



**Stellenausschreibung Nr. 416/2026**  
**Berater [m/w/d] Digitale Transformation –**  
**Schwerpunkt Künstliche Intelligenz und Automation (AI/ML) zur Besetzung der**  
**Stelle Fachreferent KI**  
**Entgeltgruppe 13 TV-TgDRV / Besoldungsgruppe A13**

Sie suchen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem zukunftsorientierten, familienfreundlichen und sympathischen Team eines sicheren Arbeitgebers und begeistern sich für KI, lernende Systeme und Automation, für innovative Technologien, die Geschäftsprobleme lösen und Mehrwerte schaffen? Sie sind kreativ, blicken über den Tellerrand hinaus und nutzen KI als Werkzeug, um neue Lösungswege zu erkunden? Sie verfügen zudem über die Fähigkeit, KI-Konzepte verständlich zu kommunizieren und sowohl technischen als auch nicht-technischen Stakeholdern den Wert von KI-Anwendungen zu vermitteln?

Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir sind ein moderner Rentenversicherungsträger und einer der größten Arbeitgeber in der Region Mitteldeutschland.

Verstärken Sie unsere Abteilung Unternehmensentwicklung zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Halle, Leipzig oder Erfurt.

**Darauf können Sie sich freuen**

- **Flexibilität:** Teilzeit oder Vollzeit (39h-Woche) sowie mobiles Arbeiten
- **Sicherheit:** unbefristetes Beschäftigungsverhältnis, Tarifbindung u.v.m.
- **Weiterentwicklung:** vielfältige Weiterbildungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
- **Modernes Arbeitsumfeld:** moderne technische & ergonomische Arbeitsmittel
- **Zusatzleistungen:** Prämie bei Mitarbeiterempfehlung & Zuschuss zum Deutschland-Jobticket

Jeder von uns empfindet andere Benefits als besonders wichtig und eine vollständige Auflistung ist an dieser Stelle nicht möglich. Sprechen Sie uns gern an. Wir beantworten Ihre Fragen gern.

**Das erwartet Sie**

- Sie arbeiten eng mit unseren Fachbereichen zusammen, um deren Prozesse und Bedürfnisse zu verstehen und maßgeschneiderte KI-Lösungen zu entwerfen, die echten Mehrwert bieten.
- Sie analysieren Trends und Daten, um Einsichten zu gewinnen, innovative Strategien für den Einsatz von KI und Automation zu entwickeln und Entscheidungen herbeizuführen.
- Sie lenken Projekte und Teams mit dem Ziel, transformative KI-basierte Initiativen erfolgreich umzusetzen. Sie identifizieren geeignete Technologien für komplexe

Herausforderungen und entwickeln Innovationsprototypen zu Minimal Viable Products (MVPs) weiter, die angewendet werden können.

- Sie arbeiten gemeinsam mit unseren Partnerinnen und Partnern in der Deutschen Rentenversicherung insbesondere an der Auswahl und Implementierung KI-basierter Lösungen, unterstützen und begleiten unsere Fachbereiche bei einem erfolgreichen Übergang in die Anwendung neuer digitaler Prozesse.

Diese Tätigkeit ist mit Dienstreisen verbunden.

### **Das bringen Sie mit**

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom) in einer dem Einsatzbereich entsprechenden Fachrichtung z.B. der Informatik / IT-Sicherheit, Verwaltungsinformatik, Wirtschaftsinformatik, Data Science oder vergleichbare Querschnittsdisziplinen, wie Mathematik, Elektrotechnik oder andere ingenieurwissenschaftliche Fachrichtungen
- Berufserfahrung mit Data-Science bzw. Künstliche Intelligenz, insbesondere in der Anwendung und Weiterentwicklung entsprechender Methoden (z.B. Machine Learning, Deep Learning)
- Gute Programmierkenntnisse Python, Java, C++ oder R bzw. relevanter Frameworks
- Erfahrungen im agilen Projektmanagement (Scrum Methoden)
- Kenntnisse zu Organisationsstrukturen größerer Wirtschaftsunternehmen oder der öffentlichen Verwaltung sowie zur Organisationsentwicklung sind wünschenswert
- Ausgeprägtes ganzheitliches und analytisches Verständnis und die Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten
- hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein

Klingt das nach einer Aufgabe für Sie? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!  
Bitte reichen Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) bis zum **12.05.2026** über unser [Bewerberportal](#) ein.

### **Ihre Ansprechpartner für Fragen zum Bewerbungsverfahren**

Anja Hochheim  
0361 482-61403  
[bewerbungen@drv-md.de](mailto:bewerbungen@drv-md.de)

Andree Jeziorski  
0361 482-61402  
[bewerbungen@drv-md.de](mailto:bewerbungen@drv-md.de)

### **Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zu uns**

Lernen Sie das Team kennen, das Sie durch den Bewerbungsprozess begleitet und erhalten Sie weitere Einblicke auf unseren Social-Media-Kanälen sowie auf unserer Webseite:

- [Recruiting Team](#)
- [LinkedIn](#) & [Instagram](#)
- [Webseite](#)



Kontakt:  
Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland  
Abteilung Personalmanagement  
Team Personalgewinnung und -marketing  
Georg-Schumann-Straße 146, 04159 Leipzig

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

### **Vielfalt und Inklusion**

Wir setzen auf Vielfalt und Chancengleichheit. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sowie von Personen aller Nationalitäten und kulturellen Hintergründe sind ausdrücklich erwünscht.

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Sofern eine vorhandene Schwerbehinderung/Gleichstellung berücksichtigt werden soll, ist der Hinweis und die Beifügung des Nachweises (Schwerbehindertenausweis bzw. Gleichstellungsbescheid) erforderlich.

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen benötigen wir einen Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der [Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen \(ZAB\)](#).