



EG 13 TV-L



Vollzeit, unbefristet



Osnabrück

Bewerben  
bis zum  
14.05.2026

## GESCHÄFTSBEREICHSLEITUNG FÜR DIE FAKULTÄT INGENIEURWISSENSCHAFTEN UND INFORMATIK

Als Geschäftsbereichsleitung übernehmen Sie Verantwortung in einem lebendigen Umfeld, das vom Miteinander von Mitarbeitenden, Lehrenden und Studierenden geprägt ist. Die Geschäftsbereichsleitung der Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik setzt sich aktuell aus zwei Personen mit unterschiedlichen Verantwortungsbereichen zusammen. Sie führen die Teams des Dekanats in Kooperation mit den fachlichen akademischen Leitungen und sind unter der Gesamtverantwortung der Dekanin bzw. des Dekans für die Sicherstellung der reibungslosen Geschäftsprozesse verantwortlich. Dabei kooperieren Sie eng mit den Laborbereichen der Fakultät, den weiteren Fakultäten bzw. dem Institut für Musik sowie auch mit den zentralen Geschäftsbereichen der Hochschule, um hervorragende Voraussetzungen für erfolgreiche Lehre und Wissenschaft für eine Fakultät im Wandel zu schaffen.

### IHRE AUFGABEN

Es ergeben sich die folgenden Schwerpunkte im Aufgabenbereich:

- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Geschäftsprozesse
- Durchführung von Organisationsentwicklungsprojekten in Zusammenarbeit mit der akademischen Fakultätsleitung
- Personalmanagement (inkl. Berufungsmanagement)
- Personalentwicklung
- Teamleitung des Dekanats mit derzeit 20 Mitarbeitenden
- Gremienmanagement, insbesondere Sitzungen des Fakultätsrates und der Fakultätsleitung

### WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg\*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

### WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



# HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

## IHR PROFIL

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in den Bereichen Hochschul- und Wissenschaftsmanagement, öffentliche Verwaltung oder in einem vergleichbaren Studiengang
- Erfahrungen in der Gestaltung und Umsetzung von Geschäftsprozessen oder Entwicklungsprojekten, vorzugsweise an Hochschulen
- Erfahrungen im Personalmanagement
- Fundierte Erfahrungen in Personalführung und -entwicklung
- Kontextsensible Kommunikationsstärke, Moderationskompetenz und ein hohes Maß an Konfliktlösungskompetenz
- Entscheidungsfreude und Fähigkeit zur Selbstorganisation
- Flexibilität und Bereitschaft zur Übernahme neuer Aufgabengebiete
- Erfahrungen im Gremienmanagement oder in der Zusammenarbeit mit Gremien sind wünschenswert
- gute englische Sprachkenntnisse werden vorausgesetzt und internationale Erfahrungen sind wünschenswert

Wir suchen eine innovative und teamfähige Persönlichkeit, die in der Lage ist, die Strukturen innerhalb des Dekanats der Fakultät weiterzuentwickeln und durch ihr ausgeprägtes Dienstleistungsbewusstsein die vielfältigen Aktivitäten unterstützt. Wir legen dabei sehr hohen Wert auf einen partizipativen Führungsstil und die Fähigkeit, die Beschäftigten des Dekanats motivierend und teamorientiert zu führen. Außerdem möchten wir verstärkt Bewerber\*innen mit Kompetenzen in den Themenfeldern Gender, Diversity und Familienfreundlichkeit gewinnen.

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Grundsätzlich sind Vollzeitstellen teilbar, sofern keine dienstlichen Gründe entgegenstehen. Der Arbeitsort ist Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum 01.09.2026 zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen. Die Auswahlgespräche werden voraussichtlich am 05.06.2026 sowie am 08.06.2026 stattfinden.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 14.05.2026 unter Angabe der Kennziffer IuI 24-2026 erbeten an:

## Geschäftsbereich Personal

[personalmanagement@hs-osnabrueck.de](mailto:personalmanagement@hs-osnabrueck.de)

Postanschrift:  
Hochschule Osnabrück  
Geschäftsbereich Personal  
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

## CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

## MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

[www.hs-osnabrueck.de/karriere](http://www.hs-osnabrueck.de/karriere)






## DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:




[www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl](http://www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl)

## ANSPRECHPERSONEN




### FACHLICHE RÜCKFRAGEN

 Prof. Dr. Karsten Morisse  
 [dekan-iui@hs-osnabrueck.de](mailto:dekan-iui@hs-osnabrueck.de)  
 Tel.: 0541 969-3710

### GLEICHSTELLUNG

 Bettina Charlotte Belker  
 [gleichstellung@hs-osnabrueck.de](mailto:gleichstellung@hs-osnabrueck.de)  
 Tel.: 0541 969-2955

### SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

 Dr. Karl Niemann  
 [sbv@hs-osnabrueck.de](mailto:sbv@hs-osnabrueck.de)  
 Tel.: 0541 969-3129