



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät

Postdoc im Exzellenzcluster Dynaverse (w/m/d)

Astrophysikalisches Institut



© Foto: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Rahmen des Exzellenzclusters Unser Dynamisches Universum (**DYNAVERSE**) suchen wir eine*n Postdoktorand*in für die Detektor- und Detektorarchitekturentwicklung für spektroskopische Multipixelinstrumente der zweiten Instrumentengeneration des CCAT-Observatoriums.

IHRE AUFGABEN

- » Projektmanagement in der Detektorentwicklung für die zweite Instrumentengeneration für das CCAT/FYST Observatorium (<https://ccat.uni-koeln.de/>)
- » Mitverantwortlich für Systementwurf und -analyse der Microwave Kinetic Inductance Detektoren Mikrochips und Supraleiter-Isolator-Supraleiter Mischern für ein räumlich multiplexendes Breidbandspektrometer für CCAT/FYST
- » Enge Zusammenarbeit mit dem internen Mikrofabrikationslabor, das die Devices entwickelt und mit unseren Partnerlaboren TUDelft/SRON
- » Enge Zusammenarbeit mit der internen Arbeitsgruppe, welche die Teleskopempfänger entwickelt und herstellt
- » Beitrag zum Management der Forschungsgruppe im Bereich der Detektorphysik
- » Mitbetreuung von (aktuell 5) PhD Studierenden und des Masterpraktikums

IHR PROFIL

- » PhD in Physik, im Feld Experimentalphysik mit Erfahrung in Supraleitung, Mikrowellen, Kryotechnik und/oder Mikro-/Nanofabrikation
- » Wissen und Interesse im Bereich Detektorphysik
- » Nachweisbare Designfähigkeiten
- » Verständnis der Besonderheiten der Mikrochipfabrikation und idealerweise Erfahrung in der Zusammenarbeit mit einem Mikrofabrikationslabor
- » Teamgeist und eigenständiges Denken mit Führungsqualitäten
- » Erfahrung mit der Betreuung von BSc, MSc und möglichst von PhD Studierenden

WIR BIETEN IHNEN

- » Ein internationales Team in einem dynamischen Arbeitsfeld
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.08.2026 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.07.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe I3 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2604-03. Die Bewerbungsfrist endet am 31.05.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Dominik Riechers (riechers@ph1.uni-koeln.de) oder an Frau Dr.' Netty Honingh (honingh@ph1.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH