



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d) – Entrepreneurship und Management

Professur für Entrepreneurship und Management

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Professur für Entrepreneurship und Management fokussiert sich auf empirische Forschung in den Bereichen Entrepreneurship, Strategisches und Internationales Management. Unsere Lehre vermittelt grundungsspezifische Inhalte, Management- und Führungskompetenzen sowie Kompetenzen des unternehmerischen Denkens und Handelns – sowohl innerhalb als auch außerhalb der Wirtschaftswissenschaften.

IHRE AUFGABEN

- » Forschungstätigkeiten im Bereich Entrepreneurship und Management, z.B. eigenständige Konzeption und Durchführung von (empirischen) Forschungsprojekten, Vorantreiben von Publikationsvorhaben im Ko-Autor*innen-Team
- » Lehrtätigkeiten im Bereich Entrepreneurship, interdisziplinäre Managementlehre und International Strategic Management, z.B. eigenständige Durchführung und konzeptionelle Weiterentwicklung von Lehrveranstaltungen
- » die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) ist gegeben und wird erwartet

IHR PROFIL

- » mit Prädikat abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik oder Organisations- oder Wirtschaftspsychologie (oder vergleichbare Studiengänge)
- » Interesse und Mitwirkung an aktueller Entrepreneurship- und Managementforschung (bspw. Entrepreneurship und Well-being, Hybrid Entrepreneurship, Environmental Innovations, Strategische und Internationale Allianzen)
- » Bereitschaft zur Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen (Seminare und Vorlesungen) und Betreuung von Abschlussarbeiten
- » hohes Interesse an empirischer Forschung; Kenntnisse quantitativ-empirischer Methoden und Datenauswertung (z.B. Stata oder SPSS) sind sehr wünschenswert
- » selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, hohe Belastbarkeit, Durchhaltevermögen, überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- » Flexibilität, Teamfähigkeit, Neugierde und Lernbereitschaft
- » sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

WIR BIETEN IHNEN

- » eine hochwertige wissenschaftliche Ausbildung im kooperativen und leistungsstarken Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.08.2026 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 31.07.2028 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe I3 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2604-07. Die Bewerbungsfrist endet am 14.06.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Professor Dr. Christian Schwens unter schwens@wiso.uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQs](#).