferbereichen bzw. zur Vorbereitung der Erweiterung bzw. Neueinrichtung von Schutzgebieten, die in besonderer Weise dem Natürlichen Klimaschutz dienen und solche Flächen auf Dauer sichern können. Bei der Entwicklung von Konzepten und Maßnahmen sind Querbezüge zu den Zielen für die Wiederherstellung von Ökosystemen und zur Verbesserung der Erhaltungszustände in den Natura 2000-Gebieten zu berücksichtigen.
- Unterstützung der Kommunikation der Pläne und Maßnahmen gegenüber Stakeholdergruppen.
- Priorisierung der Maßnahmen für den Natürlichen Klimaschutz hinsichtlich ihres Wirkungsgrades auf den Klima- und Biodiversitätsschutz und auf die Schutzgebieten sowie Erhaltungszustandsverbesserungsziele gem. EU-Biodiversitätsstrategie.
- Unterstützung der Naturschutz- bzw. Schutzgebietsverwaltungen bei der Antragsstellung und Umsetzung der Maßnahmen des ANK in den Schutzgebieten.

Das bringen Sie mit

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium (Bachelor oder Diplom FH) der Fachrichtung Landespflege, Biologie, Geografie oder eines Studiengangs, das zur Wahrnehmung der Aufgaben befähigt,

- gute Kenntnisse (je nach Schwerpunkt) über Moore und Moorschutz, bzw. die Rolle der Land- und Forstwirtschaft für den Natürlichen Klimaschutz,
- räumliche Flexibilität, u.a. für regelmäßigen Austausch mit Akteur:innen in der Fläche bzw. Besuche der Schutzgebiete sowie
- Fahrerlaubnis der Klasse B.

Darüber hinaus ergeben sich für die Besetzung der Stelle folgende Anforderungen:

- Veränderungen gegenüber sind Sie aufgeschlossen und gestalten diese aktiv mit.
- Sie sind in der Lage, disziplinübergreifend und lösungsorientiert zu arbeiten.
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit.
- Sie haben die Kompetenz, die Zusammenarbeit im Team zu fördern
- Sie managen sich selbst unter Beachtung der Prioritäten des Arbeitsplatzes.

Zudem wäre wünschenswert:

- Kenntnisse der heimischen Lebensräume und Tier- und Pflanzenwelt sowie erforderlicher Schutz- und Pflegemaßnahmen
- Kenntnisse im Naturschutzrecht und von Naturschutzplanung
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Projektförderung

Wir bieten Ihnen

Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis erfolgt bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe E 12 TV-L.

Darüber hinaus bieten wir:

- ein vielfältiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum
- ein kollegiales Arbeitsklima
- ein vielseitiges Angebot in- und externer Fortbildungen
- individuelle Personalentwicklung
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL)
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit mobil und flexibel zu arbeiten
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine gute Anbindung an den ÖPNV
- ein NAH.SH-Jobticket sowie Fahrradleasing
- ein Firmenfitnessangebot in Kooperation mit Hansefit

Wir freuen uns auf Sie!

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Landesverwaltung fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigtengruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Jetzt bewerben!

Bewerben Sie sich gerne jetzt bis zum

Sonntag, 31. Mai 2026,

online auf www.interamt.de. Mit der Suche über das Kennwort **V 142 – V 50 ANK KM** gelangen Sie zu der Ausschreibung. Über den Button „Online Bewerben“ können Sie sich dann bewerben.

Sollten Sie sich nicht online bewerben können, wenden Sie sich gerne an Herrn Dennis Schmidt (dennis.schmidt@mekun.landsh.de oder Tel. 0431-988 7247).

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren Datenschutzbestimmungen entnehmen.

Für beamten- oder tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Herr Schmidt (dennis.schmidt@mekun.landsh.de oder Tel. 0431-988 7247), gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und der damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Julia Hoffmann (julia.hoffmann@mekun.landsh.de oder Telefon 0431-988 7074).

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie [hier](#).