

Öffentliche Stellenausschreibung Für Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und externe Bewerberinnen und Bewerber

Im Ministerium für Energiewende, Klimaschutz, Umwelt und Natur des Landes Schleswig-Holstein (MEKUN) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

Mitarbeiterin / Mitarbeiter (m/w/d) Projektkoordination Net Zero Industry im Referat V 25 „Ausbau Erneuerbarer Energien, Förderangelegenheiten“

auf Dauer in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

Über uns

Schleswig-Holstein gehört zu den führenden Regionen der Energiewende in Europa. Mit der Umsetzung der europäischen Industriepolitik für Netto-Null-Technologien entstehen neue Chancen für innovative Industrieprojekte und klimafreundliche Wertschöpfung.

Die Europäische Union hat mit der Verordnung (EU) 2024/1735 „Net Zero Industry Act (NZIA)“ einen Rahmen geschaffen, um die Produktion zentraler Technologien für die Energiewende in Europa zu stärken, Resilienz aufzubauen und neue Wertschöpfungsketten zu schaffen. Dazu zählen u. a. Technologien für Windenergie, Photovoltaik, Stromspeicher, Elektrolyseure oder CO₂-Management.

Zur Umsetzung dieser Vorgaben richtet das Land Schleswig-Holstein eine Zentrale Kontaktstelle für Projekte zur Fertigung von Netto-Null-Technologien ein. Gleichzeitig wird die Entwicklung eines möglichen Net Zero Valleys begleitet.

Auf der Stelle wirken Sie an der Schnittstelle von Energiepolitik, Industriepolitik und Verwaltungskoordination und leisten einen Beitrag zur Weiterentwicklung Schleswig-Holsteins als Standort für klimafreundliche Industrie und Wirtschaft sowie zum klimaneutralen Industrieland bis 2040.

Gestalten Sie die industrielle Energiewende in Schleswig-Holstein mit!

Ihre Aufgaben

Koordination von Netto-Null-Technologieprojekten und deren Genehmigung

- Mitwirkung bei der Koordination von Genehmigungsverfahren für Projekte zur Fertigung von Netto-Null-Technologien
- Unterstützung der Verfahrenssteuerung innerhalb einer zentralen Kontaktstelle
- Abstimmung mit beteiligten Genehmigungsbehörden
- Fristenüberwachung und Dokumentation von Verfahrensabläufen

Betreuung eines oder mehrerer möglicher Net Zero Valleys in Schleswig-Holstein

- Koordination der Zusammenarbeit der beteiligten Unternehmen und Institutionen
- Organisation und Begleitung von Austausch- und Vernetzungsformaten
- Abstimmung mit regionalen Wirtschaftsförderungen und anderen Akteuren
- Unterstützung bei der Begleitung von Projekten im Bereich Netto-Null-Technologien

Das bringen Sie mit

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/FH-Diplom) im Studiengang Verwaltungswissenschaften, Public Management, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Umwelt- oder Energiewissenschaften, Geographie, Stadt-, Raum- oder Regionalplanung oder eine vergleichbare Fachrichtung
- oder ein abgeschlossener Qualifizierungslehrgang II oder ein vergleichbarer Abschluss und Berufserfahrung auf einem Arbeitsplatz der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt

Darüber hinaus ergeben sich für die Besetzung der Stelle folgende Anforderungen:

- Sie übernehmen Verantwortung
- Sie gestalten Veränderungen mit
- Sie managen sich selbst
- Sie kommunizieren zielgerichtet und adressatengerecht

Zudem wäre wünschenswert:

- Sie verfügen über Kenntnisse in der Energie-, Industrie- oder Klimapolitik
- Sie bringen Erfahrung im Projektmanagement oder in der Verwaltungskoordination mit
- Sie haben Interesse an industrie- und energiepolitischen Fragestellungen

Wir bieten Ihnen

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen und stellenmäßigen Voraussetzungen erfolgt die Übertragung eines Dienstpostens, der mit der Besoldungsgruppe A 12 / A 13 SHBesO bewertet ist. Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis beträgt das Entgelt bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen E 12 TV-L.

Die Stelle ist dafür geeignet, den Nachweis zur Mobilität gem. der Richtlinien zur Förderung der Mobilität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Landesverwaltung zu erbringen.

Darüber hinaus bieten wir:

- ein vielfältiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum
- ein kollegiales Arbeitsklima
- ein vielseitiges Angebot in- und externer Fortbildungen
- individuelle Personalentwicklung
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL)
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit mobil und flexibel zu arbeiten
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine gute Anbindung an den ÖPNV
- ein NAH.SH-Jobticket sowie Fahrradleasing
- ein Firmenfitnessangebot in Kooperation mit Hansefit

Wir freuen uns auf Sie!

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Landesverwaltung fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigtengruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Jetzt bewerben!

Bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse; bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit aktueller Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte) bis zum

17.05.2026

online auf www.interamt.de (**Kennung V 141 – V 259**).

Sollten Sie sich nicht online bewerben können, wenden Sie sich gerne an Frau Ines Claußen (ines.claussen@mekun.landsh.de oder Tel. 0431 988 7188).

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren [Datenschutzbestimmungen](#) entnehmen.

Für beamten- oder tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Ines Claußen (ines.claussen@mekun.landsh.de oder Tel.: 0431 988 7188), gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und den damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an den Referatsleiter Herrn Ralph Hirschberg (ralph.hirschberg@mekun.landsh.de) oder Tel.: 0431 988 5237).

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie [hier](#).