



**Region Hannover**

**Region Hannover** - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Öffentliche Gesundheit, Soziale Infrastruktur oder Sicherheit und Ordnung - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Das Team Brandschutz ist zuständig für einen Teil der Aufgaben nach § 3 NBrandSchG. Die Region Hannover führt mit ihren Brandschutzprüfenden die Brandverhütungsschau nach § 27 NBrandSchG durch. Des Weiteren sind die Brandschutzprüfenden für die Angelegenheiten des vorbeugenden Brandschutzes verantwortlich und sind das Bindeglied zu den Freiwilligen Feuerwehren.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

### **Brandschutzprüfer\*in (m/w/d)**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Durchführung von Brandverhütungsschauen nach dem NBrandSchG
- Erstellung von brandschutztechnischen Stellungnahmen zu Bauanträgen
- Brandschutztechnische Beratung von Behörden, Sachverständigen, Architekten, Bauherren
- Brandschutztechnische Stellungnahmen für Gemeinden im Rahmen von Flächennutzungs- und Bebauungsplänen
- Begleitung von Anleiterproben, Bewertungen von Feuerwehrezufahrten und weitere Tätigkeiten in Zusammenarbeit mit dem abwehrenden Brandschutz

#### **Ihr Profil:**

- Erster berufsqualifizierender Studienabschluss in einem technischen, naturwissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang mit dem inhaltlichen Schwerpunkt in Architektur, Bauingenieurwesen, Sicherheitstechnik, Gefahrenabwehr oder vergleichbar
- Kenntnisse im vorbeugenden und abwehrenden Brandschutz
- Mehrjährige Berufserfahrung auf Basis der geforderten Qualifikation, vorzugsweise im Bereich des vorbeugenden Brandschutzes, ist von Vorteil
- Idealerweise Absolvierung der Qualifizierungsmaßnahmen zur Brandschutzprüferin / zum Brandschutzprüfer, bzw. die Bereitschaft und Eignung, diese Qualifikation zu erwerben
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Mitgliedschaft in einer Freiwilligen Feuerwehr ist wünschenswert
- Kommunikative Kompetenz
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Selbstmanagement
- Entscheidungs- und Durchsetzungskompetenz

## **Wir bieten u. a.**

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD
- Für bereits verbeamtete Bewerberinnen und Bewerber besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit einer Besoldung nach A 12
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und ermutigt daher Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Im Rahmen der Tätigkeit sind jedoch auch zum Teil nicht barrierefreie oder schlecht zugängliche Räume (z.B. Kellerräume oder unwegsames Gelände bei vor Ort Terminen) aufzusuchen.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

## **Ihr Kontakt**

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Thies, Leiterin des Teams Brandschutz, unter der Tel.: 0511 616-23460 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement ist Frau Rundshagen Tel.: 0511 616-27614.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **18.05.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).