



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

Maler*in und Lackierer*in (w/m/d)

Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement



Foto: Gregor Hübl

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein*e Maler*in und Lackierer*in im Fachbereich Hochbau in der Abteilung 53 Technisches Gebäudemanagement gesucht. In unmittelbarer Zusammenarbeit mit den anderen Fachbereichen liegen die Aufgabenschwerpunkte im Betrieb, Instandhaltung sowie Störungsbeseitigung. Mehr über unseren Arbeitsalltag erfahren sie unter: <https://www.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » Überwachung, Prüfung und Veranlassung der Durchführung aller Instandhaltungsmaßnahmen der nachfolgend aufgeführten und vom Betreiber festgelegten Anlagenbereiche des Innenausbau der Gewerke:
 - Putz-, Stuck- und Trockenbauarbeiten
 - Rohbau- und Estricharbeiten
 - Bodenbelagsarbeiten
 - Beschichtungs- und Tapezierarbeiten
 - Platten- und Fliesenarbeiten
 - Trocknungsarbeiten
 - Erd- und Verkehrswegebauarbeiten
- » eigenverantwortliches Bearbeiten von Aufträgen zur Entstörung und Instandsetzung
- » Durchführung von kleinen Baumaßnahmen

IHR PROFIL

- » abgeschlossene Ausbildung als Maler*in und Lackierer*in oder eine vergleichbare Qualifikation in diesem Bereich
- » selbstständige Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Entscheidungsvermögen sowie freundliches und fachgerechtes Auftreten
- » Umgang im Bereich der Anwendung von MS-Office-Programmen, SAP-Kenntnisse sind von Vorteil
- » Erfahrungen im Bereich der öffentliche (Bau-) Verwaltung sind von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist im Rahmen einer Mutterschutz-/ Elternzeitvertretung bis voraussichtlich 31.12.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 7 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2605-07. Die Bewerbungsfrist endet am 07.06.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Katrin Michelis (k.michelis@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH