

Wir stellen ein

Kita-Leitung (m/w/d)

für die „Kindertageseinrichtung Im Georgenflur“

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine engagierte und innovative Kita-Leitung (m/w/d), in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, für unsere neu sanierte und erweiterte Kindertageseinrichtung „Im Georgenflur“ in Ingelheim am Rhein, Stadtteil Heidesheim.

Die Kita „Im Georgenflur“ bietet künftig Platz für insgesamt 80 Kinder im Alter von zwei Monaten bis sechs Jahren. Durch die umfassende Modernisierung und Erweiterung ergeben sich vielfältige Möglichkeiten zur Neu- und Umgestaltung sowie zur konzeptionellen Weiterentwicklung.

In großzügigen, lichtdurchfluteten Räumen sowie einem neu gestalteten Außengelände orientieren wir unsere Arbeit am situativen Ansatz. Wir begleiten die Kinder respektvoll, individuell und stärken ihre Selbstständigkeit, Neugier sowie sozialen Kompetenzen partizipativ. Themen wie Gesundheit, Natur, Freispiel und Familienorientierung nehmen bei uns einen wichtigen Stellenwert ein.

Das Aufgabengebiet

- Gesamtverantwortung für die pädagogische, organisatorische und konzeptionelle Leitung der Einrichtung
- Führungsverantwortung und Personalentwicklung für die Mitarbeitenden (m/w/d)
- Zusammenarbeit und Kooperation mit anderen Institutionen, Einrichtungen, der städtischen Fachberatung sowie im Leitungsteam mit der Stellvertretung
- Organisation und Gestaltung einer positiven und wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungspartnerschaft

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, Bachelor of Arts, Bildungs- und Sozialmanagement oder weitere nach Punkt drei der Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz aufgeführten Qualifikationen und mindestens zwei Jahre Berufserfahrung als pädagogischen Fachkraft

- Erfahrungen in Leitungs- oder Stellvertreterfunktion und eine Qualifizierung zur Kita-Leitung RLP bzw. die Bereitschaft, diese zu absolvieren
- ein professioneller, wertschätzender, respektvoller und stärkenorientierter Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- ausgeprägte Management- und Führungskompetenzen: Steuerung, Organisation, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit
- ein fundiertes, aktuelles pädagogisches Fachwissen

Wir bieten

- eine vielseitige Leitungsposition mit Gestaltungsspielraum in einer modernen und sehr gut ausgestatteten Kindertageseinrichtung
- gute Personalbemessung mit Zusatzpersonal über die Betriebserlaubnis hinaus
- regelmäßiger Austausch und Klausurtag auf Leitungsebene gemeinsam mit dem Träger
- umfangreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen, Supervision, Teamsupervision sowie Führungskräftecoachings und regelmäßige kollegiale Fallberatung
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Thema Kinderschutz sowie weitere bedürfnisorientierte AGs (z.B. Offene Arbeit, Hort usw...)
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE bis Entgeltgruppe S 13; nach Erhöhung der Kinderzahl bis Entgeltgruppe S 15 möglich

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Stucky, Leitung Abteilung für Kindertageseinrichtungen, unter der Telefonnummer (06132) 782-365 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-270-26** bis zum **10.05.2026** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein