



## Techniker\*in/Meister\*in der Fachrichtung Hochbau (w/m/d)

### Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement



Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat 5 Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein\*e Techniker\*in/Meister\*in mit dem Schwerpunkt Hochbau im Fachbereich Hochbau der Abteilung 53| Technisches Gebäudemanagement gesucht. In unmittelbarer Zusammenarbeit mit den anderen Fachbereichen und ggfs. den Bauabteilungen sind Sie für die Steuerung von hochbautechnischen Maßnahmen und für den Betrieb und die Instandhaltung der Gebäudeeinrichtungen für Lehre und Forschung zuständig. Um die Betriebssicherheit langfristig zu gewährleisten, sind in verschiedenen Gebäudearten von Schul- und Seminargebäuden über Büro- und repräsentative Gebäude bis hin zu hochtechnischen Laborgebäuden diverse Projekte im Bereich Erneuerung und/oder Verbesserung durchzuführen.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

#### IHRE AUFGABEN

- » Planung und Abwicklung von Bau- und hochbautechnischen Maßnahmen zur Sicherstellung und Optimierung des ordnungsgemäßen Betriebes
- » Instandhaltung aller hochbautechnischen Anlagen inklusive Wartung, Flachdächer, Schadstoffe, Gebäudeeindichtungen, Bearbeitung diverser sicherheitsrelevanter Mängelprotokolle (Bauaufsicht, Feuerwehr, Arbeitsschutz, Brandschutz, etc.)
- » Sanierungen im Bereich Hochbau
- » Projektsteuerung von kleinen und großen Neu-, Um- und Erweiterungsbauten bei laufendem Betrieb

#### IHR PROFIL

- » vorausgesetzt wird ein technischer Berufsabschluss mit Aufbauqualifikation zur\*m Meister\*in/Techniker\*in der Fachrichtung Hochbau
- » nachgewiesene einschlägige Berufserfahrung in dem oben aufgeführten Aufgabenfeld
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, VOB und VgV sind erforderlich
- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen sowie ein hohes Maß an Flexibilität

#### WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 9b TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2603-20. Die Bewerbungsfrist endet am 03.05.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Katrin Michelis ([k.michelis@verw.uni-koeln.de](mailto:k.michelis@verw.uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).