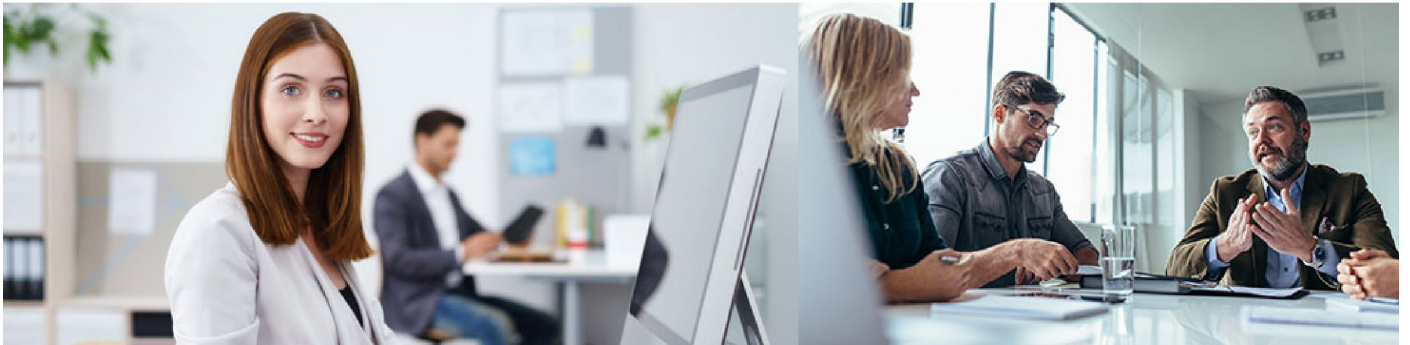


 **Hier macht gute Arbeit Sinn.**



Bildquelle: contrastwerkstatt – Fotolia; Jacob Ammentorp Lund – Fotolia

Als Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft sorgen wir für Sicherheit und Gesundheit in der Baubranche. Wir helfen Unternehmen und Versicherten sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen und kümmern uns, falls doch einmal etwas passiert.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir **ab sofort in Berlin** für unsere Hauptverwaltung, Personalabteilung, Referat Zukunft in **Teilzeit (20 Wochenstunden, verteilt auf drei Tage in der Woche)** eine/einen

Recruiterin/Recruiter (m/w/d)

Befristet für ein Jahr (mit Sachgrund *)

Ihre Vorteile bei uns:

- Eine Tätigkeit für eine spannende und wichtige Branche
- Einen sicheren Arbeitgeber mit fairen und gerechten Bedingungen und vielen sozialen Leistungen u. a.:
 - Attraktive Vergütung nach Tarifvertrag (BG-AT) inkl. Jahressonderzahlung
 - Zuschuss zum DeutschlandJobTicket bzw. alternativ einen Mobilitätszuschuss Fahrrad
 - 30 Urlaubstage (bei einer 5-Tage-Woche) sowie zusätzlich frei am 24./31. Dezember
 - Möglichkeit der Umwandlung von Teilen der Jahressonderzahlung in zusätzlichen Urlaub
 - Optionen des mobilen Arbeitens
 - Vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 40 Euro monatlich
- Vielfältige Maßnahmen zur Gesundheitsförderung (Externe betriebliche Sozialberatung, Gesundheitstage, Bewegte Pause, Firmenfitness etc.)
- Förderung von lebenslangem Lernen durch vielfältige, umfangreiche und attraktive Fortbildungsmöglichkeiten zur persönlichen sowie fachlichen Weiterentwicklung
- Eine sehr gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz



Vereinbarkeit von
Privatleben und Beruf



Flexibles und
hybrides Arbeiten



Sinnstiftende
Tätigkeit



Vielfältige
Weiterbildung



Sicherheit im
öffentlichen Dienst

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Durchführung rechtssicherer Auswahlverfahren unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung, insbesondere
 - Beratung und Unterstützung von Führungskräften entlang des gesamten Recruitingprozesses zu allen Fragen der Personalgewinnung und -auswahl
 - Verfassen und Veröffentlichung von zielgruppengerechter interner und externer Stellenausschreibungen auf Grundlage des Anforderungsprofils
 - Fragenkataloge/ Aufgaben entsprechend den ausgeschriebenen Kompetenzen entwickeln
 - Sichtung der Bewerbungsunterlagen mit Profilerstellung und Vorauswahl nach festgelegten Kriterien
 - Einstufige und mehrstufige Auswahlprozesse planen, organisieren sowie Auswahl- und Vorstellungsgespräche kompetenzbasiert und eigenverantwortlich durchführen und moderieren
 - Auswahlentscheidung für das weitere Einstellungsverfahren fertigen und in der Verfahrensakte dokumentieren
 - Nachbereitung und Evaluation des Auswahlverfahrens unter Berücksichtigung der gesetzlichen Fristen
 - Begleitung und Unterstützung der Bewerbenden in allen Bewerbungsphasen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom (FH)) bevorzugt mit dem Schwerpunkt Personalwesen (z. B. BWL, Wirtschaftspsychologie, Sozialwissenschaften, Public Management)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting, idealerweise im öffentlichen Dienst
- Erweiterte Kenntnisse des Arbeits-, Dienst- und Tarifrechts des öffentlichen Dienstes sowie des Personalvertretungsrechts
- Anwenderkenntnisse und Erfahrungen im Einsatz gängiger Auswahl- und Diagnostikverfahren
- Idealerweise Anwendungskennntnisse Standardsoftware zur Erledigung der Aufgaben aus dem Fachbereich (z. B. MS Office Programme, SAP SuccessFactors oder andere Bewerbermanagementsysteme)
- Ausgeprägtes Dienstleistungsempfinden nach innen und außen
- Zielorientierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zur verantwortungsvollen Entscheidungsübernahme
- Offener und konstruktiver Umgang mit Konflikten

Vergütung:

Die Vergütung erfolgt nach [Entgeltgruppe 11 BG-AT](#).

Dienstsitz Berlin:

- Bundesallee 210, 10719 Berlin



Vereinbarkeit von
Privatleben und Beruf



Flexibles und
hybrides Arbeiten



Sinnstiftende
Tätigkeit



Vielfältige
Weiterbildung



Sicherheit im
öffentlichen Dienst

*) Die Besetzung der Stelle erfolgt zunächst befristet für die Dauer von einem Jahr, da die Finanzierung sowie die entsprechenden Stellenanteile im Stellenplan gegenwärtig nur befristet zur Verfügung stehen.

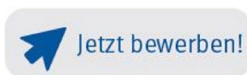
Schwerbehinderte Bewerbende werden bei gleicher Eignung und Qualifikation besonders berücksichtigt. Die BG BAU hat sich die Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Wir sind daher insbesondere an Bewerbungen von Frauen interessiert.

Fachliche Ansprechpartnerin:
Claudia Fürch, Tel.: [089 8897-323](tel:0898897323)

Ansprechpartnerin in Bezug auf den Auswahlprozess:
Nele Roch, Tel.: [030 85781-330](tel:03085781330)

Bewerben Sie sich bis zum **4. Mai 2026** mit Ihren **kompletten Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und Aus-/Weiterbildungsnachweise etc.) direkt hier im System.

Hinweis: Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am **21. Mai 2026** statt.



<https://e-recruiting.bgbau.de/job-invite/2647/>



Vereinbarkeit von
Privatleben und Beruf



Flexibles und
hybrides Arbeiten



Sinnstiftende
Tätigkeit



Vielfältige
Weiterbildung



Sicherheit im
öffentlichen Dienst