

## **Öffentliche Stellenausschreibung für Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und externe Bewerberinnen und Bewerber**

Im Ministerium für Allgemeine und Berufliche Bildung, Wissenschaft, Forschung und Kultur (MBWFK) des Landes Schleswig-Holstein in Kiel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

**Leitung (m/w/d)**

**des Referats III 52 „Hochschul- und Forschungsbauten,  
strategische Bauentwicklungsplanung“**

**in der Abteilung III 5 „Hochschulen und Hochschulbau“**

auf Dauer in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

### **Über uns**

Das Ministerium für Allgemeine und Berufliche Bildung, Wissenschaft, Forschung und Kultur (MBWFK) ist zuständig für Schulaufsicht, Unterrichtsversorgung, DigitalPakt, Qualitätssicherung, Ganztagschulen, Inklusion, Lehrerbildung, Schulrecht, Privatschulfinanzierung, Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Kulturförderung.

Schleswig-Holsteins Wissenschaftslandschaft ist vielfältig, leistungsfähig und weltoffen. Gemeinsam mit den Wissenschaftsakteuren schaffen die Wissenschaftsabteilungen des Ministeriums für Allgemeine und Berufliche Bildung, Wissenschaft, Forschung und Kultur die entsprechenden Rahmenbedingungen unter denen die Hochschulen eigenverantwortlich und auf hohem Niveau eine exzellente Forschung und Lehre verwirklichen können. Die Abteilung „Hochschulen und Hochschulbau“ ist für alle Hochschulen, die Hochschulgesetzgebung und den Hochschulbau des Landes zuständig.

Die Planung und Durchführung von Maßnahmen des Neu- und Ausbaus sowie der Sanierung und Modernisierung einschließlich der Beschaffung von Großgeräten der Hochschulen und des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein (UKSH) ist Aufgabe des Landes Schleswig-Holstein. Die Hochschulbauentwicklung ist eine strategisch wichtige Aufgabe des Ministeriums. Grundlage hierfür ist die Entwicklung eines hochschulübergreifenden Gesamtkonzeptes für alle künftigen baulichen Entwicklungen der Hochschulen. Die Sanierung der Gebäude, die steigenden Studierendenzahlen, Nachhaltigkeitsaspekte und die Digitalisierung führen zu hohen Investitionsanforderungen. Die Optimierung der Rahmenbedingungen, der Prozesse und der Steuerung im Hochschulbau sowie die Erarbeitung

von Entscheidungsgrundlagen für die künftige Investitionsplanung sind von grundlegender Bedeutung und Schwerpunkt des Referates III 52.

### **Ihre Aufgaben**

- Leitung des Referats
- Grundsatzangelegenheiten des Hochschulbaus
- bauliche Struktur- und Entwicklungsplanung
- strategische Investitionsplanungen
- Klimaschutzstrategien an den Hochschulstandorten
- länderübergreifende Angelegenheiten des Hochschulbaus
- Beantwortung juristischer Fragestellungen im Hochschulbau

### **Das bringen Sie mit**

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt, Fachrichtung Allgemeine Dienste mit der Befähigung zum Richteramt (Volljuristin/ Volljurist) und zwei mindestens befriedigende Staatsexamina

oder

ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Universitätsdiplom oder Master) der Ingenieurwissenschaften

- langjährige (mindestens 5 Jahre) berufliche Erfahrungen als Beamtin oder Beamter in der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt oder als tariflich Beschäftigte bzw. Beschäftigter mindestens in der Entgeltgruppe 13 TV-L im öffentlichen Dienst
- nachgewiesene langjährige (mindestens 5 Jahre) Führungserfahrung.

Darüber hinaus sind folgende Schwerpunktkompetenzen erforderlich:

- Die Fähigkeiten und Kompetenzen Vertrauen zu schaffen, Feedback zu geben und anzunehmen, die Zusammenarbeit auf allen Ebenen zu fördern, Mitarbeitende zu fördern und zu unterstützen, zielgerichtet zu organisieren und koordinieren sowie analytisch zu denken.

Zudem wäre wünschenswert:

- betriebswirtschaftliche Kenntnisse,
- langjährige berufliche Erfahrungen als Beamtin oder Beamter in der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt oder als tariflich Beschäftigte bzw. Beschäftigter mindestens in der Entgeltgruppe 13 TV-L auf dem Gebiet des Bau- oder Vertragsrechts oder bei Grundstücksangelegenheiten

## **Wir bieten Ihnen**

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen und bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung kann eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 16 SHBesO erreicht werden. Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis wird bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ein entsprechender Sonderdienstvertrag geschlossen.

Darüber hinaus bieten wir:

- ein gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum
- ein kollegiales Arbeitsklima
- interne Fortbildungen
- individuelle Personalentwicklung
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL)
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit mobil und flexibel zu arbeiten
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zuschuss zum (Deutschland-)Jobticket
- Teilnahmemöglichkeit an einem Firmenfitnessangebot in Kooperation mit Hansefit

## **Wir freuen uns auf Sie!**

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Landesverwaltung fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigtengruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

### **Jetzt bewerben!**

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum

**22.05.2026**

an das Ministerium für Allgemeine und Berufliche Bildung, Wissenschaft, Forschung und Kultur, Referat III 11, Brunswiker Straße 16-22, 24105 Kiel, gerne in elektronischer Form mit dem **Stichwort „Referatsleitung III 52“** an [Bewerbung@bimi.landsh.de](mailto:Bewerbung@bimi.landsh.de). Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren Datenschutzbestimmungen auf der [Internetseite des Ministeriums \(www.schleswig-holstein.de/mbwfk\)](http://www.schleswig-holstein.de/mbwfk) unter [Service/Formulare/Datenschutz](#) entnehmen.

Für beamten- oder tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren stehen Ihnen die Personalreferentin Frau Inga Siedenburg ([Inga.Siedenburg2@bimi.landsh.de](mailto:Inga.Siedenburg2@bimi.landsh.de) oder Tel. 0431/988-2391) sowie die Personalsachbearbeiterin Laura Lembrecht ([Laura.Lembrecht@bimi.landsh.de](mailto:Laura.Lembrecht@bimi.landsh.de) oder Tel. 0431/988-5794) gern zur Verfügung.

Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und den damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an die Abteilungsleiterin, Frau Dr. Daniela Heinemann ([Daniela.Heinemann@bimi.landsh.de](mailto:Daniela.Heinemann@bimi.landsh.de) oder Tel. 0431/988-2300).

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie [hier](#).